

## Vorlage-Nr. 13/2772

**öffentlich**

**Datum:** 12.02.2013  
**Dienststelle:** Fachbereich 12  
**Bearbeitung:** Frau Leisbrock

**Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung 11.03.2013 zur Kenntnis**

Tagesordnungspunkt:

**Entwicklung der Ausbildungsquote beim LVR**

Kenntnisnahme:

Der Bericht zur Entwicklung der Ausbildungsquote beim LVR wird gemäß Vorlage 13/2772 zur Kenntnis genommen.

Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt (lfd. Jahr):

Produktgruppe:	
Erträge: Veranschlagt im (Teil-)Ergebnisplan	Aufwendungen: /Wirtschaftsplan
Einzahlungen: Veranschlagt im (Teil-)Finanzplan Bei Investitionen: Gesamtkosten der Maßnahme:	Auszahlungen: /Wirtschaftsplan
Jährliche ergebniswirksame Folgekosten:	
Die gebildeten Budgets werden unter Beachtung der Ziele eingehalten	

In Vertretung

v o m   S c h e i d t

## **Zusammenfassung:**

Der Bericht beinhaltet die Entwicklung der Ausbildungsquote im Zeitraum von 2008 bis 2012.

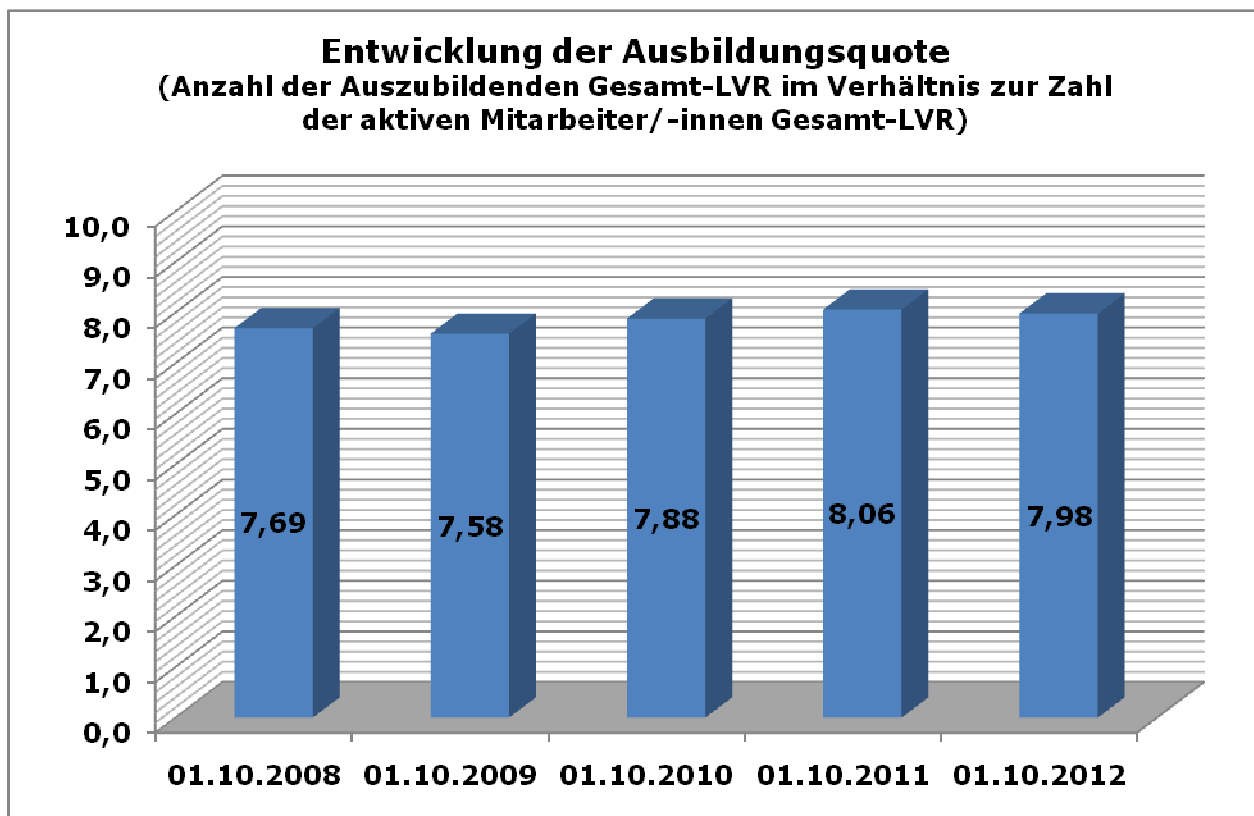
Die Zusammensetzung der Quote wird anhand der am 01.10.2012 ermittelten Zahlen verdeutlicht.

