Anhang III

vorhandene und zukünftige Bausteine der Personalentwicklung im LVR

Gesundheits- management		Führungskräfte- entwicklung		Leitlinien zur Führung und Zusammenarbeit		Tele- und Heimarbeit		Demografischer Wandel	
	Arbeitszeit- flexibilisierung				Beratungs- Unterstützu angebot	zungs- Eingliede		ngs- Experten-/	
Fachliche Leitung ohne Personal- verantwortung		Ausbildung		Mitarbeiter- gespräch		Mentoring		Fortbildungs- controlling	
	Mitarbeiter- befragung		Beurteilungs- richtlinien			Führen auf Probe Führen auf Zeit		Führungs- feedback	
Sekretärinnen		Anforderungsprofile		Traineeprogramm/ Förderprogramm Führungsnachwuchs		Beratungs- kompetenz		Leistungs- orientierte Bezahlung	

