

Niederschrift  
über die 17. Sitzung des Ausschusses für Personal und allgemeine  
Verwaltung  
am 09.10.2017 in Köln, Landeshaus  
- öffentlicher Teil -

**Anwesend vom Gremium:**

**CDU**

Boss, Frank (MdL)  
Decker, Ruth  
Fenninger, Georg  
Giebels, Harald (ab TOP 7)  
Kuckelkorn, Günter  
Kühlwetter, Joachim  
Petrauschke, Hans-Jürgen (bis TOP 18)  
Dr. Schlieben, Nils Helge  
Zimball, Wolfgang

**SPD**

Arndt, Denis  
Ciesla-Baier, Dietmar für Schmitz, Hans  
Krupp, Ute (bis TOP 17)  
Prof. Dr. Rolle, Jürgen  
Schulz, Ursula Vorsitzende  
Walter, Karl-Heinz  
Wucherpfennig, Brigitte (ab TOP 4)

**Bündnis 90/DIE GRÜNEN**

Bortlitz-Dickhoff, Johannes  
Peters, Anna (ab TOP 4)  
Rickes, Roland

**FDP**

Effertz, Lars Oliver  
Runkler, Hans-Otto

**Die Linke.**

Zierus, Jürgen

**FREIE WÄHLER**

Vallot, Margret

**Fraktionsgeschäftsstellen**

Klemm, Ralf (bis TOP 6)

Bündnis 90/DIE GRÜNEN

**Verwaltung:**

Limbach, Reiner  
Dr. Weniger, Wolfgang  
Fischer, Martina  
Frankeser, Karl-Heinz  
Hildebrandt, Andreas  
Krause, Frank  
Mäckle, Verena  
Pagenkopf, Ralf  
Schwamborn, Axel  
Beuel, Stefan (Protokoll)

Erster Landesrat  
GF LVR-InfoKom  
LVR-FB 14  
LVR-InfoKom  
Leiter LVR-FB 11  
LVR-InfoKom  
Stab GGM  
Leiter LVR-FB 12  
Leiter LVR-Institut TBE  
OE 10.10

**Sonstige Anwesende**

Franke, Antje  
Häger, Hildegard  
Jung Petra (bis TOP 4.1)  
Rensing, Thomas  
Schmitz, Kristina  
Schneiders, Susanne  
Stöcker, Daniel

GPR  
LVR-FB 12  
LVR-FB 92  
GPR  
LVR-FB 12  
LVR-FB 21  
Persönlicher Referent ELR

## Tagesordnung

### **A: Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung**

#### Öffentliche Sitzung

1. Anerkennung der Tagesordnung

#### Beratungsgrundlage

#### Nichtöffentliche Sitzung

2. Niederschrift über die 16. Sitzung vom 26.06.2017
3. Anfragen und Anträge
4. Personalmaßnahmen
  - 4.1. Besetzung der Leitung des LVR-Archivberatungs- und Fortbildungszentrums **14/2243 E**
  - 4.2. Besetzung der Fachbereichsleitung 73 - Sozialhilfe II **14/2261 E**
  - 4.3. Bestellung zur Prüferin/zum Prüfer des LVR-Fachbereichs Rechnungsprüfung des Landschaftsverbandes Rheinland **14/2228 E**
  - 4.4. Personalmaßnahmen  
hier: Zuständigkeit des Ausschusses für Personal und allgemeine Verwaltung **14/2258 B**
  - 4.5. Personalmaßnahmen  
hier: Zuständigkeit des Landschaftsausschusses **14/2259 E**
5. Beschlusskontrolle
6. Verschiedenes

### **B: Betriebsausschuss LVR-InfoKom**

7. Bericht der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft über die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichtes 2016 von LVR-InfoKom **14/2233 K**
8. Lagebericht 2016 von LVR-InfoKom **14/2234 K**
9. Bestellung eines Wirtschaftsprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichtes 2017 von LVR-InfoKom **14/2232 B**
10. Vergabeangelegenheiten
  - 10.1. Vergabe eines Rahmenvertrages über eine Software nebst Softwarepflege zur Verbesserung der Sicherheit bei der Benutzerauthentifizierung. **14/2244 B**
  - 10.2. Vergaben über Liefer- und Dienstleistungsaufträge sowie Aufträgen für freiberufliche Leistungen bei einem Vergabewert von mehr als 300.000 Euro **14/2246 B**
  - 10.3. Übersicht der Vergaben von LVR-InfoKom ab einer Summe von 10.000 EUR für den Zeitraum vom 20.05.2017 bis 31.08.2017 und ab einer Summe von **14/2209 K**

300.000 EUR für den Zeitraum vom 27.06.2017 bis  
31.08.2017

- 11. Zweiter Quartalsbericht 2017 von LVR-InfoKom **14/2231 K**
- 12. Verschiedenes

### **C: Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung**

#### **Öffentliche Sitzung**

- 13. Niederschrift über die 16. Sitzung vom 26.06.2017
- 14. Anfragen und Anträge
- 14.1. MiQua.LVR-Jüdisches Museum im Archäologischen Quartier Köln: Sachstand des Projektes sowie finanzielle Rahmenbedingungen **14/180 CDU, SPD K**
- 15. Beantwortung der Anfrage 14/17 der FDP-Fraktion zur strategischen Ausrichtung des LVR Fuhrparks
- 16. Kurzvortrag zum Datenschutz beim LVR
- 17. LVR-Budget für Arbeit - Aktion Inklusion **14/2065 E**
- 18. Bericht der LVR-Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming 2014-2016 **14/2161 K**
- 19. Verwaltungsstrukturüberprüfung im LVR - Ergebnis der Überprüfung im Dezernat 9 **14/2074 E**
- 20. Bewirtschaftung neuer Stellen zum Stellenplan 2017 **14/2254 K**
- 21. Beschlusskontrolle
- 22. Verschiedenes

### **D: Betriebsausschuss LVR-InfoKom**

- 23. LOGINEO NRW - Vertragsverlängerung, künftiges Verfahren **14/2153/1 E**
- 24. Kurzvortrag zur Kundenzufriedenheitsbefragung 2016 von LVR-InfoKom
- 25. Kooperation mit den Kliniken der Stadt Köln **14/2245 K**
- 26. Jahresabschluss 2016 von LVR-InfoKom **14/2236 B**
- 27. Verschiedenes

Beginn der Sitzung: 09:30 Uhr  
Ende öffentlicher Teil: 11:30 Uhr

Ende nichtöffentlicher Teil: 10:40 Uhr  
Ende der Sitzung: 11:30 Uhr

## **Öffentliche Sitzung**

### **Punkt 1**

#### **Anerkennung der Tagesordnung**

**Herr Limbach** erklärt, dass der unter TOP 16 vorgesehene Kurzvortrag zum Datenschutz beim LVR mit Blick auf den Umfang der heutigen Tagesordnung auf die nächste Sitzung verschoben werden solle.

