

---

# **Begleitende Steuerungsmaßnahmen des Personalamtes zur Personalkostenbudgetierung**

**Vortrag im Ausschuss für Personal und allgemeine  
Verwaltung  
20. Februar 2006**

## **Begleitende Steuerungsmaßnahmen des Personalamtes zur Personalkostenbudgetierung**

### **-Teil 1 - Personalbeschaffung über Ausbildung**

- **bedarfsgerechte Anpassung der Ausbildungsquote im Verwaltungsbereich**
- **kein Aufstieg in den gehobenen Dienst (gilt für 2006)**
- **keine Angestelltenlehrgänge I und II (gilt für 2006)**

## **Begleitende Steuerungsmaßnahmen des Personalamtes zur Personalkostenbudgetierung**

### **- Teil 2 - Personalbeschaffung über Vermittlung**

- **frei werdende Stellen sollen vorrangig mit Personal aus der Vermittlung oder Nachwuchskräften (z.B. Beamte z.A.) besetzt werden**
  
- **flexibler Personaleinsatz des zu vermittelnden Personals, auch bei vorübergehend erhöhtem Personalbedarf oder z.B. als Elternzeit-/ Beurlaubungsververtretung**

## Begleitende Steuerungsmaßnahmen des Personalamtes zur Personalkostenbudgetierung

### - Teil 3 – Personalbeschaffung über Zeitverträge

- **Zeitverträge und deren Verlängerung müssen schon jetzt kalkulatorisch für den gesamten Zeitraum gegenfinanziert sein**
- **möglichst keine Verlängerung von Zeitverträgen (Ausnahmen bei: „Dienst am Menschen“, z.B. im Rhein. Wohngruppenverbund / in den Rhein. Förderschulen etc.; Zeitverträgen, die zu 100 % refinanziert sind)**

## **Begleitende Steuerungsmaßnahmen des Personalamtes zur Personalkostenbudgetierung**

### **- Teil 4 – Ergänzende Regelungen**

- **die Wiederbesetzungssperre wird eingehalten**
- **der individuell zu berücksichtigende Beförderungsaufschub wurde im November 2005 von 9 auf 11 Monate verlängert**

**Die obersten Ziele bei der Aufstellung des Haushalts 2006 gelten auch für das Personalmanagement ...**

