

Niederschrift  
über die 15. Sitzung des Gesundheitsausschusses  
am 19.01.2024 in Köln, Landeshaus  
- öffentlicher Teil -

**Anwesend vom Gremium:**

**CDU**

Baer, Gudrun  
Braumüller, Heinz-Peter  
De Bellis-Olinger, Teresa Elisa  
Heister, Joachim  
Loepp, Helga  
Nabbefeld, Michael  
Renzel, Peter  
Schönberger, Frank

(für Stieber, Andreas-Paul)

**SPD**

Engler, Gerd  
Heinisch, Iris  
Krossa, Manfred  
Kucharczyk, Jürgen  
Recki, Gerda

(für Schulz, Margret)

**Bündnis 90/DIE GRÜNEN**

Hoffmann-Badache, Martina  
Kresse, Martin  
Manske, Marion  
Schäfer, Ilona  
Tietz-Latza, Alexander

Vorsitzende

**FDP**

vom Berg, Joachim  
Breuer, Klaus

**AfD**

Dr. Schnaack, Frank

**Die Linke.**

Inderbieten Georg

(für Onori, Birgit)

## **FREIE WÄHLER**

Alsdorf, Georg

## **Die FRAKTION**

Lukat, Nicole

## **Verwaltung:**

Wenzel-Jankowski	LVR-Dezernentin "Klinikverbund und Verbund Heilpädagogischer Hilfen"
Krüger	LVR-Fachbereichsleiter "Wirtschaftliche Steuerung"
Lüder	LVR-Fachbereichsleiter "Maßregelvollzug"
Dr. Möller-Bierth	LVR-Fachbereichsleiterin "Personelle und organisatorische Steuerung"
Stephan-Gellrich	LVR-Fachbereichsleiterin "Planung, Qualität und Innovationsmanagement"
Thewes	Vorsitzender des Vorstands "IFuB" (bis TOP 15)
Fink	LVR-Fachbereich "Personelle und organisatorische Steuerung"
Lohmanns	LVR-Stabsstelle "Kommunikation"
Krämer	LVR-Dezernat Kinder, Jugend und Familie (bis TOP 13)
Piel	Stellvertretende Gleichstellungsbeauftragte LVR-Stabsstelle Gleichstellung und Gender Mainstreaming
Groeters	LVR-Fachbereich "Personelle und organisatorische Steuerung" (Protokoll)

## **Referent:**

Voß	Kaufmännischer Direktor, Umweltmanagementvertreter EMAS und BioMentor Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) LWL-Klinik Münster und LWL-Klinik Lengerich (bis TOP 3)
-----	--

## Tagesordnung

### **A: Gesundheitsausschuss**

#### Öffentliche Sitzung

#### Beratungsgrundlage

1. Anerkennung der Tagesordnung
2. Niederschrift über die 14. Sitzung vom 17.11.2023
3. Nachhaltigkeit in Krankenhäusern
4. Neue Formen der Personalgewinnung und -bindung **15/2009 E**
5. Entschließung zur Landesgesundheitskonferenz  
LGK-Schwerpunktthema 2023: Gesundheitskompetenz stärken **15/2149 K**
6. Abschlussbericht zum LVR-Förderprogramm  
„Unterstützung der Kommunen im Rheinland beim  
Ausbau der Angebots- und Koordinationsstrukturen für  
Kinder und Jugendliche mit psychisch und/oder  
suchterkrankten Eltern“ **15/2002 K**
7. Vielfalt und Gerechtigkeit im LVR: Aktive Partnerschaft  
des LVR im Rahmen der Landesinitiative „Erfolgsfaktor  
Interkulturelle Öffnung - NRW stärkt Vielfalt!“, sechster  
Umsetzungsbericht **15/2083 K**
8. Die LVR-Europa-Projektförderung – Evaluierung und  
Weiterentwicklungsperspektiven **15/2096 K**
9. Belegungssituation im Maßregelvollzug
10. Anträge und Anfragen
11. Beschlusskontrolle
12. Bericht aus der Verwaltung
13. Verschiedenes