Die **Vorsitzende** stellt hierzu Einvernehmen fest.

Gegen die so geänderte Tagesordnung bestehen keine Bedenken.

### **Punkt 13**

#### **Niederschrift über die 16. Sitzung vom 26.06.2017**

Gegen die Niederschrift bestehen keine Bedenken.

### **Punkt 14**

#### **Anfragen und Anträge**

Neben dem Antrag 14/180 CDU, SPD (siehe TOP 14.1) liegen keine weiteren Anfragen und Anträge vor.

#### **Punkt 14.1**

#### **MiQua.LVR-Jüdisches Museum im Archäologischen Quartier Köln: Sachstand des Projektes sowie finanzielle Rahmenbedingungen Antrag 14/180 CDU, SPD**

**Herr Limbach** verneint die Frage von **Herrn Zierus**, ob die 20 Stellen bereits besetzt seien.

"Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung nimmt den Antrag 14/180 CDU, SPD zum Sachstand des Projektes sowie den finanziellen Rahmenbedingungen zur Kenntnis."

### **Punkt 15**

#### **Beantwortung der Anfrage 14/17 der FDP-Fraktion zur strategischen Ausrichtung des LVR Fuhrparks**

**Herr Runkler** dankt der Verwaltung für die detaillierte Beantwortung und attestiert ihr ein hohes Problembewusstsein. Auf seine Bitte sagt **Herr Limbach** zu, die Zahlen für die LVR-Klinik Bedburg-Hau (siehe Anlage zum Schreiben vom 17.08.2017) zu korrigieren und die geänderte Anlage der Niederschrift beizufügen (liegt bei).

Auf Bitten von **Herrn Prof. Dr. Rolle** sagt **Herr Limbach** zu, dass die Verwaltung künftig einmal jährlich über die strategische Ausrichtung des LVR-Fuhrparks berichten werde.

Auf Nachfrage von **Herrn Zierus** erklärt **Herr Limbach**, dass die Frage der Erforderlichkeit der Anschaffung/Nutzung von Dienstfahrzeugen selbstverständlich am Anfang der Überlegungen stehe. Fahrräder würden als Alternative, sowohl am Standort Köln-Deutz als auch anderen Standorten, bereits genutzt. In Kürze sei der Einsatz von elektrisch betriebenen Streetscootern auch beim LVR geplant.

**Herr Bortlitz-Dickhoff** und **Herr Runkler** begrüßen das Vorgehen, die Bestellung und Beschaffung von Fahrzeugen als zentral gesteuerten Beratungsprozess zu modellieren, ausdrücklich.

### **Punkt 16** **Kurzvortrag zum Datenschutz beim LVR**

Der Vortrag wurde auf die nächste Sitzung vertagt (siehe TOP 1).

### **Punkt 17** **LVR-Budget für Arbeit - Aktion Inklusion** **Vorlage 14/2065**

Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung fasst **einstimmig** ohne Aussprache folgenden empfehlenden Beschluss:

"Das "LVR-Budget für Arbeit - Aktion Inklusion" wird, wie in der Vorlage Nr. 14/2065 dargestellt, beschlossen."

### **Punkt 18** **Bericht der LVR-Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming** **2014-2016** **Vorlage 14/2161**

**Frau Mäcke** erläutert die wesentlichen Ergebnisse des Berichtes anhand einer Präsentation, die als Anlage der Niederschrift beigefügt ist.

Der Bericht und die Arbeit der LVR-Stabsstelle GGM werden fraktionsübergreifend gelobt. Der LVR sei insgesamt auf einem guten Weg, den es fortzusetzen gelte.

"Der 3-Jahres-Bericht der LVR-Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming 2014 - 2016 wird gemäß Vorlage Nr. 14/2161 zur Kenntnis genommen."

### **Punkt 19** **Verwaltungsstrukturüberprüfung im LVR - Ergebnis der Überprüfung im** **Dezernat 9** **Vorlage 14/2074**

**Frau Peters** erklärt, dass ihre Fraktion die Vorlage letztlich mittragen werde, auch wenn sie die Kompensation der Finanzierung von Stellen durch den Wegfall von Stellen für studentischen Hilfskräften kritisch sehe.

**Herr Limbach** verdeutlicht, dass er diese Korrelation nicht sehe. Letztlich habe man im

Kontext des neuen Stellenplanmanagements eine Entwicklung beendet, bei der Stellen und Budget auseinander liefen.

**Herr Boss** lobt die Umsetzung des Antrags von CDU und SPD durch die Verwaltung ausdrücklich, insbesondere das transparente Vorgehen und die Darstellung. Dies gelte es für andere Bereiche fortzusetzen.

Auch **Herr Runkler** begrüßt die Bereinigung des Stellenplans und blickt erwartungsvoll auf die Untersuchungen in anderen Dezernaten.

Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung fasst **einstimmig** folgenden empfehlenden Beschluss:

"Der Landschaftsausschuss beschließt:

1. Zur Realisierung der aus Vorlage 14/2074 resultierenden weiteren Stellenbesetzungen wird dem Dezernat 9 ein zusätzlicher Bedarf in Höhe von bis zu 2.270.496,12 € für das Jahr 2018 (in Abhängigkeit der abgeschlossenen Besetzungsverfahren) anerkannt. Sofern dieser Bedarf nicht über das Budget des Dezernates 9 gedeckt werden kann, erfolgt die Deckung aus dem Gesamthaushalt.

2. Auf Grundlage des neuen Personalkostenbudgetierungsverfahrens zum Haushalt 2019/2020 werden die bisher nicht finanzierten 9 Stellen im Stellenplan Teil A im Auslastungsgrad berücksichtigt und damit finanziert.

