

Ergänzungsvorlage-Nr. 14/209/1

öffentlich

Datum: 20.03.2015
Dienststelle: Fachbereich 12
Bearbeitung: Frau Häger

**Ausschuss für Personal und
allgemeine Verwaltung** **16.04.2015** **Beschluss**

Tagesordnungspunkt:

Stellenplan 2015/2016

Beschlussvorschlag:

Dem mit Vorlage Nr. 14/209/1 vorgelegten Entwurf des Stellenplanes 2015 und 2016 wird zugestimmt.

Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt (Ifd. Jahr):

Produktgruppe:	
Erträge: Veranschlagt im (Teil-)Ergebnisplan	Aufwendungen: /Wirtschaftsplan
Einzahlungen: Veranschlagt im (Teil-)Finanzplan Bei Investitionen: Gesamtkosten der Maßnahme:	Auszahlungen: /Wirtschaftsplan
Jährliche ergebniswirksame Folgekosten:	
Die gebildeten Budgets werden unter Beachtung der Ziele eingehalten	
ja	

In Vertretung

L i m b a c h

Zusammenfassung:

Die Ergänzungsvorlage 14/209/1 befasst sich mit den Entwürfen der Stellenpläne für die Jahre 2015 und 2016. Die schwierige Haushaltslage zwingt weiterhin zu konsequenten Konsolidierungsbemühungen. So stehen in diesen Stellenplanentwürfen zusätzlichen Stellen konsequenterweise auch wegfallende Stellen gegenüber.

Begründung der Ergänzungsvorlage Nr. 14/209/1:

Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung hat in seiner Sitzung am 02.02.2015 die Beratung der Vorlage Nr. 14/209 auf die nächste Sitzung vertagt.

In dieser Sitzung wurde die Verwaltung gebeten, zu der Vorlage 14/209 ergänzende Informationen nachzuliefern. Dies ist mit dem als Anlage 3 beigefügten Schreiben vom 17.02.2015 nebst Anlage erfolgt.

Darüber hinaus ist dieser Vorlage als Anlage 4 eine synoptische Darstellung der Einzelerläuterungen zu den Stellenplänen 2015 und 2016 beigefügt.

Um eine einheitliche Darstellung zu gewährleisten wurden in den ergänzenden Informationen und auch in der synoptischen Darstellung die Dezernatsbezeichnungen gewählt, die bis zum 31.01.2015 Gültigkeit hatten.

Begründung der Ursprungsvorlage:

1. Entwurf Stellenplan 2015

Der Entwurf des Stellenplanes 2015 schließt in seinem Teil I mit einem Saldo von

+ 48 Stellen

ab.

51,5 zusätzlichen Stellen, davon 3,5 fremdfinanziert und 44,5 budgetrelevant stehen 3,5 wegfallende Stellen gegenüber.

Auch für das Jahr 2015 enthält der Stellenplan 3,5 Stellen (3 Stellen für das LVR-Berufskolleg, Fachschule des Sozialwesens und 0,5 Stellen für den LVR Fachbereich 82), die durch das Land finanziert werden.

In der anliegenden Sachdarstellung (Anlage 1) sind zusätzliche Stellen und Stellenwegfälle der Teile I und III des Stellenplanes enthalten. Auf die mit Schreiben vom 17.02.2015 vorgelegten ergänzenden Informationen wird hingewiesen.

Hinsichtlich der Entwicklung der Stellenanzahl gegenüber dem Stellenplan 2014 (plus, minus) wird auf die Anlage 1a) verwiesen. Darüber hinaus ist als Anlage 1b) die Stellenübersicht (Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit) beigefügt.

2. Entwurf Stellenplan 2016

Der Entwurf des Stellenplanes 2016 schließt in seinem Teil I mit einem Saldo von

+ 31,5 Stellen

ab.

36,5 zusätzlichen Stellen stehen 5 wegfällende Stellen gegenüber. Alle Stellen sind budgetrelevant.

In der anliegenden Sachdarstellung (Anlage 2) sind zusätzliche Stellen und Stellenwegfälle der Teile I, II und III des Stellenplanes enthalten. Auf die mit Schreiben vom 17.02.2015 vorgelegten ergänzenden Informationen wird hingewiesen.

Hinsichtlich der Entwicklung der Stellenanzahl gegenüber dem Stellenplan 2015 (plus, minus) wird auf die Anlage 2a) verwiesen. Darüber hinaus ist als Anlage 2b) die Stellenübersicht (Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit) beigefügt.

In Vertretung

L i m b a c h

Sachdarstellung

Einzel Erläuterungen zum Stellenbedarf 2015

- Stellenplan I -

LVR-Dezernat 0 (LVR-Direktorin)

Organisationsbereich LVR-Direktorin

+ 0,5 E 8 TVöD (BAT V c), Mitarbeit bei der Geschäftsführung des Personalrates LVR-Dez. 0, 000.00000.410, PG 044

Einrichtung einer 0,5 Stelle zur Unterstützung der Personalvertretung des LVR-Dezernates 0.

LVR-Dezernat 1 (Personal und Organisation)

LVR-FB 12

+ 0,5 A 10, Ausbildung von Nachwuchskräften, 000.12230.055, PG 071

Bedingt durch neue Aufgaben/Anforderungen wird die Einrichtung dieser 0,5-Stelle erforderlich.

+ 1 A 10, Grundsatzsachbearbeitung Tarifrecht, 000.12300.055, PG 071

Durch Aufgabenzuwächse wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.

+ 1 E 12 TVöD (BAT II g.D., F 1 b), Arbeitssicherheit, 000.12410.085, PG 067

Die Beauftragung eines externen Dienstleisters endet 2014. Auf Basis der bisherigen Erfahrungen ist, trotz des sehr wirtschaftlichen Ausschreibungsergebnisses, die externe Betreuung mit hohen Kosten verbunden. Aus Gründen der Wirtschaftlichkeit, Fachlichkeit und Flexibilität wird daher die Einrichtung einer Stelle „Fachkraft für Arbeitssicherheit“ erforderlich.

LVR-FB 14

+ 1 A 14, Recht, Versicherungen und Innenrevision, 000.14100.110, PG 072

Aufgrund der Fallzahlenentwicklung wird die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich.

LVR-Dezernat 2 (Finanz- und Immobilienmanagement)

LVR-Dezernat 2 „Personalrat“

+ 0,5 E 8 TVöD (BAT V c), Mitarbeit bei der Geschäftsführung des Personalrates, 000.20051.02, PG 037

Einrichtung einer 0,5 Stelle zur Unterstützung der Personalvertretung des LVR-Dezernates 2.

LVR-FB 21

+ 1 A 10, Forderungsmanagement/Vollstreckung, 000.21500.355, PG 042

Aufgrund gestiegener Fallzahlen muss 1 zusätzliche Stelle eingerichtet werden.

+ 1 E 8 TVöD (BAT V b m.D., F 1 c), Forderungsmanagement/Mahnwesen, 000.21500.390, PG 042

Aufgrund gestiegener Fallzahlen muss 1 zusätzliche Stelle eingerichtet werden.

+ 2 E 6 TVöD (BAT VI b, ASN.5, F 04) Geschäftspartnererfassung, 000.21500.190 und 195, PG 0042

Aufgrund gestiegener Fallzahlen müssen 2 zusätzliche Stellen eingerichtet werden.

- 1 E 5 TVöD (BAT VII, F 1 b), Gebäudeservice, 000.24400.196, PG 014

Wegfall aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerks.

Zukünftiges LVR-Dezernat 3 (Umweltschutz, Energie und Gebäudeservice)

+ 1 B 4 Landesrat/Landesrätin, Leitung des LVR-Dezernates Umweltschutz, Energie und Gebäudeservice, 000.30000.010, PG 044

+ 1 E 9 TVöD (BAT IV b), Sekretär/-in, Vorzimmer LR 3, 000.30000.020, PG 044

+ 1 A 14 Leitung Umweltschutz/Energie, 000.32100.010, PG

+ 0,5 E 8 TVöD (BAT V c), Sekretär/-in, Vorzimmerdienst, 000.32100.020, PG

+ 1 A 11, Verwaltungsangestellte/-r Haushalt/Controlling, 000.31100.020, PG

Die Einrichtung der v.g. Stellen wird aufgrund der Beschlusslage zur Bildung eines neuen LVR-Dezernates 3 erforderlich.