### **B: Ausschuss für das LVR-Institut für Forschung und Bildung**

#### Öffentliche Sitzung

14. Verschiedenes

### **C: Ausschuss für das LVR-Institut für Forschung und Bildung**

#### Nichtöffentliche Sitzung

15. Verschiedenes

## **D: Gesundheitsausschuss**

### **Nichtöffentliche Sitzung**

- |      |  |                  |
|------|--|------------------|
| 16.  | Niederschrift über die 14. Sitzung vom 17.11.2023  |                  |
| 17.  | Rahmenbedingungen der Anstellungsverträge für die Mitglieder der Klinikvorstände   | <b>15/2115 B</b> |
| 18.  | Personalmaßnahmen  |                  |
| 18.1 | Weiterbeschäftigung und Wiederbestellung zum Kaufmännischen Direktor und Vorsitzenden des Klinikvorstandes der LVR-Klinik Bonn   | <b>15/2142 B</b> |
| 18.2 | Weiterbeschäftigung und Wiederbestellung zur Pflegedirektorin im Klinikvorstand der LVR-Klinik Bonn  | <b>15/2143 B</b> |
| 18.3 | Wiederbestellung zur Stellvertretung der Kaufmännischen Direktion im Klinikvorstand des LVR-Klinikums Essen - Kliniken und Institut der Universität Duisburg-Essen -   | <b>15/2119 B</b> |
| 18.4 | Wiederbestellung zur Stellvertretung der Pflegedirektion im Klinikvorstand des LVR-Klinikums Essen - Kliniken und Institut der Universität Duisburg-Essen -  | <b>15/2120 B</b> |
| 18.5 | Weiterbeschäftigung und Wiederbestellung zur Kaufmännischen Direktorin und Vorsitzenden der Klinikvorstände der LVR-Klinik Mönchengladbach, der LVR-Klinik Viersen und der LVR-Klinik für Orthopädie Viersen | <b>15/2121 B</b> |
| 18.6 | Bestellung zur Stellvertretung der Pflegedirektion im Klinikvorstand der LVR-Klinik für Orthopädie Viersen   | <b>15/2122 B</b> |
| 19.  | Zwischenbericht zu den Übergabeverhandlungen der Neurologie LVR-Klinik Bonn an das Gemeinschaftskrankenhaus Bonn   | <b>15/2117 B</b> |
| 20.  | Vergabe eines Gutachtenauftrages zur Überprüfung der fachlichen und organisationsrechtlichen Erfolgsfaktoren für die Reorganisation der Abteilungen für Soziale Rehabilitation                               | <b>15/2093 K</b> |
| 21.  | Aktueller Bericht aus dem Maßregelvollzug  |                  |
| 22.  | Anträge und Anfragen   |                  |
| 23.  | Beschlusskontrolle   |                  |
| 24.  | Bericht aus der Verwaltung   |                  |
| 25.  | Verschiedenes  |                  |

Beginn der Sitzung:	10:00 Uhr
Ende öffentlicher Teil:	11:00 Uhr
Ende nichtöffentlicher Teil:	11:30 Uhr
Ende der Sitzung:	11:30 Uhr

Vor Eintritt in die Tagesordnung begrüßt die Vorsitzende die Mitglieder des Gesundheitsausschusses und die Verwaltung zu der heutigen Sitzung und wünscht sich auch im neuen Jahr eine gute Zusammenarbeit.

## **Öffentliche Sitzung**

### **Punkt 1**

#### **Anerkennung der Tagesordnung**

Die Vorsitzende bittet, den ursprünglichen TOP 17 "Rahmenbedingungen der Anstellungsverträge für die Mitglieder der Klinikvorstände" vor den ursprünglichen TOP 16 "Personalmaßnahmen" sowie den nichtöffentlichen Teil des Ausschusses für das LVR-Institut für Forschung und Bildung vor den nichtöffentlichen Teil des Gesundheitsausschusses zu ziehen.

Mit diesen Änderungen wird der Tagesordnung für die Sitzung des Gesundheitsausschusses am 19.01.2024 zugestimmt.

### **Punkt 2**

#### **Niederschrift über die 14. Sitzung vom 17.11.2023**

Gegen den öffentlichen Teil der Niederschrift werden keine Einwendungen erhoben.

### **Punkt 3**

#### **Nachhaltigkeit in Krankenhäusern**

Die Vorsitzende begrüßt Herrn Voß ganz herzlich in der heutigen Sitzung des Gesundheitsausschusses. Das Angebot der Essensversorgung in Krankenhäusern sei ein Image- und Leistungsfaktor, wobei die Ernährung auch ein wichtiger Baustein im Rahmen des Klimaschutzes sei.

Herr Voß führt aus, bei den drei Dimensionen der Nachhaltigkeit handele es sich um Ökologie, Ökonomie und Soziales, wobei Nachhaltigkeit in Krankenhäusern sowohl eine Führungsaufgabe als auch eine Gemeinschaftsaufgabe sei. Er erläutert die Ziele des Unternehmensnetzwerkes Klimaschutz DIHK, in dem es möglich sei, Mitglied zu werden und dem Umweltmanagementsystem EMAS (Eco-Management an Audit Scheme). Ausgewählte Umweltziele im Bereich der LWL-Kliniken Münster und Lengerich seien: Regenwassernutzung Gärtnerei, 100% Recyclingpapier, Solarstromanlagen, E-KFZ, Fahrradförderung, Lasten-E-Bikes, Klima-Life-Ziegel, Energiebeauftragte, Leitungs- statt Mineralwasser, Jubiläumsbäume, freiwilliges ökologisches Jahr sowie Klimaschutz bei der Errichtung von Neubauten. Es gebe sowohl eine gute Zusammenarbeit mit Hochschulen als auch mit Praktiker\*innen. Ein besonderer Fokus werde auf die Essensversorgung gelegt. Für das Konzept einer frischen Küche würden Produkte der Saison, aus artgerechter Tierhaltung, aus der Region sowie aus ökologischem Landbau verwendet, wobei mehr pflanzliche Komponenten angeboten würden und weniger Fleisch, das dann

aber aus Biohaltung stamme. Daneben gebe es den Anspruch, weniger Lebensmittel wegzuerwerfen. Die LWL-Klinik Münster habe auch schon einen Nachhaltigkeitsbericht erstellt. Nachhaltigkeit lohne sich sowohl monetär, für das Image als auch für das Klima und die Biodiversität.

Die Vorsitzende bedankt sich für den sehr informativen Vortrag.

Die PowerPoint-Präsentation von Herrn Voß ist als **Anlage 1** der Niederschrift beigefügt.

Herr Kresse führt aus, der Vortrag sei sehr ermutigend und solle auch der Basis nahe gebracht werden. Im Rheinland gebe es den Zielkonflikt, dass Bioprodukte zu teuer seien und der regionale Einkauf sich als schwierig gestalte, da die Vergaben zentral durch Kompetenzzentren erfolgten.

