

Anfrage Nr. 15/34

öffentlich

Datum: 04.05.2022
Anfragesteller: AfD

Krankenhausausschuss 3	05.09.2022	Kenntnis
Krankenhausausschuss 2	06.09.2022	Kenntnis
Krankenhausausschuss 4	07.09.2022	Kenntnis
Krankenhausausschuss 1	08.09.2022	Kenntnis
Gesundheitsausschuss	09.09.2022	Kenntnis

Tagesordnungspunkt:

Optimierung des Berufsbildes in der „Gesundheits- und Krankenpflege“

Fragen/Begründung:

Das Thema Personalbindung und attraktivere Gestaltung der Pflegeberufe im LVR sowie ein sehr gutes Gesundheitsmanagement sollten im LVR Priorität haben.

Die AfD-Fraktion bittet deshalb um die Beantwortung folgender Fragen:

- Was plant der LVR in 2022 und 2023 werbestrategisch, um diesen Beruf als attraktiven Beruf vorzustellen?
- Welche Alleinstellungsmerkmale bietet der LVR für das Berufsbild der Fachkrankenpflege?
- Welche Anreize hat der LVR bisher geschaffen und wird er künftig schaffen damit sich Fachpflegepersonal vermehrt bewirbt?
- Wäre die Gründung einer Betriebskrankenkasse nicht eine sinnvolle Ergänzung für ein Alleinstellungsmerkmal, vor allem mit niedrigen Beiträgen und sehr guten Leistungen gegenüber den gesetzl. KK und den Ersatzkassen?
- Welche innerbetrieblichen Maßnahmen werden im Sinne des betrieblichen Gesundheitsmanagements von Seiten des LVR in den eigenen Betrieben bzw. Standorten angeboten?
- Gibt es im LVR ein nachhaltiges betriebliches Gesundheitsmanagement? Falls „Ja“,: Kann das betriebliche Gesundheitsmanagement weiter ausgebaut werden und was ist hier konkret aktuell und in den nächsten zwei Jahren geplant?
- Welche Personalbindungssysteme wurden bisher im LVR implementiert, um nachhaltig Mitarbeiter zu halten und welche sind für 2022/ 2023 geplant?
- Gibt es ein Incentive-Programm „Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter“? Falls „Ja“: Mit welcher Erfolgsquote?

gez. Yannick Noe (Fraktionsvorsitzender)