Die anerkannten Stellen im Stellenplan Teil B werden mit den entsprechenden Durchschnittswerten hinterlegt. Das hierfür notwendige Budget wird dem Dezernat 9 zur Verfügung gestellt."

#### **Punkt 20**

##### **Bewirtschaftung neuer Stellen zum Stellenplan 2017 Vorlage 14/2254**

Zu diesem TOP gibt es keine Anmerkungen.

"Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung nimmt die Darstellung zum Thema Bewirtschaftung neuer Stellen zum Stellenplan 2017 gemäß Vorlage Nr. 14/2254 zur Kenntnis."

#### **Punkt 21**

##### **Beschlusskontrolle**

Zu diesem TOP gibt es keine Anmerkungen.

#### **Punkt 22**

##### **Verschiedenes**

Zu diesem TOP gibt es keine Anmerkungen.

#### **Punkt 23**

##### **LOGINEO NRW - Vertragsverlängerung, künftiges Verfahren Vorlage 14/2153/1**

Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung fasst **einstimmig** ohne

Aussprache folgenden empfehlenden Beschluss:

- "1. Das Vertragsverhältnis zwischen dem Landschaftsverband Rheinland und dem Zweckverband Kommunales Rechenzentrum Niederrhein zu Weiterentwicklung, Betrieb, Pflege und Support der Software-Lösung LOGINEO NRW wird um ein Jahr bis zum 31.12.2018 entsprechend dem Vertragsentwurf zu Vorlage 14/2153 verlängert.
2. Die Verwaltung wird beauftragt zu klären, in welcher Form LOGINEO NRW ab 2019 weiterbetrieben werden kann, die hierfür notwendigen Schritte einzuleiten und die erforderlichen Beschlüsse zu gegebener Zeit einzuholen."

#### **Punkt 24**

##### **Kurzvortrag zur Kundenzufriedenheitsbefragung 2016 von LVR-InfoKom**

Auf Vorschlag von **Herrn Prof. Dr. Rolle** wird der Vortrag auf die nächste Sitzung vertagt.

#### **Punkt 25**

##### **Kooperation mit den Kliniken der Stadt Köln Vorlage 14/2245**

Zu diesem TOP gibt es keine Anmerkungen.

"Der Bericht zur Kooperation mit den Kliniken der Stadt Köln wird gemäß Vorlage Nr. 14/2245 zur Kenntnis genommen."

#### **Punkt 26**

##### **Jahresabschluss 2016 von LVR-InfoKom Vorlage 14/2236**

Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung fasst **einstimmig** ohne Aussprache folgenden empfehlenden Beschluss:

- "1. Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung als Betriebsausschuss von LVR-InfoKom nimmt den Jahresabschluss 2016 von LVR-InfoKom gem. Vorlage Nr. 14/2236 zur Kenntnis.
2. Er empfiehlt dem Landschaftsausschuss, den Jahresabschluss an die Landschaftsversammlung mit folgender Beschlussempfehlung weiterzuleiten:
  - 2.1 Die Landschaftsversammlung stellt den Jahresabschluss 2016 von LVR-InfoKom fest.
  - 2.2 Der Bilanzverlust zum 31.12.2016 in Höhe von 1.020.455,57 € wird auf neue Rechnung vorgetragen.
3. Der Betriebsleitung des Betriebes LVR-InfoKom wird gemäß § 7 Abs. 2 Ziffer 9 der Betriebssatzung Entlastung erteilt."

**Punkt 27**  
**Verschiedenes**

**Herr Dr. Weniger** informiert darüber, dass das seinerzeit von der politischen Vertretung gewünschte freie Bürger-WLAN in Kürze am Standort Köln-Deutz in Betrieb genommen werde.

Wuppertal, den 28.10.2017

Mit freundlichen Grüßen  
Die Vorsitzende

Schulz

Köln, den 13.10.2017

Die Direktorin des  
Landschaftsverbandes  
Rheinland  
In Vertretung

Limbach

Köln, den 17.10.2017

Betriebsleitung  
LVR-InfoKom

Dr. Weniger

Dst.-Nr.	Dienst. Name	Art	Anzahl Kfz	Kauf	Leasing	Diesel	Ben-ziner	Elektro	Erdgas	Raps	Hybrid
<b>Auflistung der KFZ des LVR, Stand: 01.08.2017</b>											
.000	LVR Zentralverwaltung	PKW	55	2	53	45	3	2	5		
.000		Lkw	4	4	0	3	0	0	1		
.000		Zugmaschinen	1	1	0	1	0	0	0		
		Sonderfahrzeuge	1	1	0	1	0	0	0		
<b>Ergebnis: .000</b>	<b>LVR Zentralverwaltung</b>		<b>61</b>	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>50</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>		
.001	Rheinland Kultur GmbH	Pkw	47	9	38	33	13	0	1		
		Lkw	6	6	0	6	0	0	0		
		Zugmaschinen	1	1	0	1	0	0	0		
<b>Ergebnis: .001</b>	<b>Rheinland Kultur GmbH</b>		<b>54</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		
241	LVR Krankenhauszentralwäschereien	PKW	4	0	4	4	0				
241		Lkw	12	12	0	12	0				
241		Zugmaschinen	0	0	0	0	0				
<b>Ergebnis: 241</b>	<b>LVR Krankenhauszentralwäschereien</b>		<b>16</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>0</b>				
491/496	LVR Jugendhilfe Rhld.	PKW	47	4	43	35	12				
		Lkw	1	1	0	1	0				
		Zugmaschinen	3	3	0	3	0				
<b>Ergebnis: 491/496</b>	<b>LVR Jugendhilfe Rhld.</b>		<b>51</b>	<b>8</b>	<b>43</b>	<b>39</b>	<b>12</b>				
820	LVR HPH Netz Niederrhein	PKW	49	19	30	48	1				
<b>Ergebnis: 820</b>	<b>LVR HPH Netz Niederrhein</b>		<b>49</b>	<b>19</b>	<b>30</b>	<b>48</b>	<b>1</b>				
825	LVR HPH Netz Ost	PKW	53	27	26	37	14		2		
<b>Ergebnis: 825</b>	<b>LVR HPH Netz Ost</b>		<b>53</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>37</b>	<b>14</b>		<b>2</b>		
826	LVR HPH Netz West	PKW	79	26	53	77	2				
		Zugmaschinen	1	1	0	1	0				
<b>Ergebnis: 826</b>	<b>LVR HPH Netz West</b>		<b>80</b>	<b>27</b>	<b>53</b>	<b>78</b>	<b>2</b>				
855	LVR Klinik Viersen	Pkw	33	5	28	16	6		11		
		Lkw	17	10	7	17	0		0		
		Zugmaschinen	4	4	0	4	0				
<b>Ergebnis: 855</b>	<b>LVR Klinik Viersen</b>		<b>54</b>	<b>19</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>6</b>		<b>11</b>		
850	LVR Klinik Bedb. Hau	Pkw	86	32	54	86	0				
		Lkw	29	29	0	29	0				
		Zugmaschinen	6	6	0	6	0				