Herr Voß führt aus, Biolebensmittel seien teurer, wobei die Kostentreiber lokalisiert werden und das Wegwerfen von Lebensmitteln überprüft werden müssten. Es müsse aber bedacht werden, dass die Essensangebote nicht nur ein Kostenfaktor seien, sondern ein Wertschätzungsfaktor und damit dem Image eines Krankenhauses dienen. In den LWL-Kliniken Münster und Lengerich habe es seit 2005 keine Beschwerden über die Essensangebote mehr gegeben. Der Vergabeprozess könne so erfolgen, dass dem Tierwohl Rechnung getragen werde und auch regionale Angebote berücksichtigt werden könnten. Dies sei rechtlich umfassend geprüft worden.

Auf Fragen von Herrn Inderbieten, Herrn Renzel und der Vorsitzenden antwortet Herr Voß, dass Biogroßhändler\*innen in der Regel mit regionalen Anbietern zusammenarbeiten würden und es Modellregionen gebe. Es werde versucht, im Rahmen der Nachhaltigkeit Entfernungen für die Transporte von Lebensmitteln in Grenzen zu halten. Überschlägig koste ein Essen im Krankenhaus 5 Euro und in Münster liege es ca. bei 7,20 Euro, wobei es über die Essensversorgung keine Beschwerden gebe. Zur Eindämmung der Lebensmittelverschwendung seien über drei Jahre zahlreiche Maßnahmen getroffen worden. Die CO<sub>2</sub>-Belastung habe sich in den LWL-Kliniken Münster und Lengerich in den Jahren von 1998 - 2022 bzw. von 2008 - 2022 stark reduziert. Die Aufstellungen für die LWL-Kliniken Münster und Lengerich sind als **Anlage 2** der Niederschrift beigefügt.

Der Vortrag von Herrn Thomas Voß, Kaufmännischer Direktor, Umweltmanagementvertreter EMAS und BioMentor Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) LWL-Klinik Münster und LWL-Klinik Lengerich, wird zur Kenntnis genommen.

#### **Punkt 4**

#### **Neue Formen der Personalgewinnung und -bindung Vorlage Nr. 15/2009**

Frau Heinisch lobt die neuen Formen der Personalgewinnung und -bindung. Parallel dazu bittet sie, insbesondere Konzepte für Mitarbeiterinnen über 50 Jahren, die diverse Probleme mit ihrer Gesundheit hätten, zu entwickeln, damit diese geeignet beschäftigt würden und somit nicht aus dem Arbeitsleben ausschieden.

Frau Wenzel-Jankowski sagt zu, dieses in den Arbeitskreis Gender einzubringen. Diese Thematik sei eine große Herausforderung für den LVR.

Der Gesundheitsausschuss fasst **einstimmig** folgenden empfehlenden Beschluss:

Den Maßnahmen zur Erschließung neuer Beschäftigungsgruppen ab 2024 inklusive der finanziellen Auswirkungen wird gemäß Vorlage Nr. 15/2009 zugestimmt.

## **Punkt 5**

### **Entschließung zur Landesgesundheitskonferenz**

#### **LGK-Schwerpunktthema 2023: Gesundheitskompetenz stärken**

##### **Vorlage Nr. 15/2149**

Die Vorsitzende lobt den interessanten Bericht. Die Stärkung der Gesundheitskompetenz sei ein wichtiges Thema.

Frau Hoffmann-Badache ergänzt, die Landesgesundheitskonferenz biete die Möglichkeit für gemeinsame Ziele im Rahmen der Gesundheitspolitik des Landes Nordrhein-Westfalen. Die Berichterstattung solle zukünftig fortgesetzt werden, da die Ergebnisse der Landesgesundheitskonferenz Impulse für die Weiterentwicklung der Arbeit geben könnten.

Die gesundheitspolitische Erklärung der Landesgesundheitskonferenz mit dem Schwerpunktthema 2023: "Gesundheitskompetenz stärken" wird gemäß Vorlage Nr. 15/2149 zur Kenntnis genommen.

## **Punkt 6**

### **Abschlussbericht zum LVR-Förderprogramm „Unterstützung der Kommunen im Rheinland beim Ausbau der Angebots- und Koordinationsstrukturen für Kinder und Jugendliche mit psychisch und/oder suchterkrankten Eltern“**

##### **Vorlage Nr. 15/2002**

Keine Anmerkungen.

Der Abschlussbericht zum LVR-Förderprogramm „Unterstützung der Kommunen im Rheinland beim Ausbau der Angebots- und Koordinationsstrukturen für Kinder und Jugendliche mit psychisch und/oder suchterkrankten Eltern“ wird gemäß Vorlage Nr. 15/2002 zur Kenntnis genommen.

## **Punkt 7**

### **Vielfalt und Gerechtigkeit im LVR: Aktive Partnerschaft des LVR im Rahmen der Landesinitiative „Erfolgsfaktor Interkulturelle Öffnung - NRW stärkt Vielfalt!“, sechster Umsetzungsbericht**

##### **Vorlage Nr. 15/2083**

Frau Heinisch bedankt sich für die Darstellung der Maßnahmen zur interkulturellen Öffnung des LVR. Diese seien ein Abbild einer zukunftsfähigen modernen Gesellschaft und sowohl für die Mitarbeitenden des LVR als auch für die dem LVR anvertrauten Menschen von großer Bedeutung. Angesichts der unterschiedlichen politischen Strömungen sei die Haltung des LVR zur interkulturellen Öffnung von großer Bedeutung.

Herr Breuer bittet darum, das differenzierte LVR-Diversity-Konzept auch im Gesundheitsausschuss vorzustellen.

Die Vorsitzende führt aus, das Modellbeispiel der LVR-Universitätsklinik Essen zu Migration und Diversity werde in der nächsten Sitzung des Gesundheitsausschusses vorgestellt. Sie schlägt vor, dieses mit der Vorstellung des LVR-Diversity-Konzeptes zu verbinden.

