

## Vorlage-Nr. 14/2757

öffentlich

**Datum:** 13.06.2018  
**Dienststelle:** Fachbereich 12  
**Bearbeitung:** Frau Häger

**Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung**      **02.07.2018**      **Beschluss**

Tagesordnungspunkt:

**Entwurf Stellenplan 2019**

Beschlussvorschlag:

Der Ausschuss für Personal und Allgemeine Verwaltung stimmt dem Entwurf Stellenplan für das Jahr 2019 zu.

UN-Behindertenrechtskonvention (BRK):

Diese Vorlage berührt eine oder mehrere Zielrichtungen des LVR-Aktionsplans zur Umsetzung der BRK.

nein

Gleichstellung/Gender Mainstreaming:

Diese Vorlage berücksichtigt Vorgaben des LVR-Gleichstellungsplans 2020.

nein

Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt (Ifd. Jahr):

Produktgruppe:

Erträge:

Veranschlagt im (Teil-)Ergebnisplan

Aufwendungen:

/Wirtschaftsplan

Einzahlungen:

Veranschlagt im (Teil-)Finanzplan

Bei Investitionen: Gesamtkosten der Maßnahme:

Auszahlungen:

/Wirtschaftsplan

Jährliche ergebniswirksame Folgekosten:

Die gebildeten Budgets werden unter Beachtung der Ziele eingehalten

In Vertretung

L i m b a c h

## **Zusammenfassung:**

Die Vorlage-Nr. 14/2757 befasst sich mit dem Entwurf zum Stellenplan 2019

## **Begründung der Vorlage Nr. 14/2757**

Die Vorlage befasst sich mit dem Entwurf des Stellenplans für das Jahr 2019. Die schwierige Haushaltslage zwingt weiterhin zu konsequenten Konsolidierungsbemühungen. Die Verwaltung hat daher für den Stellenplan 2019 ein Moratorium auf Basis der Ist-Werte des Stellenplans zum 31.12.2018 beschlossen. Das bedeutet, dass der Entwurf Stellenplan 2019 – ohne Sondervermögen - keine Stellenmehrungen und keine Stellenwegfälle vorsieht.

### **Qualitative Veränderungen im Stellenplanentwurf 2019 (Sollwertänderungen)**

Durch Stellenhebungen bzw. Stellenumwandlungen werden zum Stellenplanentwurf 2019 Sollwertänderungen erforderlich.

Aufgrund der Auswirkungen der Neuen Entgeltordnung wurden Anpassungen erforderlich und in den Stellenplanentwurf 2019 aufgenommen.

Stellenhebungen können sich durch festgestellte höhere Wertigkeiten (Stellenbewertungen) der zu erledigenden Aufgaben ergeben.

Stellenumwandlungen werden u.a. vorgenommen, wenn diese

- auf Grund der aktuellen Ist-Besetzung Stellen für Beamtinnen/Beamte durch Tarifbeschäftigte besetzt sind und umgekehrt,
- auf Grund von Aufgabenveränderungen und damit verbundenen niedrigeren Wertigkeiten (Stellenbewertungen) der zukünftig zu erledigenden Aufgaben erforderlich werden.

### **Besoldungsgruppenzuordnung**

Die Besoldungsgruppen wurden aufgrund der Änderungen der Laufbahnverordnung (01.07.2016) zugeordnet:

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	A 6 – A 9 L1E2
Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	A 9 – A 13 L2E1
Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt	A 13 – B 2 L2E2
Wahlbeamtin/-beamter	B 4 – B 9

Auf die ausführliche Darstellung im bereits vorliegenden Heft Stellenplan Haushaltsjahr 2019 - Entwurf – wird verwiesen.

In Vertretung

L i m b a c h