Dst.-Nr.	Dienst. Name	Art	Anzahl Kfz	Kauf	Leasing	Diesel	Ben-ziner	Elektro	Erdgas	Raps	Hybrid
		Sonderfahrzeuge	3	3	0	3	0				
<b>Ergebnis: 850</b>	<b>LVR Klinik Bedb. Hau</b>		<b>124</b>	<b>70</b>	<b>54</b>	<b>124</b>	<b>0</b>				
851	LVR Klinik Bonn	Pkw	25	0	25	25	0				
		Lkw	5	5	0	5	0				
		Zugmaschinen	2	2	0	2	0				
		Sonderfahrzeuge	1	1	0	1	0				
<b>Ergebnis: 851</b>	<b>LVR Klinik Bonn</b>		<b>33</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>0</b>				
852	LVR Klinik Düren	Pkw	22	6	16	22	0				
		Lkw	6	6	0	6	0				
		Zugmaschinen	7	7	0	7	0				
		Sonderfahrzeuge	2	2	0	2	0				
<b>Ergebnis: 852</b>	<b>LVR Klinik Düren</b>		<b>37</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>37</b>	<b>0</b>				
853	LVR Klinikum Düsseldorf	Pkw	19	9	10	7	12				
		Lkw	4	4	0	4	0				
		Zugmaschinen	5	5	0	5	0				
<b>Ergebnis: 853</b>	<b>LVR Klinikum Düsseldorf</b>		<b>28</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>12</b>				
854	LVR Klinik Langenfeld	Pkw	24	2	22	2	4	1	17		
		Lkw	8	8	0	7	0	1	0		
		Zugmaschinen	4	4	0	4	0	0	0		
		Sonderfahrzeuge	1	1	0	1	0	0	0		
<b>Ergebnis: 854</b>	<b>LVR Klinik Langenfeld</b>		<b>37</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>17</b>		
862	LVR Klinikum Essen	Pkw	21	3	18	3	18				
		Lkw	1	1	0	1	0				
<b>Ergebnis: 862</b>	<b>LVR Klinikum Essen</b>		<b>22</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>18</b>				
863	LVR Klinik Köln	Pkw	18	1	17	9	8		1		
		Lkw	1	1	0	1	0		0		
<b>Ergebnis: 863</b>	<b>LVR Klinik Köln</b>		<b>19</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>8</b>		<b>1</b>		
864	LVR Klinik Mönchengldb.	Pkw	13	2	11	6	5	1	1		
<b>Ergebnis: 864</b>	<b>LVR Klinik Mönchengldb.</b>		<b>13</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
981	LVR Landesmuseum Bonn	Pkw	5	0	5	5	0				
		Lkw	1	1	0	1	0				
<b>Ergebnis: 981</b>	<b>LVR Landesmuseum Bonn</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>				
982	LVR Amt f. Bodendenkmalpflege	Pkw	19	2	17	19	0				

Dst.-Nr.	Dienst. Name	Art	Anzahl Kfz	Kauf	Leasing	Diesel	Ben-ziner	Elektro	Erdgas	Raps	Hybrid
<b>Ergebnis: 982</b>	<b>LVR Amt f. Bodendenkmalpflege</b>	Lkw	6	1	5	6	0				
			<b>25</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>0</b>				
983	LVR Archivberatung -Fortbildungsz.	Pkw	9	0	9	9	0				
<b>Ergebnis: 983</b>	<b>LVR Archivberatung -Fortbildungsz.</b>	Zugmaschinen	2	2	0	2	0				
			<b>11</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>0</b>				
985	LVR RIM Oberhausen	Pkw	7	0	7	7	0				
<b>Ergebnis: 985</b>	<b>LVR RIM Oberhausen</b>	Lkw	4	4	0	4	0				
			<b>11</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>0</b>				
986	LVR Freilicht Museum Kommern	Pkw	4	2	2	3	1				
		Lkw	2	2	0	2	0				
<b>Ergebnis: 986</b>	<b>LVR Freilicht Museum Kommern</b>	Zugmaschine	1	1	0	1	0				
			<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>1</b>				
987	Zentr. f. Medien u. Bildung Düsseld	Pkw	3	0	3	3	0				
<b>Ergebnis: 987</b>	<b>Zentr. f. Medien u. Bildung Düsseld</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>				
991	Freilichtmuseum Lindlar	Pkw	3	1	2	2	1				
		Lkw	2	1	1	2	0				
		Zugmaschine	2	2	0	2	0				
<b>Ergebnis: 991</b>	<b>Freilichtmuseum Lindlar</b>	Sonderfahrzeuge	1	1	0	1	0				
			<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>				
992	LVR Archäologischer Park Xanten	Pkw	7	4	3	4	0	3			
		LKW	2	2	0	2	0	0			
<b>Ergebnis: 992</b>	<b>LVR Archäologischer Park Xanten</b>	Zugmaschine	2	2	0	2	0	0			
			<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>			

<b>Gesamtanzahl aller Dienststelle</b>	<b>PKW</b>	<b>652</b>	<b>156</b>	<b>496</b>	<b>507</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>38</b>
Gesamtanzahl aller Dienststelle	Lkw	111	98	13	109	0	1	1
Gesamtanzahl aller Dienststelle	Zugmaschinen	41	41	0	41	0	0	0
Gesamtanzahl aller Dienststelle	Sonderfahrzeuge	9	9	0	9	0	0	0
	<b>Summe</b>	<b>813</b>	<b>304</b>	<b>509</b>	<b>666</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>39</b>

