



CDU-FRAKTION
LANDSCHAFTSVERSAMMLUNG
RHEINLAND



Die SPD-Fraktion in der
Landschaftsversammlung
Rheinland

Antrag-Nr. 14/193

öffentlich

Datum: 01.12.2017
Antragsteller: SPD, CDU

Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung	04.12.2017	empfehlender Beschluss
Finanz- und Wirtschaftsausschuss	06.12.2017	empfehlender Beschluss
Landschaftsausschuss	13.12.2017	Beschluss

Tagesordnungspunkt:

Fachpersonal für den LVR erfolgreich halten, finden und binden - Qualität der Aufgabenerfüllung sichern

Beschlussvorschlag:

Die Verwaltung soll im Einzelnen darstellen,

- welche Faktoren die Attraktivität des LVR für die Beschäftigten ausmachen und damit zu einer Bindung des Personals beitragen,
- mit welchen Maßnahmen sich der LVR heute und zukünftig am allgemeinen Arbeitsmarkt einschließlich der akademischen Ausbildungsstellen positioniert, um die Gewinnung von Fachpersonal zu gewährleisten,
- welche Elemente zur Steigerung der Attraktivität des LVR als Arbeitgeber darüber hinaus in Frage kommen".

Begründung:

Im gesamten Leistungsspektrum des LVR ist gut qualifiziertes Fachpersonal, das sich sowohl mit dem jeweiligen Arbeitsfeld als auch dem LVR als einem kommunal verfassten Arbeitgeber und Dienstherr identifiziert, ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die qualitätsvolle Aufgabenwahrnehmung.

Wie alle anderen Arbeitgeber sind auch die Kommunen vor die Herausforderungen des demografischen Wandels gestellt. Die im Vergleich zu vergangenen Jahrzehnten geburtenschwachen Jahrgänge bewegen sich zunehmend in einem "Arbeitnehmermarkt", das heißt sie haben häufig mehrere Optionen, sich für einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz zu entscheiden. Auch im Verhältnis der kommunalen Aufgabenträger untereinander besteht daher ein "Wettbewerb um die besten Köpfe", der sich auf alle Aufgabenfelder erstreckt.

Neben der Sicherung und konsequenten Qualifizierung des vorhandenen Personals gilt es, den LVR auch im Hinblick auf die Gewinnung weiteren Personals erfolgreich als **attraktiven Arbeitgeber** zu positionieren.

Aspekte wie beispielsweise die Aufgabenvielfalt des LVR, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten für die Mitarbeitenden und moderne, familienfreundliche Arbeitsbedingungen sowie die Arbeitsplatzsicherheit müssen offensiv vermittelt werden.

Frank Boss

Thomas Böll