LVR-Dezernat 5 (Schulen)

Zentralverwaltung

LVR-Dezernat 5 „Personalrat“

+ 1 E 9 TVöD (BAT IVB b, F 1 a), Personalrat, 000.50010.030, PG 054

Die Einrichtung einer dritten Stelle für eine weitere Freistellung für ein Personalratsmitglied wird erforderlich.

+ 1 E 8 TVöD (BAT V c), Mitarbeit bei der Geschäftsführung des Personalrates, 000.50010.040, PG 054

Einrichtung einer Stelle zur Unterstützung der Personalvertretung des LVR-Dezernates 5.

Außendienststellen

LVR-Berufskolleg, Fachschulen des Sozialwesens

+ 3 E 13 (BAT I b, F 1 e), Aus- und Fortbildung, 410.11000.250, 260, und jeweils 2 0,5 Stellen 410.11000.270 und 410.2000.070, PG 057

Die steigende Studierendenzahl unterlegt den Bedarf für weiteres Lehrpersonal. Daher müssen drei Stellen eingerichtet werden. Die Stellen des LVR-Berufskollegs werden zu 100 % durch das Land NRW refinanziert.

Soweit sich aufgrund höherer Schülerzahlen nach den Sommerferien Änderungen im Pflegeschlüssel ergeben, wird dies in einem Veränderungsnachweis dargestellt werden. Hinsichtlich evtl. Veränderungen der therapeutischen Stellen bleibt die Entwicklung der Verordnungslage abzuwarten (Vorlage Nr. 13/3146).

LVR-Dezernat 7 (Soziales und Integration)

70.10

+ 1 E 13 TVöD (BAT II, F 1 a) Stabsstelle Steuerungsunterstützung, Ökonomische Grundsatzfragen, Controlling, 000.70100.100, PG 016

Der Bedarf einer zusätzlichen Stelle für Öffentlichkeitsarbeit wird anerkannt.

70.30

**+ 1 E 13 TVöD (BAT II, F 1 a) Medizinisch psychosozialer Fachdienst (MPD),
000.70300.035, PG 016**

Der Bedarf einer zusätzlichen Arztstelle wird anerkannt.

LVR-FB 61

- 1 E 9, Erholungshilfe, 000.61910.200, PG 035
- 0,5 A 10, Hilfe zur Pflege, 000.61950.060, PG 035
- 0,5 E 9, Hilfe zur Pflege, 000.61950.090, PG 035
- 0,5 A 10, Hilfe zur Pflege, 000.61960.080, PG 035

Die Stellen können entfallen.

LVR-FB 71

+ 0,5 E 8 TVöD, (BAT V b m.D., F 1 c) Haushalt, 000.71120.115, PG 017

Aufgrund des gestiegenen Mehraufwands wird eine 0,5 Stelle anerkannt.

**+ 2 E 6 TVöD (BAT VI b), Dokumentenmanagement, ECM, 000.71130.200 und
201, PG 016**

Der Bedarf für 2 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen einer Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen.

**+ 2,5 E 8 TVöD /A 7 (BAT V b m.D., F 1 c), Abrechnung lfd. Leistungen,
000.71210.200, 210 und 0,5-Stelle 000.71210.220, PG 017**

Der Bedarf für 2,5 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen

**+ 1 E 12 TVöD (BAT II g.D., F 1 b) Bauten fremder Träger, 000.71430.070, PG
017**

Der Bedarf für eine Stelle wird aufgrund von notwendigen Aufgabenverlagerungen anerkannt.

LVR-FB 72/73

+ 7,5 E 9 TVöD/ A 10 (BAT IV b, F 1 a), Sozialhilfesachbearbeitung, 000.72200.110, 120, 130, 140, 000.73500.110, 120, 130, 0,5-Stelle 000.73500.140, PG 017

+ 3,5 E 10 TVöD/A 11 (BAT IV a, F 1 a), Fallmanagement 000.73500.210, 220, 000.72200.210 und 0,5-Stelle 000.72200.220, PG 017

Der Bedarf für 11 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen

+ 1 A 14 Abteilungsleitung Grundsicherung, 000.72600.010, PG 017

+ 7 E 8 TVöD /A 7 (BAT V b m.D., F 1 c), Sachbearbeitung Grundsicherung, 000.72600.210, 220 230, 240, 250, 260, 270, PG 017

+ 1 E 5 TVöD (BAT VII) Datenerfassung Grundsicherung, 000.72600.280, PG 017

+ 1 E 10 TVöD/ A 11 (BAT IV a, F 1 a) Sondersachbearbeitung Grundsicherung, 000.72600.110, PG 017

Zur Realisierung der Bundeserstattung als zusätzliche Aufgabe und zur Gewährleistung einer einheitlichen Sachbearbeitung in dem Bereich Grundsicherung wird die Einrichtung von insgesamt 10 Stellen erforderlich.

+ 1 E 3 TVöD (BAT VIII, F 1 a), Erfassung der Einzelfälle im Rahmen des Rückforderungsmanagements und Anforderung von Lebensbescheinigungen, 000.73710.150, PG 017

Die Einrichtung einer Stelle wird aufgrund von zusätzlichen Aufgaben erforderlich.

LVR-Dezernat 8 (Klinikverbund und Verbund Heilpädagogische Hilfen)

Zentralverwaltung

LVR-FB 82

+ 0,5 A 11 Abteilung Recht, Bauen und Finanzierung, 000.82.2200.040, PG 061

Es ist geplant im Zuständigkeitsbereich des Landschaftsverbandes Rheinland zwei neue Kliniken des Maßregelvollzugs einzurichten. Für die Planungs- und Bauarbeiten wird daher die Einrichtung einer 0,5 Stelle erforderlich. Die Finanzierung erfolgt durch das Land NRW.

Außendienststellen

LVR-Akademie für seelische Gesundheit

+ 0,5 E 5 TVöD (BAT VII), Abteilung Fort- und Weiterbildung, 831.0000.050, PG 064

Die Zahl der Veranstaltungen und damit das Arbeitsaufkommen an der gesamten Seminaradministration ist stetig gestiegen. Es wird daher die Einrichtung einer 0,5-Stelle erforderlich. Die Kosten dieser Stelle werden zum Teil durch die Einnahmen aus Kursgebühren refinanziert.

LVR-Dezernat 9 (Kultur und Umwelt)

Zentralverwaltung

90.700 (Stab Archäologische Zone/Jüdisches Museum)

+ 1 E 13 /BAT I b, F 1 e), Wissenschaftlicher Referent/-in, Mittelalter, Frühmittelalter, 000.90700.080, PG 077

Ergänzend zu den zum Stellenplan 2014 bereits eingerichteten Stellen wird zum Stellenplan 2015 die Einrichtung der v.g. Stelle erforderlich.

Außendienststellen

LVR-Museumsverbund Bonn

+ 0,5 E 5 TVöD (BZTG 5a), Magazinverwalter/-in, 981.2310.070, PG 018

Die Einrichtung der 0,5 Stelle wird durch Änderungen im Denkmalschutzgesetz erforderlich.

+ 1 A 10/E 9 (BAT IV b, F 1 a), Museologe/-in für die Römerthermen Zülpich, 981.1300.030, PG 018

Für eine erfolgreiche Museumsführung ist die Notwendigkeit der Einrichtung einer Stelle Museologe/-in gegeben.