Der Gesundheitsausschuss stimmt dem zu.

Der sechste Umsetzungsbericht zur aktiven Partnerschaft des LVR im Rahmen der Landesinitiative „Erfolgsfaktor Interkulturelle Öffnung - NRW stärkt Vielfalt!“ wird gemäß

Vorlage Nr. 15/2083 im Kontext des LVR-Diversity-Konzeptes zur Kenntnis genommen.

### **Punkt 8**

#### **Die LVR-Europa-Projektförderung – Evaluierung und Weiterentwicklungsperspektiven Vorlage Nr. 15/2096**

Herr Inderbieten fragt, ob in der LVR-Europa-Projektförderung die Förderung von Projekten zu Jugendlichen aus benachteiligten Familien bereits enthalten oder geplant seien.

Frau Wenzel-Jankowski sagt zu, dieses werde in der Niederschrift beantwortet.

Anmerkung der Verwaltung: Durch die geförderte Kooperation des Rheinisch-Westfälischen Berufskollegs in Essen mit Partner\*innen im französischen Toulouse werden benachteiligte Jugendliche mit Hör-Beeinträchtigung bzw. -Behinderung bereits beispielhaft unterstützt. Im Zuge der allg. Fortschreibung der Förderrichtlinien wird die Verwaltung die Erweiterung der Zielgruppe auf Jugendliche aus benachteiligten Familien prüfen.

Der Evaluierungsstand und die Weiterentwicklungsperspektiven der LVR-Europa-Projektförderung werden gemäß Vorlage Nr. 15/2096 zur Kenntnis genommen.

### **Punkt 9**

#### **Belegungssituation im Maßregelvollzug**

Herr Lüder informiert, im Vergleich zu den Belegungszahlen im Dezember 2023 habe es im stationären Bereich einen weiteren Anstieg um drei Patient\*innen im Januar 2024 gegeben. Eine Entlastung werde durch die laufenden Projekte in Düren, Köln und Düsseldorf mit insgesamt 80 Plätzen erwartet.

Der Bericht der Verwaltung wird zur Kenntnis genommen.

### **Punkt 10**

#### **Anträge und Anfragen**

Keine Anmerkungen.

### **Punkt 11**

#### **Beschlusskontrolle**

Der öffentliche Teil der Beschlusskontrolle wird zur Kenntnis genommen.

### **Punkt 12**

#### **Bericht aus der Verwaltung**

Keine Anmerkungen.

### **Punkt 13**

#### **Verschiedenes**

Keine Anmerkungen.

**Punkt 14**  
**Verschiedenes**

Keine Anmerkungen.

Wuppertal, 06.02.2024

Die Vorsitzende

Schäfer

Köln, 24.01.2024

Die Direktorin des Landschaftsverbandes  
Rheinland  
In Vertretung

Wenzel-Jankowski

## Nachhaltigkeit | CSR in Krankenhäusern

LWL-Klinik Münster



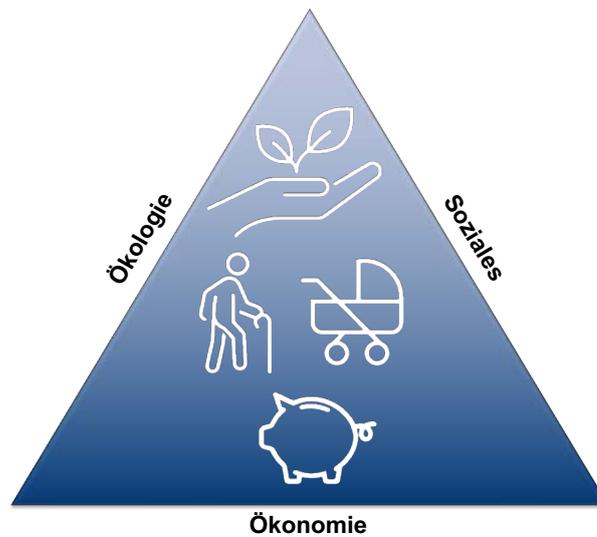
LWL-Klinik Lengerich



1 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

LWL

## Die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit



2 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

LWL

3 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

**LWL**

## CSR ist Chefsache und...

4 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

**LWL**

## ... Gemeinschaftsaufgabe!



5 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## Zertifikate und Mitgliedschaften



6 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## Unternehmensnetzwerk Klimaschutz DIHK

Unternehmensnetzwerk  
**KLIMASCHUTZ**

**GRÜNDUNGS-MITGLIED**

**Vorreiter sein!**

Gemeinsam mit anderen Unternehmen voran in Richtung Klimaneutralität. Erhalten Sie Anregungen für Klimaschutzmaßnahmen, passend zu Ihrem Unternehmen.