\* Sonderfahrzeuge= Hubsteiger, Gefangenentransporter, Oldtimer, Kehrmaschinen,

**„Wir streben eine Gesellschaft mit gleichen  
Verwirklichungschancen von Frauen und Männern an,  
in der die Chancen und Risiken im Lebensverlauf  
gleich verteilt sind.“**

**Leitbild der Sachverständigenkommission für den Zweiten  
Gleichstellungsbericht der Bundesregierung – 2016 -**

**Bericht der LVR-Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming  
2014-2016**

**Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung  
09.10.2017**

## Zentrale Zielsetzungen

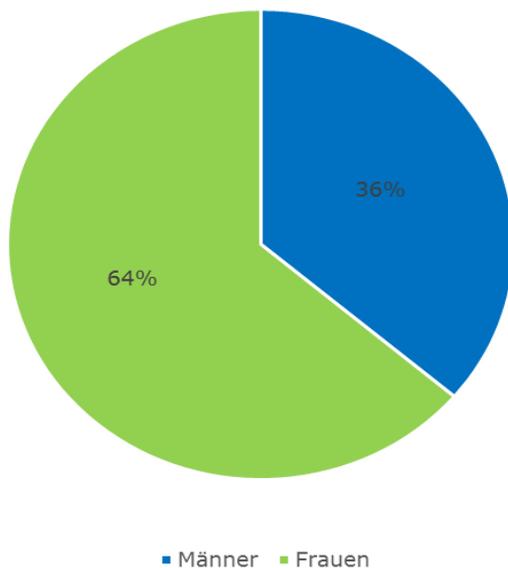
1. **gleichberechtigte Teilhabe von Frauen** an Entscheidungspositionen und –prozessen, ausgewogene Beschäftigtenstruktur
2. Unterstützung einer **ausgewogenen Verteilung von Erwerbsarbeit- und Sorgearbeit** **auch** durch den Arbeitgeber LVR
3. Unterstützung einer **eigenständigen lebenslangen Existenzsicherung** für Frauen und Männer gleichermaßen **auch** durch den Arbeitgeber LVR
4. **Geschlechtergleichstellung** als Querschnittsaspekt in allen Bereichen und bei allen Aufgabe des LVR **als Element der Qualitätssicherung**, integriert in das Bemühen um gesellschaftliche Vielfalt und Antidiskriminierung.

## Wie messen wir gleiche Verwirklichungschancen im LVR? – Was sind geeignete Kennziffern?

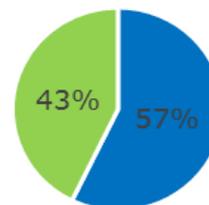
- **Anteile von Frauen und Männern in Führung**
  - ab A 15/ E 15 /EG III
  - mit „Leitungsschlüssel“
  
- **„Risikoverteilung“ bei der Vereinbarung von Erwerbs- und Sorgearbeit**
  - Anteil Teilzeitbeschäftigter bei Frauen und Männern unter Berücksichtigung von Arbeitszeitvolumina
  - Inanspruchnahme von Auszeiten, insbesondere von Elternzeit unter Berücksichtigung der Länge der Elternzeit

## Anteile von Frauen an Führung und Leitung im LVR

Beschäftigte Männer  
und Frauen im LVR

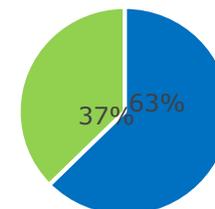


Alle Führungspositionen (sog.  
Leitungsschlüssel) von Männern  
und Frauen im LVR



■ Männer ■ Frauen

Führungspositionen Kennziffer 045.01-  
ab A 15/E 15/EG III



■ Männer ■ Frauen

## Anteile von Frauen an Führung und Leitung im LVR

### Veränderungen im Berichtszeitraum seit 2013

- Führungs- und Leitungspositionen mit Leitungsschlüssel\*  
43% (2013: 42%)
- Führungspositionen ab A 15/E 15/EG III  
37% (2013: 31%/ 2009: 28%)

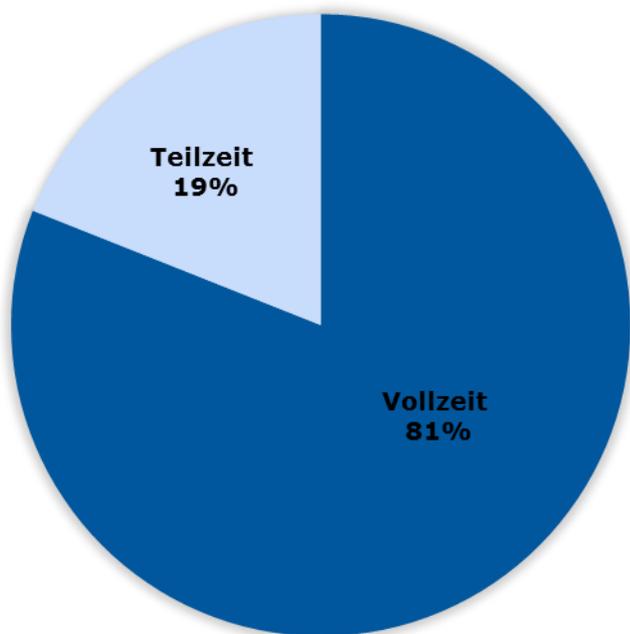
Beim **Vergleich des Anteils der Frauen an den Beschäftigten mit dem Anteil an Führungspositionen fällt LVR-InfoKom** auf:

**32% bei den Beschäftigten - 40% bei den Führungskräften**

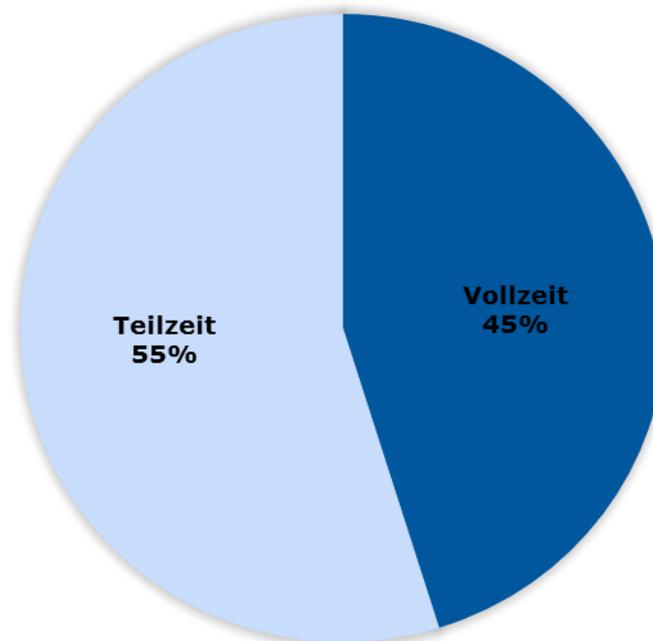
\*Leitungsschlüssel: alle Positionen, bei denen Leitung als Merkmal verzeichnet ist