- Stellenplan III -

Sondervermögen mit Sonderrechnung

LVR-Dezernat 1 – LVR-InfoKom (013)

+ 4 A 12, Projektmanagement, Personal und Organisation, Versorgung und Zusatzversorgung, Infrastruktur, 013.13110.070 (Objekt ID 77617), 013.13240.500 (Objekt ID 77662), 013.13350.190 (Objekt ID 77657), 013.13500.050 (Objekt ID 77621),

Umwandlung der Beschäftigtenstellen in Beamtenstellen

LVR-Dezernat 8 – LVR-Kliniken

826/ LVR-HPH-Netz West

- 1 A 10, LVR-HPH-Netz, West, Aufnahme,

Umwandlung der Beamtenstelle in eine Stelle für einen Beschäftigten

853/ LVR-Klinikum Düsseldorf, 853.71200.020,

+ 1 A 16, LVR-Klinikum Düsseldorf , 853.71200.020,

Umwandlung der Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

Anlage 1a)

Zahlenmäßige Gesamtübersicht

der Stellenplananträge 2015 einschl. zukünftiges Dez. 3

I. LVR

Dezernat	Antrag Fachdezernat				Votum Dezernat 1			
	+	-	Saldo	d.f.*)	+	-	Saldo	d.f.*)
0	1,5		1,5		0,5		0,5	
1	3,5		3,5		3,5		3,5	
2	4,5	2	2,5		4,5	1	3,5	
3	4,5		+4,5		4,5		4,5	
4	0		0		0		0	
5 ZV	2,0		2,0		2,0		2,0	
5 Schulen *)	4,0		4,0	3	3,0		3,0	3,0
7	40,5	2,5	38,0		30,0	2,5	27,5	
8 ZV	0,5		0,5	0,5	0,5		0,5	0,5
8 AD	0,5		0,5		0,5		0,5	
9 ZV	3,0 **)		3,0		1,0		1,0	
9 AD	8,5		8,5		1,5		1,5	
Summe I	73,0	4,5	68,5	3,5	51,5	3,5	48,0	3,5

*) d. f. = davon fremdfinanziert

***) + 1 Stud. Hilfskraft in Stellenübersicht

Nachrichtlich: III. Sondervermögen mit Sonderrechnung

Dezernat	Antrag Fachdezernat			Votum Dezernat 1		
	+	-	Saldo	+	-	Saldo
013	4		4	4		4
RK						
Summe III	4		+ 4	4		+ 4

Anlage 1b)

Stellenübersicht

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Vergütung	Stellensoll		+/-
		2014	2015	
1. Ausbildungsberufe des öffentlichen Dienstes				
1.1 Inspektoranwärter/-in	Anw. Bezüge	64	64	
1.2 Inspektoranwärter/-in (Dipl.Verw.Betriebswirt/in)	Anw.Bezüge	7	7	
1.3 Bauinspektoranwärter/-innen	Anw.Bezüge	0	0	
1.4 Sekretäranwärter/-in	Anw.Bezüge	20	20	
1.5 Verw.fachangestellte	Ausb.Verg.	41	41	
1.6 Coesfelder Modell	Ausb.Verg.	0	0	
2. Ausbildungsberufe des allgemeinen Arbeitsmarktes				
2.1 Fachang. für Bürokommunikation	Ausb.Verg.	0	0	
2.2 Fachang. für Medien- und Informationsdienste	Ausb.Verg.	1	1	
2.3 Techn. Auszubildende	Ausb.Verg.	8	8	
2.4 Handwerker/-in	Ausb.Verg.	113	113	
2.5 Gesundheits-/Krankenpfleger/-in	Ausb.Verg.	25	20	- 5
2.6 Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen	Ausb.Verg.	0	0	
3. Praktikanten-/Volontärverhältnisse				
3.1 Vorpraktikant/-in	fester Satz	47	47	
3.2 Berufspraktikant/-in	fester Satz	21	21	
3.3 Grabungstechn. Volontär/-in	fester Satz	2	2	
3.4 Restaurator-Volontär/-in	fester Satz	7	7	
3.5 Wissenschaftl. Volontär/-in	fester Satz	47	47	
3.6 Trainees	E 12	10	10	
3.7 Nachwuchsjurist/-in	E 11	0	5	+ 5
4. Sonstige				
4.1 Studentische Aushilfen	E 2 UE	16	16	
4.2 Studentische Aushilfen	E 3	56	57	+1
4.3 Erzieheranwärter/-in	E 5	8	8	
Insgesamt		493	494	+1

Zu 2.5 Gesundheits-/Krankenpfleger/-in

- 5 Ausbildungsvergütung

Zu 3.7 Nachwuchsjurist/-in

+ 5 E 11 TVöD, BAT III, F 1 b für Stellen für Nachwuchsjurist/-in. Ein Nachwuchsförderprogramm für Juristinnen und Juristen ist beabsichtigt.

Zu 4.2 Studentische Aushilfen

+ 1 E 3 TVöD, BAT VIII, m.D. F 1 a für LVR-Dezernat 9 Archäologische Zone/Jüdisches Museum

Sachdarstellung

Einzel Erläuterungen zum Stellenbedarf 2016

- Stellenplan I -

LVR-Dezernat 0 (LVR-Direktorin)

Organisationsbereich LVR-Direktorin

+ 1 A 14/E 14 TVöD (BAT I b, F 1 a), Koordination Inklusion, LVR-Dez. 0, 000.00000.320, PG 044

+ 1 A 8, Mitarbeit bei der Koordination Inklusion, LVR-Dez. 0, 000.00000.310, PG 044

Die Einrichtung dieser beiden Stellen wird aufgrund von dauerhaft zusätzlichen Aufgaben erforderlich.

LVR-Dezernat 1 (Personal und Organisation)

LVR-FB 11

+ 1 E 8 TVöD (BAT V b, F 1 c), Fototypografische und barrierefreie Gestaltung, Fotosatz, Programme, Beratung, 000.11360.115, PG 070

Bedingt durch neue Aufgaben/Anforderung wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.

- 1 E 5 TVöD, Versorgungsverwaltung, Kopierarbeiten SER/KOV, 000.11360.190, PG 075

Die Stelle kann entfallen.

LVR-FB 12

+ 1 A 10, Koordinierung der Stellenausschreibungs-/besetzungsverfahren, Qualitätscontrolling im Personalwesen, 000.12210.065, PG 071

Die Einführung einer Qualitätssicherung in diesem Bereich, der eine große Außenwirkung hat, macht die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.

+ 0,5 A 13 g.D., Leitung des Teams Ausbildung, 000.12230.010, PG 071

Durch Aufgabenzuwächse wird die Einrichtung (Aufstockung einer 0,5 Stelle auf eine 1,0 Stelle) dieser 0,5-Stelle erforderlich.

+ 1 E 10 TVöD (BAT IV a, F 1 a), Beratung und vertragliche Abwicklung von Zeitwertkonten, 000.12300.090, PG 071

Ausweislich einer Fallzahlenerhebung und einer Stellenbemessung wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.

+ 0,5 A 12, Brandschutzangelegenheiten, 000.12420.030, PG 067

Durch Aufgabenmehrung (Rechtsänderung, Fallzahlensteigerung) wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.

LVR-FB 14

+ 1 A 15, Recht, Versicherungen und Innenrevision, Datenschutzbeauftragte/-r 000.14010.010, PG 072

Der Bedarf einer Stelle Datenschutzbeauftragte/-r wird anerkannt.

LVR-Dezernat 2 (Finanz- und Immobilienmanagement)

LVR-FB 21

+ 1 A 10, Forderungsmanagement/Bankbuchhaltung, 000.21500.235, PG 038

Aufgrund gestiegener Fallzahlen muss eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden.

+ 2 E 9 TVöD, BAT V b, F 16, Gebäude- und Liegenschaftsmanagement, 000.24100.486 und 487, PG 014

Der Bedarf für diese beiden Stellen wird anerkannt.

- 1 E 8 TVöD (BAT V c, F 1 a), Gebäudeservice, 000.24400.210, PG 014

Wegfall aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerks.