Jetzt Mitglied werden

## Soziales



LWL-Klinik: Junges Trio betreut Kinder von Mitarbeitenden

### Ein Programm mit Knalleffekt

Lengerich - Seit vielen Jahren bietet die LWL-Klinik Mitarbeitenden die Möglichkeit, während der Sommerferien für eine Woche die Kinderbetreuung zu übernehmen. Ein Angebot, das gut angenommen wird. Auch diesmal meldete das Betreuer\*team „Ausgebucht“. Von Paul Meyer zu Brickwedde

Donnerstag, 20.07.2023, 17:00 Uhr



Heiß auf Eis waren am Donnerstag nicht nur die Kinder, sondern auch ihre Betreuer und das Team vom Hospizverein. Foto: Paul Meyer zu Brickwedde

### Kinder-Sommerferiencamp



© Tim Schlösser

# Soziales



© Thomas Voß



# Soziales



© Petra Hose



© Petra Hose



## Soziales: Fairer Handel

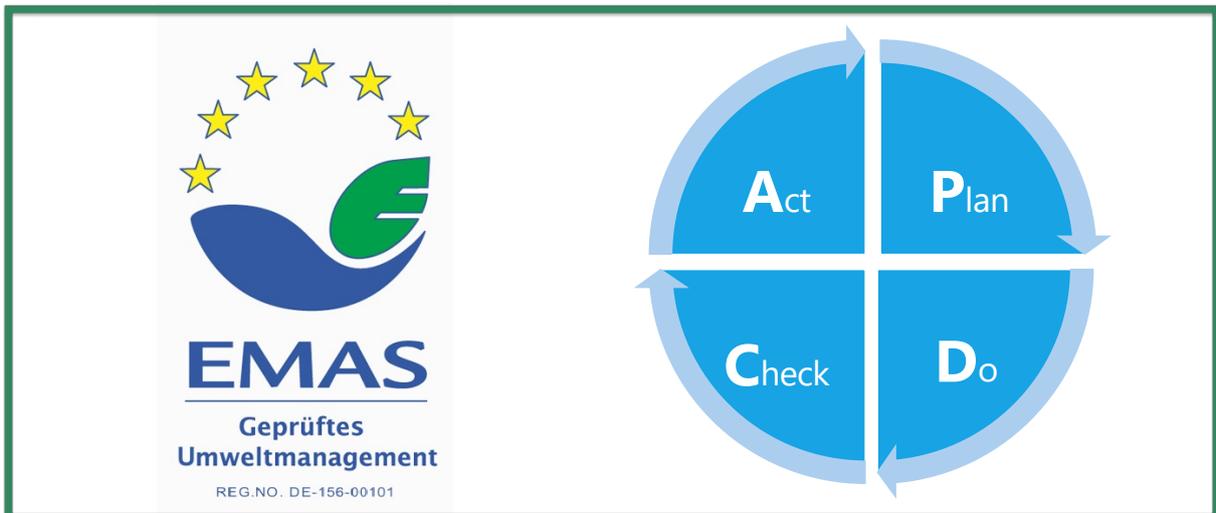


11 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## Eco-Management and Audit Scheme

„Das weltweit anspruchsvollste Umweltmanagementsystem“ (www.emas.de)



12 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



**Vom Reden ins Handeln:**  
 ➤ **200 Umweltziele umgesetzt** 😊



© Thomas Voß



## Ausgewählte Umweltziele



Regenwassernutzung Gärtnerei



100%-Recyclingpapier



Solarstromanlagen



E-KFZ



Fahrradförderung



Lasten-E-Bike

## Ausgewählte Umweltziele



Klima-Life-Ziegel®



Die Energiebeauftragten



Leitungs- statt Mineralwasser



Jubiläumsbäume



Freiwilliges ökologisches Jahr



Klimaschutz bei Neubauten

15 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## Zusammenarbeit mit Hochschulen



© Thomas Voß

Wildblumenwiesen



© Thomas Voß



16 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## Zusammenarbeit mit Praktikern



17 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## Essen im Fokus

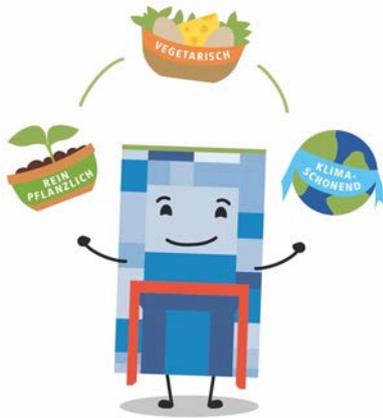


18 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



# Unser Konzept der frischen Küche

Wir bevorzugen Produkte aus:

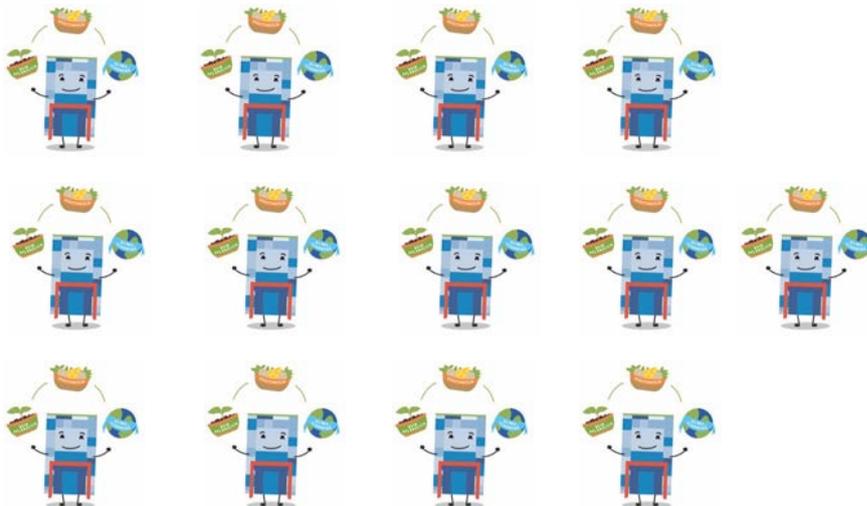


- der Saison
- artgerechter Tierhaltung
- der Region
- ökologischem Landbau



## Mehr pflanzlich

## weniger Fleisch



# Tierwohl



**Bio vom BAUERN**

21 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



# Tierwohl



Tiergerecht • Nachhaltig • Bäuerlich • Regional



Die erste Bio Hofmilch aus dem Münsterland: Jetzt im Handel.