Dargestellt werden auch die aktuell ausgebildeten Berufsbilder.

## Begründung zur Vorlage Nr. 13/2772

Der Landschaftsausschuss hat in seiner Sitzung am 23.03.2007 festgelegt, dass für den LVR mit seinen gesamten Dienststellen und Einrichtungen eine Ausbildungsquote von 7 % (gemessen an der Gesamtzahl der Beschäftigten) angestrebt werden soll.

Seit diesem Beschluss hat sich die Quote wie folgt entwickelt:



Grundsätzlich bildet der Landschaftsverband Rheinland in den Verwaltungsberufen bedarfsorientiert aus, um nach erfolgreicher Ausbildung eine Übernahme zu ermöglichen.

Weiterhin soll den jungen Menschen im gesamten Rheinland die Möglichkeit geboten werden, einen Ausbildungsabschluss zu erreichen. Aus diesem Grund wird über den eigenen Bedarf hinaus in zukunftsfähigen Berufen ausgebildet.

Eine Übernahme nach erfolgreichem Abschluss wird bislang grundsätzlich noch nicht garantiert, ist jedoch angesichts der künftigen Personalmachtwuchsgewinnungsstrategie eine denkbare Option.

Zahlenmäßig liegt der Schwerpunkt der Ausbildung im Bereich der Pflegeberufe.

Ein weiterer Ausbildungsschwerpunkt liegt in der schulischen Ausbildung am Berufskolleg des LVR.

Mit den Schulen für Ergotherapie in Essen und Düren bietet der LVR einen weiteren Ausbildungszweig an.

So ergibt sich zum letzten Auswertungstichtag 01.10.2012 folgende Verteilung:

Ermittlung der Ausbildungsquote (Personen) für den LVR					Stand: 05.12.2012
Berechnungsregel:		(Anzahl der Azubis/ aktive Mitarbeiter)* 100			
Einheit:		%			
Stichtag:		01.10.2012			
16790 aktive MitarbeiterInnen LVR (Kopfzahl)					
Anzahl	Art der Ausbildung	männlich	weiblich	SB	
158	Duale Ausbildung (ohne Pflegedienst) *	83	75	14	
99	Beamte	40	59	9	
576	Gesundheits- und Pflegedienst	214	362	1	
114	Ergotherapeuten	9	105		schulische Ausbildung
191	Heilerzieher	84	107		
40	Heilpädagogen	11	29		
162	Sozialpädagogik/Erzieher	59	103		
<b>1340</b>		500	840	24	
<b>7,98%</b>	<b>Ausbildungsquote</b>	37%	63%	1,79%	
		SB-Quote Azubis ohne Pflege und Erziehung		8,95%	

\*Die duale Ausbildung (ohne Pflegedienst) gliedert sich in die Berufsbilder:

Anlagenmechaniker/-in	2
Bauzeichner/-in	2
Bürokauffrau/-mann	4
Coesfelder Modell	6
Drucker/-in	2
Elektriker/-in	1
Elektroniker/-in	5
Fachinformatiker/-in	9
Fotograf/-in	7
Gärtner/-in	8
Informatikkauffrau/-mann	1
Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen	20
Konstruktionsmechaniker/-in	2
Maler und Lackierer/-in	6
Medizin. Fachangestellte/r	13
Mediengestalter/-in	2
Metallbauer/-in	5
Objektbeschichter/-in	1
Pharm. Kaufm. Angestellte/r	2
Techn. Systemplaner/-in	1
Tischler/-in	17
Veranstaltungskauffrau/-mann	1
Verwaltungsfachangestellte/r	29
Wirtschaftsinformatiker/-in	9
Textilreiniger/-in	3

In Vertretung

v o m S c h e i d t