LVR-Dezernat 4 (Jugend)

LVR-FB 42

+ 1 A 10, Investitions- und Betriebskostenförderung, Kindertageseinrichtungen, verwaltungsmäßige Bearbeitung Schutz von Kindern in Tageseinrichtungen, 000.42310.130, PG 051

Aufgrund zusätzlicher Aufgaben wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.

+ 0,5 S 18 F 02 TVöD, Abteilung Jugendämter, Jugendhilfeplanung, Fortbildung, 000.43200.020, PG 052

Aufgrund Beschlusslage wird die Einrichtung einer Stelle „Fachberatung Kinder von psychisch kranken Eltern“ erforderlich.

LVR-Dezernat 5 (Schulen)

Zentralverwaltung

LVR-FB 44

+ 1 A 10, Dezernatsbüro, Stabsstelle Inklusion, 000.44010.040, PG 054.

Der Bedarf für die Einrichtung einer Stelle „Inklusion“ wird anerkannt.

LVR-Dezernat 7 (Soziales und Integration)

LVR-FB 61

- 0,5 A 11, Seminare, Öffentlichkeitsarbeit, Forschungsvorhaben, 000.61450.065, PG 075

Wegfall bei PG 075, Verlagerung des Aufgabenfeldes in die PG 034.

+ 0,5 A 11, Seminare, Öffentlichkeitsarbeit, Forschungsvorhaben, 000.61450.060, PG 034

Verlagerung des Aufgabenfeldes aus der PG 075 in die PG 034.

LVR-FB 71

- 1 A 8, Personal, Organisation, Stellenplan, 000.71110.090, PG 075

Der Wegfall ist einvernehmlich.

- 0,5 A 11, Haushalt, 000.71120.070, PG 075

Wegfall bei PG 075, Verlagerung des Aufgabenfeldes in die PG 034.

+ 0,5 A 11, Haushalt, 000.71120.075, PG 016

Verlagerung des Aufgabenfeldes aus der PG 075 in die PG 016.

+ 2 E 6 TVöD (BAT VI b), Dokumentenmanagement, ECM, 000.71130.202 und 203, PG 016

Der Bedarf für 2 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen einer Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen.

+ 2,5 E 8 TVöD /A 7 (BAT V c m.D., F 1 a), Abrechnung lfd. Leistungen, 000.71210.230, 000.71210.240 und 0,5-Stelle 000.71210.250, PG 017

Der Bedarf für 2,5 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen

+ 1 A 12 Abteilung Abrechnung, Bauten fremder Träger, 000.71230.010, PG 017

Der Bedarf für eine Stelle wird anerkannt.

LVR-FB 72/73

+ 7,5 E 9 TVöD/ A 10 (BAT IV b, F 1 a), Sozialhilfesachbearbeitung, 000.72200.150, 000.72200.160, 000.72200.170, 000.72200.180, 000.73500.150, 000.73500.160, 000.73500.170, und 0,5-Stelle 000.73500.180, PG 017

+ 3,5 E 10 TVöD/A 11 (BAT IV a, F 1 a), Fallmanagement 000.73500.230, 000.73530.240, 000.72200.230 und 0,5-Stelle 000.72200.240, PG 017

Der Bedarf für 11 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen.

+ 2 A 10, Sachbearbeitung, Abteilung Sonderbereich 1, § 67 SGB XII, 000.727100.310, 000.727100.320 PG 017

+ 1 A 11, Fallmanagement, Abteilung Sonderbereich 1, § 67 SGB XII, 000.727100.160, PG 017

Die Einrichtung dieser Stellen wird aufgrund von Fallzahlensteigerungen erforderlich.

+ 1 A 10, Hochschulhilfen, Krankenhilfe, med. Reha/GMG, Hilfsmittel, 000.737300.045, PG 017.

Der Bedarf für 1 Stelle wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, ist die Stelle mit einem kw-Vermerk auszuweisen.

LVR-Dezernat 8 (Klinikverbund und Verbund Heilpädagogische Hilfen)

Zentralverwaltung

LVR-FB 81

- 1 A 8, Abteilung 81.11, Personalentwicklung Verbünde, Geschäftsleitung, Gremien, 000.81110.080, PG 060

Realisierung eines kw-Vermerkes.

LVR-FB 84

+ 0,5 A 11 Abteilung Heilpädagogische Hilfen, 000.84300.040 PG 060

Aufgrund zusätzlicher Aufgaben wird die Einrichtung dieser 0,5-Stelle erforderlich.

LVR-Dezernat 9 (Kultur und Umwelt)

Außendienststellen

LVR-Freilichtmuseum Kommern

+ 1 E 9 TVöD (BAT V b, F 1 a), Dokumentar/-in, Abteilung Museum, 986.20000.070, PG 024,

In der Außendienststelle ist derzeit keine Stelle für eine/n Dokumentar/-in vorhanden. Die Einrichtung der Stelle wird daher erforderlich.

LVR-Zentrum für Medien und Bildung

+ 1 E 11 TVöD (BAT III, F 1 b), Abteilung Videoproduktion/Foto, 987.22000.050, PG 015

Der Bedarf für diese Stelle wird anerkannt.

- Stellenplan II -

Dienststellen mit Personal, für die der LVR die Dienstherreneigenschaft wahrnimmt

OE 04/Rheinische Versorgungskassen

- 1 A 9 m.D. Geschäftsbereich Personalentgeltservice 044, 000.04413.060, PG 075

+ 1 A 9 m.D. Geschäftsbereich Personalentgeltservice 044, 000.04413.060

Es erfolgt eine Umwidmung der Stelle.

- Stellenplan III -

Sondervermögen mit Sonderrechnung

LVR-Dezernat 1 – LVR-InfoKom (013)

+ 1 A 12, Produktbereich Versorgung und Zusatzversorgung, 013.13350.180

Umwandlung der Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle.

Anlage 2a)

**Zahlenmäßige Gesamtübersicht
der Stellenplananträge 2016**

I. LVR

Dezernat	Antrag Fachdezernat				Votum Dezernat 1			
	+	-	Saldo	d.f.*)	+	-	Saldo	d.f.*)
0	4		+4		2		+2	
1	5	1	+ 4		5	1	+4	
2	3	1	+ 2		3	1	+2	
3								
4	1,5		+1,5		1,5		+1,5	
5 ZV	2		+ 2		1		+ 1	
5 Schulen *)	0,5		+0,5				0	
7	29,5	2	+27,5		21,5	2	+19,5	
8 ZV	4,5	1	+3,5		0,5	1	-0,5	
8 AD								
9 ZV	1		+1				0	
9 AD	8		+8		2		+ 2	
Summe I	+59	5	+ 54		+36,5	5	+ 31,5	

*) d. f. = davon fremdfinanziert

Nachrichtlich: II. Dienststellen mit Personal, für die der LVR die Dienstherreneigenschaft wahrnimmt

Dezernat	Antrag Fachdezernat			Votum Dezernat 1		
	+	-	Saldo	+	-	Saldo
04	1	1	0	1	1	0
Summe II	1	1	0	1	1	0

Nachrichtlich: III. Sondervermögen mit Sonderrechnung

Dezernat	Antrag Fachdezernat			Votum Dezernat 1		
	+	-	Saldo	+	-	Saldo
013	1		1	1		1
RK						
Summe III	1		+ 1	1		+ 1