22 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



# Unser Bio-Apfelsaft



## LENGERICHER KLINIKTRÖPFCHEN

100 % Bio-Apfelsaft von den Streuobstwiesen der LWL-Klinik Lengerich. Aus dem Verkaufserlös wird der Erhalt unserer Streuobstwiesen unterstützt.



Gepresst und abgefüllt von der Mesterei Sauerland Obst GbR, Horst 20, 58802 Balve Direktsaft, nur erhitzt ohne Zusatz von Konservierungsstoffen Halbtier bis Oktober 2015, nach Anbruch bis zu acht Wochen

**BIO**  
LWL-Klinik Lengerich Parkallee 10 49525 Lengerich  
www.lwl-klinik-lengerich.de

LWL-Klinik Lengerich

### Was hat Kaiser Wilhelm mit Umweltschutz zu tun?

Seit 2005 nutzt die LWL-Klinik Lengerich eigenen Apfelsaft für und verkauft diesen. Über die Biozertifizierung hat sich die LWL-Klinik Lengerich Gedanken gemacht.

**Streuobstwiesen erhalten**  
Streuobstwiesen sind Kulturlandschaften mit hohem ökologischen Wert. Sie sind ein Lebensraum für viele Arten und leisten einen wichtigen Beitrag zur Artenvielfalt. Durch den Verlust dieser Flächen gehen wertvolle Lebensräume verloren. Durch den Verkauf des Apfelsafts wird der Erhalt dieser Flächen unterstützt.

**Ökologische Landschaftspflege**  
Die Streuobstwiesen sind ein wichtiger Bestandteil der Landschaftspflege. Durch den Verkauf des Apfelsafts wird der Erhalt dieser Flächen unterstützt.

**Patient/-innen und Mitarbeiter/-innen**  
Der Apfelsaft ist ein wichtiger Bestandteil der Ernährung. Durch den Verkauf des Apfelsafts wird der Erhalt dieser Flächen unterstützt.

**1000 Liter Apfelsaft in Bioqualität**  
Der Apfelsaft ist ein wichtiger Bestandteil der Ernährung. Durch den Verkauf des Apfelsafts wird der Erhalt dieser Flächen unterstützt.

Seit 2005 nutzen wir die hochwertigen Umweltschutzprodukte unter Einbindung unserer Patient/-innen und Mitarbeiter/-innen zu einem Erfolgserlebnis machen.

LWL

# LWL-Klinik Münster

Tomaten und frische Kräuter aus der Eigenproduktion Arbeitstherapie Gärtnerei ...



...werden in der Küche verarbeitet



25 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## Unser Anspruch: weniger wegwerfen!



26 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



## GeNAH Nachhaltig | Lecker | LWL



**12. JANUAR 2023**

Die LWL-Küchen präsentieren:

- Kartoffelauflauf mit Pastinaken und Rosenkohl
- Spaghetti mit Soja - Bolognese
- Linzen - Spinat - Curry

**NACHHALTIG**

**LECKER**

**LWL**



**27. September 2023**

Die LWL-Küchen präsentieren:

- Quinoa - Gemüse - Pfanne mit Bio - Schafskäse
- Paprikaschote mit Bio - Bulgur - Füllung
- Bio - Pasta mit Soja - Bolognese

**NACHHALTIG**

**LECKER**

**LWL**



**25. OKTOBER 2023**

Die LWL-Küchen präsentieren:

- Kartoffel - Kürbis - Plätzchen mit Schmandsauce und Walnuss - Spitzkohl
- Klimaklops mit Bio - Spätzle und Pilzpfanne
- Blumenkohl - Auflauf mit Blattsalat und Zitronen - Walnussdressing

**NACHHALTIG**

**LECKER**

**LWL**



27 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

**LWL**

## Ausloben klimaschonender Gerichte



Dieses Menü verursacht mindestens 40% weniger Co2 als ein durchschnittliches Menü.

28 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

**LWL**

# Ziel: Planetary Health Diet



CC0 Public Domain / Pixabay - Engin\_Akyurt / Pixabay - Wikimages

29 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



# CSR-Berichtspflicht (CSRD)

**EU erzielt Einigung zur Weiterentwicklung der Richtlinie für die nicht-finanzielle Berichterstattung**

Aus der Non-Financial Reporting Directive (NFRD) wird die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)\*

**2022** Juli: Normale Bestätigung CSRD

**2023** Bis Ende Juni: Veröffentlichung der sektorspezifischen EU-Berichtsstandards als delegierter Rechtsakt

**2024** Bis Ende Juni: Veröffentlichung der sektorspezifischen EU-Berichtsstandards, sowie der Standard für KMU und Nicht-EU-Unternehmen

**2025** Ab Januar: Veröffentlichung der Geschäftsberichte zum Berichtsjahr 2024

**2026** Ab Januar: Veröffentlichung der Geschäftsberichte zum Berichtsjahr 2025

**2027** Ab Januar: Veröffentlichung der Geschäftsberichte zum Berichtsjahr 2026

**2029** Ab Januar: Veröffentlichung der Geschäftsberichte zum Berichtsjahr 2028

*Stand: 09.01.2023*

**Unternehmen, die bereits berichtspflichtig im Sinne des CSR-RUG sind**

- Haltungsbereichsunternehmen, die sowohl § 16ff sind, d.h. am Bilanzstichtag mind. zwei der drei Merkmale erfüllen
- Bilanzsumme mind. 20 Mio. €
- Nettoumsatz/abw. mind. 40 Mio. €
- Durchschn. Zahl der während des Geschäftsjahrs Beschäftigten mind. 250
- 2) Kapitalmarktorientiert sind, als auch
- 3) im Jahresdurchschnitt mehr als 500 Mitarbeiter/innen beschäftigen.
- Kreditinstitute und Versicherungsunternehmen, sofern sie die Kriterien 1 und 3 erfüllen.

