

LVR · Dezernat 8 · 50663 Köln

Datum und Zeichen bitte stets angeben

Vorsitzende der Krankenhausausschüsse 1-4 und  
des Gesundheitsausschusses

14.06.2022

81.10

Mitglieder und stellvertretende Mitglieder der  
Krankenhausausschüsse 1-4 und des  
Gesundheitsausschusses

Frau Groner  
Tel 0221 809-6930  
marit.groner@lvr.de

nachrichtlich:

Geschäftsführung der Fraktionen und Gruppe in  
der Landschaftsversammlung Rheinland

Vorsitzende der Landschaftsversammlung  
Rheinland

Mitglieder des Verwaltungsvorstandes

über Stabstelle 00.200

## **Beantwortung der Anfrage Nr. 15/33 "Stärkung der Sorgearbeit", der AfD Fraktion**

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Anfrage wird wie folgt beantwortet:

### **1. Gibt es Kitas für die Kinder von LVR-Bediensteten und wenn ja: welche LVR-Klinik und welche sonstige Einrichtungen des LVR können Kitas vorweisen?**

In der Vorlage-Nr. 14/3137 werden die Angebote zur Kinderbetreuung  
zusammengefasst, die je nach Bedarf der Mitarbeitenden und Bedarf und Angeboten  
der umliegenden Kommunen unterschiedlich sind.

### **2. Wie bewertet die Verwaltung grundsätzlich die Notwendigkeit von eigenen Kitas für die Kinder von LVR-Bediensteten?**

Die Verwaltung befürwortet das Vorhalten von Kinderbetreuungsangeboten. Die  
Positionierung als Familienfreundlicher Arbeitgeber ist ein wichtiges Anliegen für den  
LVR-Klinikverbund. Demensprechend wird die Entwicklung der LVR-Kliniken als  
Familienfreundliche Arbeitgeber unterstützt. Der LVR-Klinikverbund hat gemeinsam



#### **Ihre Meinung ist uns wichtig!**

Die LVR-Geschäftsstelle für Anregungen und Beschwerden erreichen Sie hier:  
E-Mail: [anregungen@lvr.de](mailto:anregungen@lvr.de) oder [beschwerden@lvr.de](mailto:beschwerden@lvr.de), Telefon: 0221 809-2255

mit der LVR-Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming ein Rahmenkonzept zur Stärkung der Familienfreundlichkeit im LVR-Klinikverbund entwickelt. Dieses enthält die als wichtig identifizierten Handlungsfelder und Entwicklungsoptionen für eine verbesserte Familienfreundlichkeit (Vorlagen Nr. 13/3378 und 14/1700).

Die LVR-Kliniken sind Mitglieder in entsprechenden Netzwerken, so u.a. im bundesweiten Netzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ oder in der Initiative „Familienfreundliches Krankenhaus“ des Marburger Bundes.

**3. Können in den Kliniken des LVR zusätzliche Arbeitsmodelle geschaffen werden, um Angestellte, die Sorgearbeit leisten, zu unterstützen? Gibt es bereits solche Modelle oder sind welche geplant? Falls „Ja“: Wie sehen diese im Detail aus?**

Beschäftigten im Schichtdienst werden zahlreiche unterschiedliche Arbeitszeitmodelle angeboten, um auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf dieser Beschäftigtengruppe größtmöglich zu gewährleisten. Diese machen es den Mitarbeitenden möglich, Sorgearbeit und Erwerbsarbeit miteinander zu vereinbaren, soweit es im Rahmen der Bedürfnisse der Patientenorientierung möglich ist. Eine Übersicht über die existierenden Arbeitszeitmodelle liegt nicht vor.

Mit freundlichen Grüßen  
Die Direktorin des Landschaftsverbandes Rheinland  
In Vertretung

W e n z e l - J a n k o w s k i