Stellenübersicht

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Vergütung	Stellensoll		+/-
		2015	2016	
1. Ausbildungsberufe des öffentlichen Dienstes				
1.1 Inspektoranwärter/-in	Anw. Bezüge	64	64	
1.2 Inspektoranwärter/-in (Dipl.Verw.Betriebswirt/in)	Anw.Bezüge	7	7	
1.3 Bauinspektoranwärter/-innen	Anw.Bezüge	0	0	
1.4 Sekretäranwärter/-in	Anw.Bezüge	20	20	
1.5 Verw.fachangestellte	Ausb.Verg.	41	41	
1.6 Coesfelder Modell	Ausb.Verg.	0	0	
2. Ausbildungsberufe des allgemeinen Arbeitsmarktes				
2.1 Fachang. für Bürokommunikation	Ausb.Verg.	0	0	
2.2 Fachang. für Medien- und Informationsdienste	Ausb.Verg.	1	1	
2.3 Techn. Auszubildende	Ausb.Verg.	8	8	
2.4 Handwerker/-in	Ausb.Verg.	113	113	
2.5 Gesundheits-/Krankenpfleger/-in	Ausb.Verg.	20	20	
2.6 Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen	Ausb.Verg.	0	0	
3. Praktikanten-/Volontärverhältnisse				
3.1 Vorpraktikant/-in	fester Satz	47	47	
3.2 Berufspraktikant/-in	fester Satz	21	21	
3.3 Grabungstechn. Volontär/-in	fester Satz	2	2	
3.4 Restaurator-Volontär/-in	fester Satz	7	7	
3.5 Wissenschaftl. Volontär/-in	fester Satz	47	47	
3.6 Trainees	E 12	10	10	
3.7 Nachwuchsjurist/-in	E 11	5	5	
4. Sonstige				
4.1 Studentische Aushilfen	E 2 UE	16	16	
4.2 Studentische Aushilfen	E 3	57	57	
4.3 Erzieheranwärter/-in	E 5	8	8	
Insgesamt		494	494	+0

A) Synoptische Darstellung der Einzelerläuterungen zum Stellenplan 2015

1. Stellenplan I

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015 und 2016“	Entscheidung
LVR-Dezernat 0 (LVR-Direktorin)		
LVR-Dez. 0, „Personalrat“	+ 0,5 E 8 TVöD (BAT V c) Mitarbeit Geschäftsführung Personalrat	
LVR-Dezernat 1 (Personal und Organisation)		
LVR-FB 12	+ 0,5 A 10 Ausbildung von Nachwuchskräften + 1,0 A 10 Grundsatzsachbearbeitung Tarifrecht + 1,0 E 12 TVöD (BAT II g.D., F 1 b), Arbeitssicherheit	
LVR-FB 14	+ 1,0 A 14 Recht, Versicherungen, Innenrevision	
LVR-Dezernat 2 (Finanz- und Immobilienmanagement)		
LVR-Dez. 2 „Personalrat“	+ 0,5 E 8 TVöD (BAT V c) Mitarbeit Geschäftsführung Personalrat	
LVR-FB 21	+ 1,0 A 10 Vollstreckung + 1,0 E 8 TVöD (BAT V b m.D., F 1 c) Mahnwesen + 2,0 E 6 TVöD (BAT VI b, ASN 5, F 04) Geschäftspartnererfassung Minus 1,0 E 5 TVöD (BAT VII, F 1 b) Gebäudeservice	
LVR-Dezernat 3 (Umwelt, Energie und Gebäudeservice)	+ 1,0 B 4 Landesrat/Landesrätin + 1,0 E 9 TVöD (BAT IV b) Sekretariat + 1,0 A 14 Leitung Umweltschutz/Energie + 0,5 E 8 TVöD (BAT V c) Sekretariat + 1,0 A 11 Haushalt/Controlling	

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015 und 2016“	Entscheidung
LVR-Dezernat 5 (Schulen, ab 01.02.2015 Schulen und Integration)		
Zentralverwaltung LVR-Dez. 5 „Personalrat“	+ 1,0 E 9 TVöD (BAT IV b, F 1 a) Freistellung Personalrat + 1,0 E 8 TVöD (BAT V c) Mitarbeit Geschäftsführung Personalrat	
Außendienststellen LVR-Berufskolleg, Fachschule des Sozialwesens	+ 3,0 E 13 TVöD (BAT I b, F 1 e) Lehrer	
LVR-Dezernat 7 (Soziales und Integration, ab 01.02.2015 Soziales)		
Stab 70.10	+ 1,0 E 13 TVöD (BAT II, F 1 a) Öffentlichkeitsarbeit	
Stab 70.30	+ 1,0 E 13 TVöD (BAT II, F 1 a) Medizinisch psychosozialer Fachdienst	
LVR-FB 61 (ab 01.02.2015 Dez. 5)	Minus 1,0 E 9 TVöD Erholungshilfe Minus 0,5 A 10 Hilfe zur Pflege Minus 0,5 E 9 TVöD Hilfe zur Pflege Minus 0,5 A 10 Hilfe zur Pflege	
LVR-FB 71	+ 0,5 E 8 TVöD (BAT V b m.D., F 1 c, Haushalt) + 2,0 E 6 TVöD (BAT VI b) Dokumentenmanagement + 2,5 E 8 TVöD/A 7 (BAT V b m.D., F 1 c) Abrechnung lfd. Leistungen + 1,0 E 12 TVöD (BAT II, g.D., F 1 b) Bauten fremder Träger	
LVR-FB 72/73	+ 7,5 E 9 TVöD/A 10 (BAT IV b, F 1 a) Sozialhilfesachbearbeitung + 3,5 E 10 TVöD/A 11 (BAT IV a, F 1 a) Fallmanagement + 1,0 A 14 Abteilungsleitung Grundsicherung + 7,0 E 8 TVöD/A 7 (BAT V b m.D., F 1 c) Sachbearbeitung	

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015 und 2016“	Entscheidung
	+ 1,0 E 5 TVöD (BAT VII) Datenerfassung + 1,0 E 10/A 11 (BAT IV a, F 1 a) Sondersachbearbeitung + 1,0 E 3 TVöD (BAT VIII, F 1 a) Erfassung/Anforderung	
LVR-Dezernat 8 (Klinikverbund und Verbund Heilpädagogische Hilfen)		
Zentralverwaltung LVR-FB 82	+ 0,5 A 11 Recht, Bauen, Finanzierung	
Außendienststellen LVR-Akademie für seelische Gesundheit	+ 0,5 E 5 TVöD (BAT VII) Fort- und Weiterbildung	
LVR-Dezernat 9 (Kultur und Umwelt, ab 01.02.2015 Kultur und Landschaftliche Kulturpflege)		
Zentralverwaltung Stab 90.70	+ 1,0 E 13 TVöD (BAT I b, F 1 e) Wissenschaftler/-in Archäologische Zone	
Außendienststellen LVR-Museumsverbund Bonn	+ 0,5 E 5 TVöD (BZTG 5a) Magazinverwalter/-in + 1,0 A 10/E 9 TVöD (BAT IV b, F 1 a) Museologe/-in Zülpich	

2. Stellenplan II

Dienststellen mit Personal, für die der LVR die Dienstherreneigenschaft wahrnimmt

Fehlanzeige

3. Stellenplan III Sondervermögen mit Sonderrechnung

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015 und 2016“	Entscheidung
LVR-Dezernat 1 LVR- InfoKom	+ 4,0 A 12 Projektmanagement	
LVR-Dezernat 8 Außendienststellen LVR-HPH-Netz West	Minus 1,0 A 10 Umwandlung Beamtenstelle in Beschäftigtenstelle	
LVR-Klinik Düsseldorf	+ 1,0 A 16 Umwandlung Beschäftigtenstelle in Beamtenstelle	

B) Synoptische Darstellung der Einzelerläuterungen zum Stellenplan 2016

1. Stellenplan I

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015/2016“	Entscheidung
LVR-Dezernat 0 (LVR-Direktorin)	+ 1,0 A 14/E 14 TVöD (BAT I b, F 1 a) Koordination Inklusion + 1,0 A 8 Mitarbeit bei Inklusion	
LVR-Dezernat 1 (Personal und Organisation)		
LVR-FB 11	+ 1,0 E 8 TVöD (BAT V b, F 1 c) Druckerei Minus 1,0 E 5 TVöD Kopierarbeiten Versorgungsverwaltung	
LVR-FB 12	+ 1,0 A 10 Qualitätscontrolling Stellenausschreibungs- /besetzungsverfahren + 0,5 A 13 g.D. Teamleitung Ausbildung + 1,0 E 10 TVöD (BAT IV a, F 1 a) Zeitwertkonten + 0,5 A 12 Brandschutzangelegenheiten	