**Große Unternehmen, die bisher nicht berichtspflichtig im Sinne des CSR-RUG sind**

- Haltungsbereichsunternehmen, Kreditinstitute und Versicherungsunternehmen, die am Bilanzstichtag mind. zwei der drei Merkmale erfüllen
- Bilanzsumme mind. 30 Mio. €
- Nettoumsatz/abw. mind. 40 Mio. €
- Durchschn. Zahl der während des Geschäftsjahrs Beschäftigten mind. 250

**Börsennotierte KMU kleine und nicht komplexe Kreditinstitute sowie Finanzgebundene Rückversicherungsunternehmen**

- Ausgenommen von der Berichtspflicht für börsennotierte KMU und Kleinunternehmen, die definiert werden als Unternehmen, die am Bilanzstichtag mind. zwei der drei Merkmale erfüllen
- Bilanzsumme: max. 200.000 €
- Nettoumsatz/abw.: max. 200.000 €
- Durchschn. Zahl der während des Geschäftsjahrs Beschäftigten: max. 10

**Nicht-EU-Unternehmen mit EU-Niederlassungen oder EU-Tochterunternehmen**

- Auch Nicht-EU-Unternehmen fallen in den Anwendungsbereich der CSRD, wenn diese einen Nettoumsatz von über 150 Mio. € innerhalb der EU erzielen und mindestens eine EU-Niederlassung oder EU-Tochterunternehmen haben

30 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



**Kredit nur noch nachhaltig?**

Die EU-Taxonomie verknüpft das Thema Nachhaltigkeit mit den Finanzmärkten. Wir haben uns bei Banken erkundigt, was das für die Kreditvergabe an Landwirte bedeuten könnte.

Sollten, Maschinenpark oder Landwirte, die sich für die EU-Taxonomie interessieren, sollten sie sich mit dem Thema auseinandersetzen. Die EU-Taxonomie ist ein zentraler Bestandteil der EU-Finanzpolitik und wird die Kreditvergabe an Landwirte beeinflussen. Die EU-Taxonomie ist ein zentraler Bestandteil der EU-Finanzpolitik und wird die Kreditvergabe an Landwirte beeinflussen.

**Das ist die EU-Taxonomie**

Die EU-Taxonomie ist ein zentraler Bestandteil der EU-Finanzpolitik und wird die Kreditvergabe an Landwirte beeinflussen. Die EU-Taxonomie ist ein zentraler Bestandteil der EU-Finanzpolitik und wird die Kreditvergabe an Landwirte beeinflussen.

**NEIN GELD FÜR NACHHALTIGKEIT 2**

Die EU-Taxonomie ist ein zentraler Bestandteil der EU-Finanzpolitik und wird die Kreditvergabe an Landwirte beeinflussen. Die EU-Taxonomie ist ein zentraler Bestandteil der EU-Finanzpolitik und wird die Kreditvergabe an Landwirte beeinflussen.

**Verfasser**

**Prof. Dr. Ralf Weller**  
 Professor, Hochschullehrer und Professor für Betriebswirtschaftslehre und Gesundheitsmanagement an der LWL-Klinik Münster  
 Vertretungsleiter/Leiter des Deutschen Institutes für Krankenhausmanagement e.V. (DIK) e.V.  
 Gründer und Co. Leiter des WIGG Institutes  
 WIGG Institut  
 Domringweg 1, 32549 Lügde  
 a.weller@wigg.de

**Prof. Dr. Marcus Söll**  
 Professor für die Hochschulen Lügde/Karlsruhe  
 Gründer und Co. Leiter des WIGG Institutes  
 WIGG Institut  
 Domringweg 1, 32549 Lügde  
 m.soll@wigg.de

**Markus Borch**  
 Projektleiter  
 WIGG Institut  
 Domringweg 1, 32549 Lügde  
 m.borch@wigg.de

**Projektmitglieder der AG DNK-Leitfaden für Gesundheitseinrichtungen**

<b>Isabellena Wille</b> Sektor Manager PPE – Berater der öffentlichen Hand Berlin isabellena.wille@ppe.de	<b>Markus Enders</b> Leitung Energie & Umwelt Mikroton Mittelwälder GmbH Energie, St. Peter-Kloster m.enders@mikroton-mittelwälder.de	<b>Stefan Krüger</b> Inhaber ZUKO GmbH Mühlentwiete 24, 48149 Eversdorf @StefanKrueger.de
<b>Frank Meißner</b> Leiter der Anästhesieambulanz Friedrich-Str. 23 32549 Lügde f.meissner@wigg.de	<b>Markus Füssel</b> Geschäftsführer Brennstoffe Martin Müller GmbH Röntgenstraße 1, 32549 Lügde (Lügde) markus.fuessel@martin-mueller.de	<b>Ulrike Stübke</b> Gesundheitsökonomin Agentur für Nachhaltige Kommunikation Doppelstraße 4, 32549 Lügde u.stuebke@nachhaltig-kommunikation.com
<b>Dr. Ralf Weller</b> Vorstand des WIGG Bank für Kirche und Diakonie e.V. – K2 Bank Schwanenwall 11, 32549 Lügde r.weller@wigg.de	<b>Susanne Wölcher</b> Anwältin für Technologie- und Finanzwesen, Technoventures Ulrich Wölcher Friedrich-Str. 23, 32549 Lügde susanne.wolcher@wigg.de	<b>Dr. Ralf Weller</b> Vorstand des WIGG Bank für Kirche und Diakonie e.V. – K2 Bank Schwanenwall 11, 32549 Lügde r.weller@wigg.de
<b>Frank Meißner</b> Leiter der Anästhesieambulanz Friedrich-Str. 23 32549 Lügde f.meissner@wigg.de	<b>Martha Bach</b> Gesamtsanitätsreferentin & Beruf [St] – Kfz-Kassenleiterin WIGG Institut m.bach@wigg.de	<b>Markus Borch</b> Projektleiter WIGG Institut Domringweg 1, 32549 Lügde m.borch@wigg.de