## Erwerbs –und Sorgearbeit – Zentraler Faktor: Arbeitszeit...

...von Männern im LVR



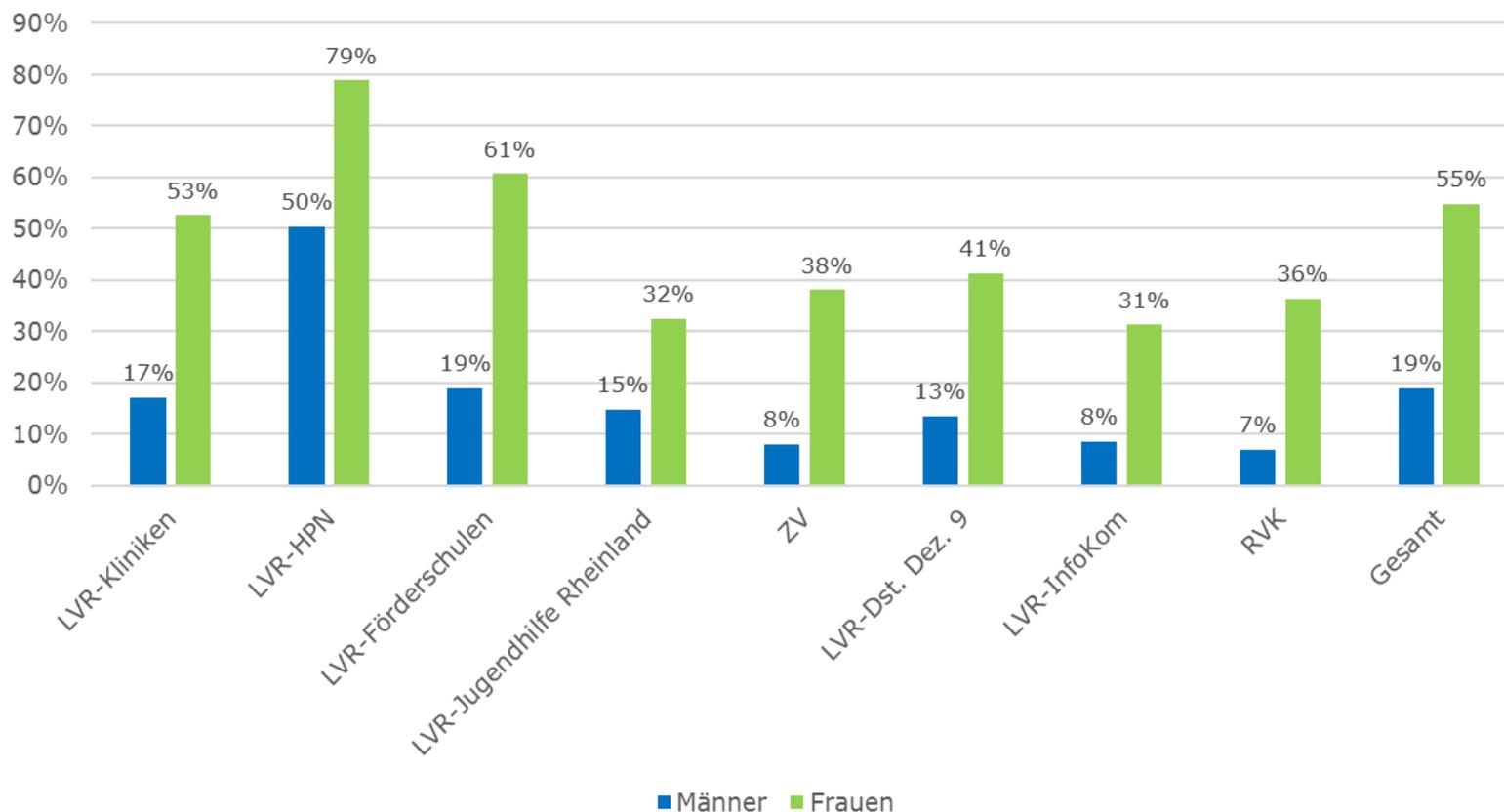
...von Frauen im LVR



**Teilzeitbeschäftigung: 84% Frauen + 16% Männer**

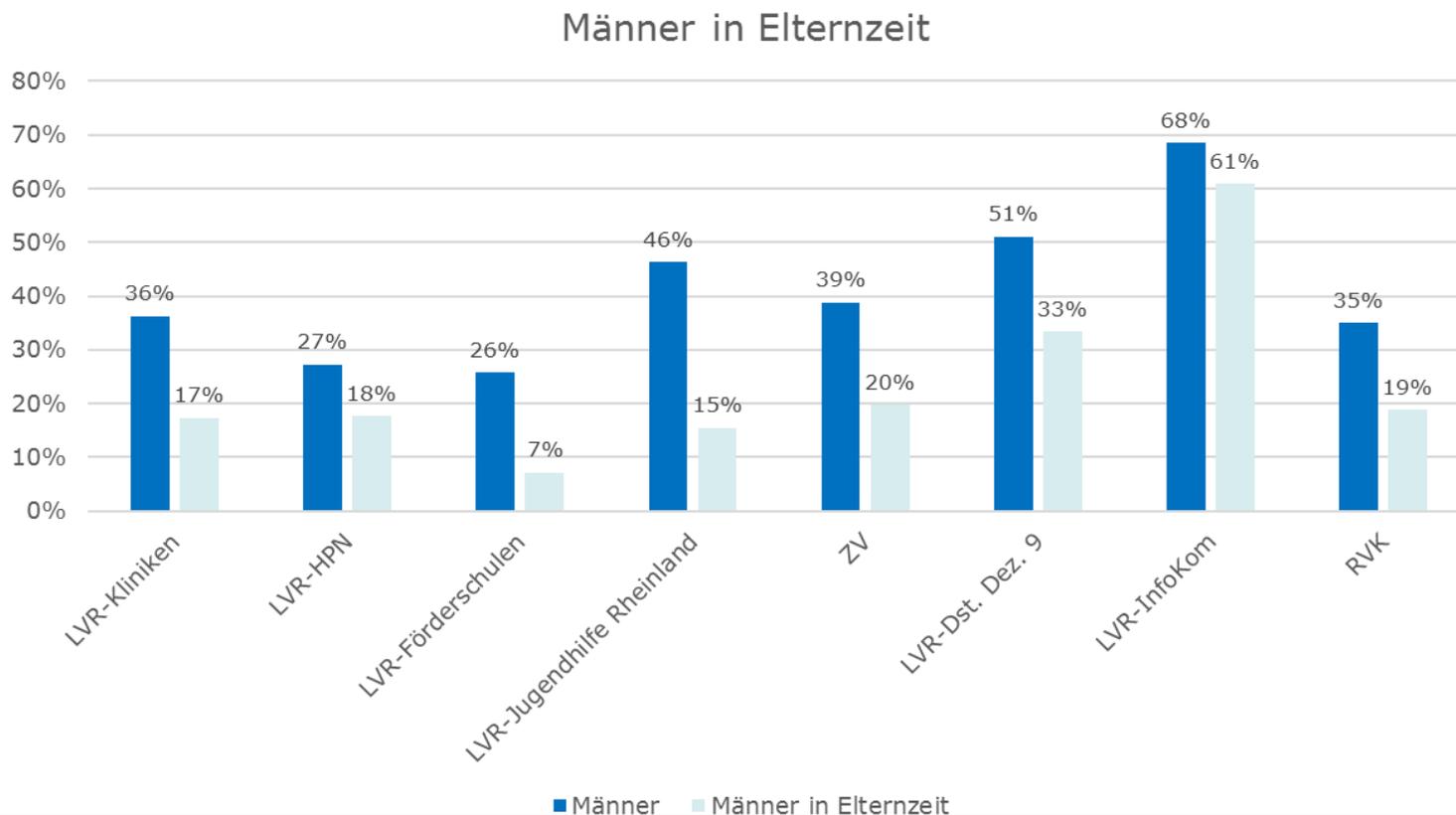
## Erwerbs –und Sorgearbeit – Teilzeitbeschäftigung in den unterschiedlichen Dienststellentypen

Anteil TZ Männer/Frauen



## Erwerbs- und Sorgearbeit: Zentraler Faktor Elternzeit

- > **Elternzeitfälle im Berichtszeitraum signifikant angestiegen!**  
(Stichtag 2013: 564, Stichtag 2016: 857)
- > **Anteile an Elternzeitfällen: 81% Frauen, 19% Männer (2013: 16%)**



### **3. Besondere Risiken für die eigenständige Existenzsicherung im Lebensverlauf**

- **Unterhäftige Beschäftigung (81% Frauen)**

7% aller beschäftigten Frauen, 3% aller beschäftigten Männer

- **Teilzeitbeschäftigung- mit einem Arbeitszeitvolumen bis 70%**

31% aller beschäftigten Frauen, knapp 9% aller beschäftigten Männer.

- **Befristete Beschäftigung (72% Frauen)**

10% aller beschäftigten Frauen, 7% aller beschäftigten Männer

#### **Die Folgen:**

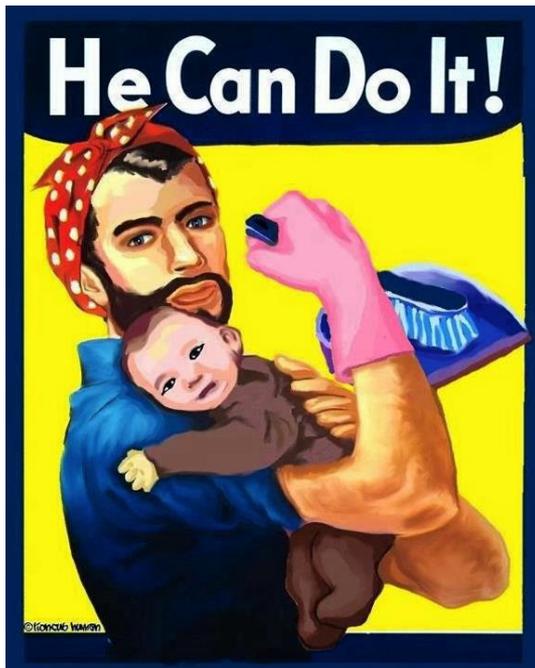
- **verminderte Aufstiegschancen**
- **reduzierte Einkommen**
- **geringere Renten**
- **...**

## Demografische Entwicklung - Generationenwechsel – Veränderung der Lebensentwürfe

- **Mehr Männer wollen heute ein gleichgestelltes Lebensmodell.**
- **Die eigene Erwerbstätigkeit wird von jüngeren Frauen zunehmend als zentral angesehen.**  
Finanzielle Unabhängigkeit und eigene finanzielle Absicherung im Alter wurden 2008 zu rund 70% als wichtig angesehen, 2015 bereits zu rund 90%
- Studie "**Männerperspektiven - Auf dem Weg zu mehr Gleichstellung?**,- Prof. Carsten Wippermann, DELTA- Institut im Auftrag des BMFSFJ, 2016, im Vergleich zur Untersuchung „Rolle vorwärts – Rolle rückwärts?“ aus dem Jahr 2007.
- Parallele quantitativ-repräsentative Untersuchung bei Frauen zwischen 18 und 40 Jahren: **„Was junge Frauen wollen“**, Prof. Dr. Carsten Wippermann, DELTA – Institut im Auftrag der Friedrich-Ebert-Stiftung, 2016.