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015/2016“	Entscheidung
LVR-FB 14	+ 1,0 A 15 Datenschutzbeauftragte/-r	
LVR-Dezernat 2 (Finanz- und Immobilienmanagement)		
LVR-FB 21	+ 1,0 A 10 Forderungsmanagement/Bankbuchhaltung + 2,0 E 9 TVöD (BAT V b, F 16) Gebäude- und Liegenschaftsmanagement	
LVR-FB 24 (ab 01.02.2015 gehört diese Stelle zu Dez. 3)	+ 2,0 E 9 TVöD (BAT V b, F 16) Gebäude- und Liegenschaftsmanagement Minus 1,0 E 8 TVöD (BAT V c, F 1 a) Gebäudeservice	
LVR-Dezernat 4 (Jugend)		
LVR FB 42	+ 1,0 A 10 Schutz von Kindern in Tageseinrichtungen	
LVR FB 43	+ 0,5 S 18 F 02 TVöD Fachberatung Kinder von psychisch kranken Eltern	
LVR-Dezernat 5 (Schulen, ab 01.02.2015 Schulen und Integration)		
Zentralverwaltung LVR FB 44	+ 1,0 A 10 Inklusion	
LVR Dezernat 7 (Soziales und Integration, ab 01.02.2015 Soziales)		
LVR-FB 61 (ab 01.02.2015 Dez. 5)	Minus 0,5 A 11 Seminare usw. + 0,5 A 11 Seminare usw. Verlagerung aus einer PG in eine andere	
LVR-FB 71	Minus 1,0 A 8 Personal, Organisation, Stellenplan Minus 0,5 A 11 Haushalt + 0,5 A 11 Haushalt Verlagerung aus einer PG in eine andere + 2,0 E 6 TVöD (BAT VI b) Dokumentenmanagement + 2,5 E 8 TVöD/A 7 (BAT V b m.D., F 1 c) Abrechnung lfd. Leis-	

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015/2016“	Entscheidung
	tungen + 1,0 A 12 Abteilung Abrechnung Teamleitungsstelle	
LVR-FB 72/73	+ 7,5 E 9 TVöD/A 10 (BAT IV b, F 1 a) Sozialhilfesachbearbeitung + 3,5 E 10 TVöD/A 11 (BAT IV a, F 1 a) Fallmanagement + 2,0 A 10 Sachbearbeitung Abteilung Sonderbereich + 1,0 A 11 Fallmanagement, Abteilung Sonderbereich + 1,0 A 10 Hochschulhilfen	
LVR-Dezernat 8 (Klinikverbund und Verbund Heilpädagogische Hilfen)		
Zentralverwaltung LVR-FB 81	Minus 1,0 A 8 Personalentwicklung Verbünde, Geschäftsleitung, Gremien	
LVR-FB 84	+ 0,5 A 11 Heilpädagogische Hilfen	
LVR-Dezernat 9 (Kultur und Umwelt, ab 01.02.2015 Kultur u. Landschaftliche Kulturpflege)		
Außendienststellen LVR-Freilichtmuseum Kommern	+ 1,0 E 9 TVöD (BAT V b, F 1 a) Dokumentar/-in	
LVR-Zentrum für Medien und Bildung	+ 1,0 E 11 TVöD (BAT III, F 1 b), Videoproduktion/Foto	

2. Stellenplan II

Dienststellen mit Personal, für die der LVR die Dienstherreneigenschaft wahrnimmt

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015 und 2016“	Entscheidung
OE 04/Rheinische Versorgungskassen	Minus 1,0 A 9 m.D. Geschäftsbereich Personalentgeltservice + 1,0 A 9 m.D. Geschäftsbereich Personalentgeltservice Verlagerung aus einer PG in eine andere	

3. Stellenplan III
Sondervermögen mit Sonderrechnung

OE/AD	Vorlage Nr. 14/209 „Entwurf Stellenplan 2015 und 2016“	Entscheidung
LVR-Dezernat 1 LVR- InfoKom	+ 1,0 A 12 Produktbereich Versorgung und Zusatzversorgung	

LVR · Dezernat 1 · 50663 Köln

Datum und Zeichen bitte stets angeben

An die
Mitglieder und stellvertretenden Mitglieder
des Ausschusses für Personal und
allgemeine Verwaltung

Anlage 3

17.02.2015
12.010

Nachrichtlich:
Vorsitzender der Landschaftsversammlung
Rheinland

Frau Häger
Tel 0221 809-3378
Fax 0221 809-3660
Hildegard.Haeger@lvr.de

Geschäftsführer der
CDU-Fraktion
SPD-Fraktion
Bündnis 90/Die Grünen
FDP-Fraktion
Fraktion Die Linke.
Fraktion Freie Wähler/Piraten
Gruppe AfD

**Stellenplanentwurf 2015/2016, Vorlagen 14/209 sowie 14/286
hier: Fragen zum Entwurf Stellenplan 2015/2016 und zum Personalbericht
– Sitzung des Personalausschusses vom 2. Februar 2015**

Sehr geehrte Damen und Herren,

in der Sitzung des Ausschusses für Personal und Allgemeine Verwaltung vom
02.02.2015 wurde die Verwaltung gebeten, zu den Vorlagen 14/209 (Entwurf Stellenplan 2015/2016) sowie 14/286 (Personalbericht 2014 für die LVR-Dezernate und LVR-InfoKom) ergänzende Informationen nachzuliefern.

Meinen Antwortkatalog habe ich Ihnen als Anlage ebenso wie die Vorabinformationen, die als Grundlage dienen, beigefügt.

Selbstverständlich stehe ich für darüber hinausgehende Fragen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
In Vertretung

Reiner Limbach
Erster Landesrat
LVR-Dezernat Personal und Organisation



Wir freuen uns über Ihre Hinweise zur Verbesserung unserer Arbeit. Sie erreichen uns unter der Telefonnummer 0221 809-2255 oder senden Sie uns eine E-Mail an Anregungen@lvr.de

Anlage zum Schreiben vom 17.02.2015

I. Ergänzende Informationen zur Vorlage 14/268 (Personalbericht für die LVR-Dezernate und LVR-InfoKom)

Lfd.Nr.	Frage	Antwort
1	Befristete Beschäftigungsverhältnisse	In der Protokollierung der Sitzung des Ausschusses für Personal und allgemeine Verwaltung am 14.10.2013 zur Vorlage 13/3068 (Befristete Beschäftigungsverhältnisse 2012 – einschl. Entwicklung 2010 bis 2012) wurde festgehalten, dass im Frühjahr 2015 erneut zum Thema „befristete Beschäftigungsverhältnisse“ berichtet werden soll. Eine Vorlage ist für den PA am 16.04.2015 geplant.
2	Ausbildungsquote	Die Ausbildungsquote für 2015/2016 orientiert sich <u>weiterhin</u> an der Vorgabe von 7% durch die politische Vertretung. Die Stellenbemessung im Pool orientiert sich an dieser Vorgabe. Der Doppelabiturjahrgang hat sich nur in den leicht erhöhten Bewerberzahlen bemerkbar gemacht, so dass sich für die Folgejahre keine negativen Auswirkungen ergeben haben.
3	Krankenstand in LVR-Dezernat 2	Der im Vergleich zu den anderen Dezernaten hohe Krankenstand in LVR-Dezernat 2 ist durch ein vermehrtes Auftreten von Langzeiterkrankungen im Jahre 2013 zu erklären. Um den erhöhten Ausfallquoten entgegenzuwirken, ergreift das Dezernat 2 im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements alle Möglichkeiten, um die Arbeitsunfähigkeit zu überwinden und erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen.