Ein zusätzlicher Guts geht an die Bank für Kirche und Diakonie e.V. – K2 Bank für ihre besondere Unterstützung bei der Erstellung dieses Leitfadens

31 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

## Der Weg zu unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht LWL-Klinik Münster

**Deutscher NACHHALTIGKEITS Kodex**  
Berichtsjahr 2022

**Berichterstellung**

**Mai 2023**

- Durchführung einer Wesentlichkeitsanalyse
- Start der Berichterstellung und Kennzahlensammlung

**Oktober – November 2023**

**Prüfungsperiode**

- Erstes Einreichen am 20. Oktober
- Rückmeldung des DNK und Anpassungen des Berichts
- Zweites Einreichen am 24. November

**Freigabe und Veröffentlichung**

**Dezember 2023**

- Offizielle Freigabe am 4. Dezember
- Veröffentlichung und Kommunikation des Berichts

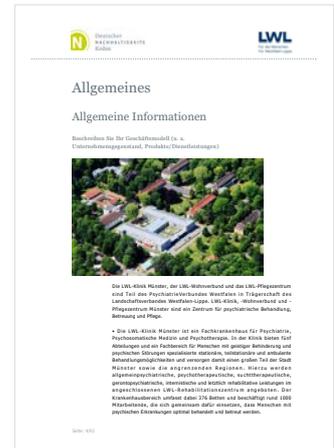
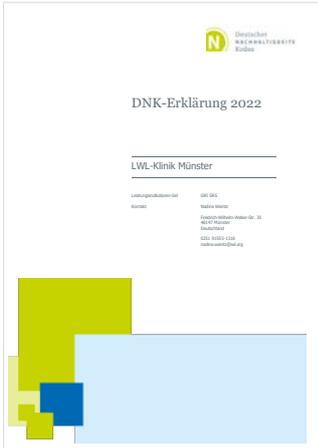
**2024**

**Ausblick**

- Berichterstellung für die LWL-Klinik Lengerich
- Berichtspflichtig ab 2026

32 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“

# Unser erster Nachhaltigkeitsbericht LWL-Klinik Münster



# Nachhaltigkeit lohnt sich



# Monetär



35 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



# Für das Image



36 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



# Für Klima und Biodiversität



37 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



**Thomas Voß**  
LWL-Kliniken Münster & Lengerich  
Friedrich-Wilhelm-Weber-Straße 30  
48147 Münster  
0251/91555-1000  
t.voss@lwl.org  
www.lwl-klinik-muenster.de  
www.lwl-klinik-lengerich.de

38 19.01.2024 | LWL-Kliniken Münster & Lengerich – Thomas Voß | LVR-Gesundheitsausschuss „Nachhaltigkeit in Krankenhäusern“



# CO<sub>2</sub>-Bilanzen der LWL-Kliniken Münster & Lengerich

## CO<sub>2</sub>-Bilanzen LWL-Klinik Münster (1998-2022)<sup>1</sup>

	2022	2021 <sup>2</sup>	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
CO <sub>2</sub> -Emissionen, insgesamt (t)	1.204	1.828	1.529	1.585	1.614	2.074	1.641	1.551	1.544	1.818	1.738	1.649	2.805
CO <sub>2</sub> -Emissionen/ Berechnungstag (kg)	6,2	9,8	8,9	7,8	8,1	10,4	8,23	7,77	7,74	9,06	8,85	8,20	13,99

	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998
CO <sub>2</sub> -Emissionen, insgesamt (t)	2.706	3.098	3.050	3.263	5.344	6.390	6.246	6.498	6.204	6403	5.524	5.660
CO <sub>2</sub> -Emissionen/ Berechnungstag (kg)	13,16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Umwelterklärungen der LWL-Klinik Münster 1999 bis 2023

<sup>1</sup> Abweichungen resultieren aus Rundungsdifferenzen.

<sup>2</sup> Anstieg resultiert aus der Umbauphase der Wärmezentrale

## CO<sub>2</sub>-Bilanzen LWL-Klinik Lengerich (2008-2022)<sup>2</sup>

	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
CO <sub>2</sub> -Emissionen, insgesamt (t)	1.136	1.937	1.937	2.078	2.130	2.196	2.238	2.212
CO <sub>2</sub> -Emissionen/ Berechnungstag (kg)	7,61	13,67	13,67	13,6	13,9	14,2	14,70	14,75

	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
CO <sub>2</sub> -Emissionen, insgesamt (t)	2.156	2.453	2.231	2.235	2.966	3.068	3.149
CO <sub>2</sub> -Emissionen/ Berechnungstag (kg)	14,52	16,86	15,13	15,16	20,24	21,00	21,45

Umwelterklärungen der LWL-Klinik Lengerich 2011 bis 2023

<sup>2</sup> Abweichungen resultieren aus Rundungsdifferenzen.