## zum Beispiel.....

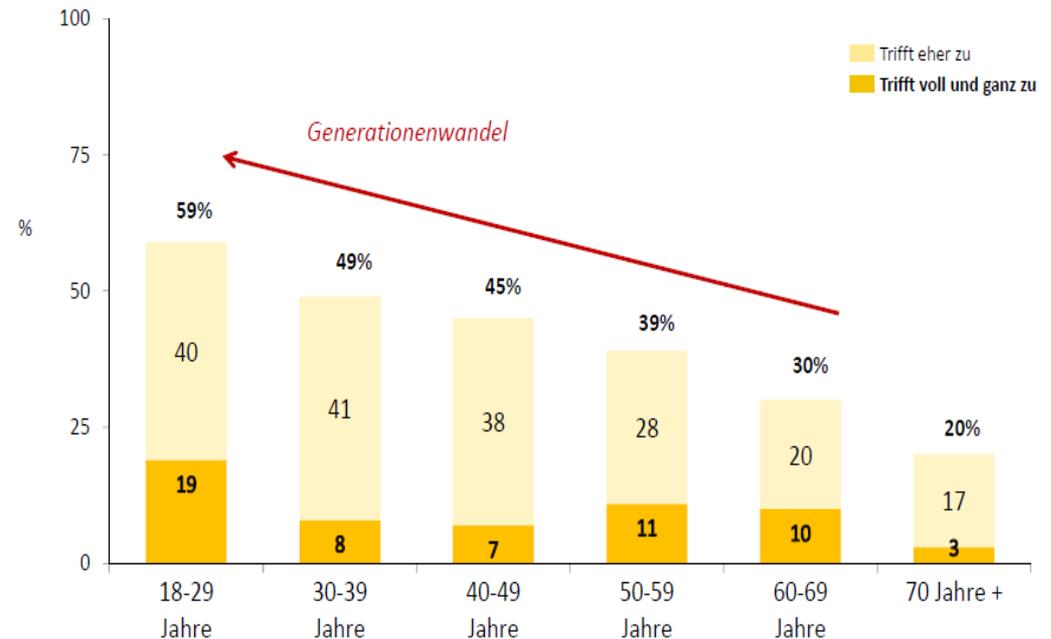
**Der Anteil von Vätern,  
die die Elternzeit in Anspruch  
nehmen,  
hat sich in den vergangenen 8  
Jahren verdoppelt,  
von 18% auf 36%.**



## und.....

***Solange die Kinder noch klein sind,  
sollte der Vater seine Berufstätigkeit reduzieren***

Männer mit Partnerin im gemeinsamen Haushalt



Quelle: DELTA-Basisuntersuchung „Gleichstellung 2015“

© DELTA-Institut

## Erwerbs- und Sorgearbeit im Lebensverlauf... ...aus Beschäftigtensicht

- **Gut qualifizierte Frauen** erwarten auch in der Vereinbarkeitssituation beruflich angemessen tätig sein zu können und wertgeschätzt zu werden.
- **Männer mit zunehmend anderem Rollenverständnis** in der Familie stellen entsprechend veränderte Anforderungen an den Arbeitsplatz.
- **Die - sich annähernden - Anforderungen und Erwartungen in egalitären Partnerschaften werden in Auswahlverfahren und Vorstellungsgesprächen zunehmend offen thematisiert.**
- **Erwerbstätigkeit mit**
  - möglichst wenigen Unterbrechungen
  - möglichst kurzen Zeiten einer **deutlichen** Arbeitszeitreduzierung,
  - Zeiten vollzeitnaher Teilzeitbeschäftigung für Frauen und Männer**wird als zunehmend wichtiger angesehen.**

## Erwerbs- und Sorgearbeit im Lebensverlauf ... aus Arbeitgebersicht

- **Zusätzliche Beschäftigtenpotentiale** jenseits von Zuwanderung sind zukünftig fast ausschließlich bei den Frauen zu aktivieren: Ihre **Beteiligung an der Erwerbstätigkeit, ihre Länge der Lebensarbeitszeit, ihr regelmäßiger Arbeitszeitumfang sind steigerbar.**
- **externe Zielgruppe:** Frauen (und Männer) mit Brüchen in der Berufs-Biographie
- **interne Zielgruppe:** „Aussteigerinnen“/„Rückkehrerinnen“ zu „Rückkehrerinnen/„Dableiberinnen“ machen:

„Was können wir tun, damit Sie möglichst rasch (zurück) kommen möchten?“

## Arbeitgeber LVR...

**...gut vorbereitet auf sich weiter verändernde Belegschaften?**

Verbesserung:

- **betriebsnahe Kinderbetreuungseinrichtungen an verschiedenen LVR-Klinik-Standorten und in Köln-Deutz**
- **vielfältige konkrete Beratungs- und Unterstützungsleistungen**
- **flexible Arbeitszeiten in vielen Bereichen**
- **Tele-/Heimarbeit in dafür geeigneten Bereichen**

## Arbeitgeber LVR...

...gut vorbereitet auf sich weiter verändernde Belegschaften?

Wo noch **Veränderungsbedarf** besteht:

- grundsätzliche Anerkennung veränderter Lebensentwürfe
- gelingendes Miteinander von Erwerbs- und Sorgearbeit als Selbstverständlichkeit in der Unternehmenskultur
  - rasch veränderbare Arbeitszeitvolumina
  - Lebensphasenorientierung in Aus- und Fortbildung
  - Strategien für den Umgang mit verdoppelter Anzahl von Elternzeitfällen
  - klare Verfahren, die eine rasche Rückkehr begünstigen,
- Qualifizierung von und Unterstützung durch Führungskräfte
- keine Besitzstände, um Flexibilität zu erhalten

## Zuguterletzt....

### 4. ....Gender Mainstreaming als Element der Qualitätssicherung in den Aufgabefeldern des LVR

- **Abfrage in allen Vorlagen an die politische Vertretung**
  - **Es geht um nicht weniger als die gleichberechtigte Teilhabe aller Geschlechter an passgenau angelegten öffentlichen Leistungen.**
  - **Daten nach Geschlecht erheben und analysieren, ggf. konzeptionell daran anknüpfen.**
  - **Themen z.B.**
    - Übergänge zum allgemeinen Arbeitsmarkt von Männern und Frauen mit Behinderung
    - Übergänge von Jugendlichen mit Behinderung von Schule in Beruf