II. Fragen zur Vorlage 14/209 (Entwurf Stellenplan 2015/2016)

Lfd.Nr.	Frage	Antwort
1	Warum sind im Stellenplanentwurf 2015 10,0 Dezernatenstellen ausgewiesen?	Zum Stellenplan 2015 wird die Einrichtung einer weiteren Landesratsstelle für das neue LVR-Dezernat 3 vorgesehen. Sollte diese Einrichtung durch die politische Vertretung nicht beschlossen werden, muss auf einer anderen Stelle ein B 4-Wert vorhanden sein. Daher wurde sicherheitshalber ein entsprechender B 4-Wert auf einer beliebigen Stelle vorgesehen. Sollte die Stelle LR 3 durch die politische Vertretung beschlossen werden, wird der „geparkte“ Wert wieder umgewandelt. Somit wird es auf jeden Fall nur 9 Werte für De-

		zernenten geben.
2	Inwieweit ist die Struktur des Haushalts- und Stellenplans des LVR mit der bei den Mitgliedskörperschaften vergleichbar?	Eine Vergleichbarkeit mit den Mitgliedskörperschaften ist aufgrund der unterschiedlichen Aufgabenstellungen nicht möglich. Dies wird durch die besonderen Strukturen in der Kultur, aber auch durch die Aufgaben in der Eingliederungshilfe oder aber im Maßregelvollzug deutlich. Der LVR mit seiner Ausgleichs- und Bündelungsfunktion hat Aufgaben in seinem Zuständigkeitsbereich, die in den Kommunen nicht anfallen. Der Stellenzuwachs in den Stellenplänen 2015 und 2016 ist v.a. dem Bereich der Eingliederungshilfe mit jeweils 15,5 Stellen geschuldet, so dass schon bereits insoweit eine Vergleichbarkeit nicht herstellbar wäre.
3	<p>a) Prüfung und Darstellung, ob die Größenordnung des Traineeprogramm noch gerechtfertigt ist?</p> <p>b) Bei der Vorbesprechung des Stellenplanentwurfs 15/16 ist die Frage aufgetaucht, welche Bedeutung die Zahlen zur Gesundheits-/Krankenpflege auf Seite B 19, Zeile 2.5 auch in Bezug zum Thema „Fachkräftemangel“ haben und ob diese nicht eher in den Wirtschaftsplänen der LVR-Kliniken zu finden seien.</p>	<p>a) Die Anzahl der Stellen „Trainees“ resultiert noch aus den Anfängen des Traineeprogrammes. Die Verwaltung überprüft und evaluiert unter ggf. angepassten Vorgaben durch die politische Vertretung den Bedarf in diesem Segment. Gleiches gilt für die unterschiedlichen Sollwerte (E 11 bzw. E 12) in Bezug auf die Nachwuchsjuristen bzw. Trainees. Eine Harmonisierung scheint fachlich geboten.</p> <p>b) Bei den <u>an dieser</u> Stelle im Stellenplan ausgewiesenen 20,0 Stellen, handelt es sich um in 2007 zusätzlich eingerichtete Poolstellen „Nachwachskräfte in der Pflege“, um eventuell ad-hoc-Bedarfe abfangen zu können. Die Verwaltung überprüft und evaluiert derzeit die Bedarfe an dieser Stelle. Die Auszubildenden in der Gesundheits- und Krankenpflege (Stand 01.10.2014: 597) sind in den Wirtschaftsplänen der LVR-Kliniken vermerkt.</p>

III. Erläuterungen zur Anlage 1 (Entwurf 2015) der Vorlage 14/209 PA

Lfd. Nr.	Text aus Vorlage 14/209	Erläuterung durch die Verwaltung
1	<p>LVR-Dezernat 0 (LVR Direktorin) Organisationsbereich LVR-Direktorin + 0,5 E 8 TVöD (V c BAT), Mitarbeit bei der Geschäftsführung des Personalrates LVR-Dez. 0, 000.00000.410, PG 044 Einrichtung einer 0,5 Stelle zur Unterstützung der Personalvertretung des LVR-Dezernates 0</p>	<p>Gemäß § 40 (3) LPVG hat die Dienststelle dem Personalrat für die Sitzungen, die Sprechstunden und die laufende Geschäftsführung im erforderlichen Umfang u.a. Büropersonal zur Verfügung zu stellen. Bei Einführung der Dezernatspersonalräte ist in Dezernat 0 keine Stelle eingerichtet worden. Mit dem Stellenplanantrag wird für die betroffene Mitarbeiterin eine Stelle eingerichtet (siehe auch lfd. Nr. 6).</p>
2	<p>LVR-Dezernat 1 (Personal und Organisation) LVR-FB 12 + 0,5 A 10, Ausbildung von Nachwuchskräften, 000.12230.055, PG 071 Bedingt durch neue Aufgaben/Änderungen wird die Einrichtung dieser 0,5-Stelle erforderlich</p>	<p>Das Team 12.23 betreut derzeit (230) Azubis im g.D., m.D., VfA und im Bereich Handwerksberufe. Bedingt durch den demografischen Wandel ist die Rekrutierung der Bewerber und Bewerberinnen für die Ausbildung beim LVR – auch unter Gesichtspunkten der Migration - in den Fokus der Aufgaben im Ausbildungsteam gerückt. Der Besuch von Ausbildungsbörsen und Messen ist unabdinglich, ebenso wie Kooperationen mit Schulen und Netzwerkpartnern, um die Attraktivität des LVR als moderner Arbeitgeber darzustellen.</p>
3	<p>+ 1,0 A 10 Grundsatzsachbearbeitung Tarifrecht, 000.12300.055, PG 071 Durch Aufgabenzuwächse wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.</p>	<p>Aufgabenzuwächse und inhaltliche Verschiebungen in Richtung einer weitergehenden Beratungstätigkeit vor dem Hintergrund des in LVR-Dezernat 1 weiter entwickelten Dienstleistungsgedankens sowie stetig komplexer werdenden juristischen Sachverhalte im Arbeits- und Tarifrecht machen die Einrichtung dieser Stelle erforderlich. Aufgabenzuwächse im Einzelnen sind: Immer häufiger auftretende Gesetzesnovellen im gesamten Tarifbereich, Ausdifferenzierung im Tarifrecht durch sog. Spartentarifverträge, Auflösung der Tarifeinheit, stetig wachsender Mitarbeiterstamm beim LVR und ein Mehr an Schulungen, Beratungen der LVR-Dezernate und Dienststellen.</p>
4	<p>+ 1,0 E 12 TVöD (BAT II g.D., F 1 b), Arbeitssi-</p>	<p>Zur Stärkung des eigenen Personals und vor dem Hintergrund, dass bis-</p>

	<p>cherheit, 000.12410.085, PG 067 Die Beauftragung eines externen Dienstleisters endet 2014. Auf Basis der bisherigen Erfahrungen ist, trotz des sehr wirtschaftlichen Ausschreibungsergebnisses, die externe Betreuung mit hohen Kosten verbunden. Aus Gründen der Wirtschaftlichkeit, Fachlichkeit und Flexibilität wird daher die Einrichtung einer Stelle „Fachkraft für Arbeitssicherheit“ erforderlich.</p>	<p>lang die Aufträge nach „Außen“ vergeben wurden, soll diese Stelle eingerichtet werden. Die externen Kosten der Ausschreibungen in Höhe von 80.000 € rechtfertigen auch wirtschaftlich betrachtet die Einrichtung dieser Stelle (E 12 durchschnittlich = ca. 71.000 €).</p>
5	<p>LVR-Fachbereich 14 + 1,0 A 14 Recht, Versicherungen und Innenrevision, 000.14100.110, PG 072 Aufgrund der Fallzahlenentwicklung wird die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle erforderlich.</p>	<p>Seit September 2011, als das OVG NRW die Zuständigkeit der Denkmalpflegeämter für sog. Verursachergrabung aufzeigte, haben die Fallzahlen (von 4059 auf 4671 von 2011 bis 2013) im LVR-FB 14 aus dem Bereich der beiden Außendienststellen LVR-Amt für Bodendenkmalpflege und LVR-Amt für Denkmalpflege im Rheinland erheblich zugenommen. Darüber hinaus ist die Anzahl der Beratungs- und Prüfleistungen – insbesondere zum Teil sehr umfangreicher Verträge, Kooperationen etc. durch den LVR-FB 14 deutlich gestiegen.</p>
6	<p>LVR-Dezernat 2 (Finanz- und Immobilienmanagement) LVR-Dezernat 2 „Personalrat“ + 0,5 E 8 TVöD (V c BAT), Mitarbeit bei der Geschäftsführung des Personalrates, 000.20051.020, PG 037 - Einrichtung einer 0,5 Stelle zur Unterstützung der Personalvertretung des LVR-Dezernates 2</p>	<p>Siehe hierzu spiegelbildlich Begründung zu lfd. Nr. 1.</p>
7	<p>LVR-Fachbereich 21 + 1,0 A 10, Forderungsmanagement/Vollstreckung, 000.21500.355, PG 042 Aufgrund gestiegener Fallzahlen muss eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden.</p>	<p>Die jährliche Fallzahlsteigerung im LVR-Dezernat Soziales (* siehe laufende Nummer 23) führt weiterhin zu einer erheblichen Arbeitsverdichtung in der Vollstreckung, die als zentraler Dienstleister im LVR für die Betreuung öffentlicher sowie festgelegter privatrechtlicher Forderungen u. Unterhaltsansprüche verantwortlich ist. Die Verwaltung wird die Frage der <u>Einnahmenerzielung</u> in Bezug auf die zusätzlich eingerichteten Dienstposten evaluieren und der politischen Vertretung berichten.</p>
8	<p>+ 1,0 E 8 TVöD (BAT V b m.D., F 1 c) Forde-</p>	<p>Aufgrund der Entwicklung der letzten Jahre (Einführung neuer Mahnver-</p>

	<p>rungsmanagement/Mahnwesen, 000.21500.390, PG 04</p> <p>Aufgrund gestiegener Fallzahlen muss eine Stelle zusätzlich eingerichtet werden.</p>	<p>fahren, Zunahme technischer Schnittstellen, Bearbeitung höherer Mahnvolumina durch Fallzahlensteigerung wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich. Die Anzahl der Mahnungen ist seit 2010 von 6914 auf 9676 in 2013 gestiegen. Die Verwaltung wird die Frage der <u>Einnahmenerzielung</u> in Bezug auf die zusätzlich eingerichteten Dienstposten evaluieren und der politischen Vertretung berichten.</p>
9	<p>+ 2,0 E 6 TVöD (BAT VI b, ASN.5, FO 4) Geschäftspartnererfassung, 000.21500.195, 196</p> <p>Aufgrund gestiegener Fallzahlen müssen zwei zusätzliche Stellen eingerichtet werden.</p>	<p>Zu der Aufgabe der Geschäftspartnererfassung gehört schwerpunktmäßig die Anlage/Änderung von Geschäftspartnern, Kreditoren und Debitoren in SAP für die Fachbereiche und wie Eigenbetriebe geführte Einrichtung des LVR. Darüber hinaus die Prüfung von Erfassungsanträgen, Unterschriftenprüfung, Erfassung von Stammdaten, Systemprüfung, Sperren von Geschäftspartner, Kreditoren, Debitoren usw..</p> <p>Auch hier führt die jährliche Fallzahlsteigerung im LVR-Dezernat Soziales (siehe lfd. Nr. 23) zu einem Anstieg der Fälle. Nach und nach stellen auch die noch verbleibenden Bereiche des LVR von reiner Kreditoren- und Debitorenerfassung auf den allgemeinen SAP-Geschäftspartner um. Dadurch erhöht sich die Zahl der täglichen Anträge in der zentralen Geschäftspartner-Erfassung, aber auch die Bearbeitung der Anträge selbst wird umfangreicher und damit zeitintensiver.</p>
10	<p>Minus 1,0 E 5 TVöD (BAT VII, F 1 b), Gebäudeservice, 000.244000.196, PG 014</p> <p>Wegfall aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerks</p>	
11	<p>LVR-Dezernat 3 (Umwelt, Energie und Gebäudeservice)</p> <p>+ 1,0 B 4 Landesrat/Landesrätin, Leitung des LVR-Dezernates Umweltschutz, Energie und Gebäudeservice, 000.30000.010, PG 044</p> <p>+ 1,0 E 9 TVöD (BAT IV b, Sekretärin) Vorzimmer LR 3, 000.30000.020, PG 044</p> <p>+ 1,0 A 14 Leitung Umwelt/Energie,</p>	<p>Der Landschaftsausschuss hat am 24.10.2014 die Änderung der Geschäftsordnung der Landesräte und Landesrätinnen beschlossen. Um eine Sicherstellung der Erledigung der dem LVR-Dezernat 3 zugewiesenen Geschäftsbereiche zu gewährleisten wird die Einrichtung der Stellen erforderlich. Die Verwaltung hat im Vorfeld stellenplanneutrale Verlagerungen umfangreich geprüft, damit die Einrichtung von neuen Stellen auf ein Minimum reduziert werden konnte. Insoweit konnte die Verlagerung einer A 14-Stelle realisiert werden.</p>

	<p>000.32100.010, + 0,5 E 8 TVöD (BAT V c), Sekretär/-in Vorzimmerdienst, 000.32100.020, + 1,0 A 11, Verwaltungsbeamter/-in, Haushalt/Controlling, 000.31100.020 Die Einrichtung der v.g. Stellen wird aufgrund der Beschlusslage zur Bildung eines neuen LVR-Dezernates 3 erforderlich</p>	
12	<p>LVR-Dezernat 5 „Personalrat“ + 1,0 E 9 TVöD (BAT IV b, F 1 a), Personalrat, 000.50010.030 Die Einrichtung einer dritten Stelle für eine weitere Freistellung für ein Personalratsmitglied wird erforderlich.</p>	<p>Gemäß § 42 (4) LPVG ist die Anzahl der Freistellungen für Personalratsmitglieder abhängig von der Anzahl der Beschäftigten. Die Beschäftigteneigenschaft ist in § 5 LPVG geregelt und umfasst nicht nur Personen, die als Tarifbeschäftigte und Beamte eingestellt wurden, sondern alle Personen, die weisungsgebunden eingesetzt sind (z.B. Bufdis, FSJ, FÖJ, usw.). Auf dieser Berechnungsgrundlage gibt es im LVR-Dezernat 5 derzeit drei Freistellungen für Personalratsmitglieder. Da der Stellenplan bis jetzt nur zwei Freistellungen vorsieht, wird die Einrichtung der dritten Stelle für die weitere Freistellung erforderlich.</p>
13	<p>LVR-Dezernat 5 „Personalrat“ + 1,0 E 8 TVöD (V c BAT), Mitarbeit bei der Geschäftsführung des Personalrates, 000.500010.040, PG 037 Einrichtung einer 1,0 Stelle zur Unterstützung der Personalvertretung des LVR-Dezernates 5 (<i>Erstfassung Übertragungsfehler + 0,5</i>)</p>	<p>Siehe bereits Begründung zu lfd. Nr. 1.</p>
14	<p>LVR-Berufskolleg, Fachschule des Sozialwesens + 3,0 E 13 (BAT I b, F 1 e), Aus- und Fortbildung Die steigende Studierendenzahl unterlegt den Bedarf für weiteres Lehrpersonal. Daher müssen drei Stellen eingerichtet werden. Die Stellen des LVR-</p>	<p>Die Studierendenzahl ist im ersten Halbjahr 2013 auf rund 500 gestiegen. Am Standort Bedburg-Hau wird die praxisintegrierte Ausbildungsform in der Heilerziehungspflege aufgebaut und kann daher in den kommenden zwei Jahren zu einem Anstieg von 40 - 45 zusätzlichen Studierenden führen. Zudem sollen Aufbaubildungsjahrgänge eingerichtet werden, so dass mittelfristig mit einer Zahl von 600 Studierenden zu</p>

	Berufskollegs werden zu 100 % durch das Land NRW refinanziert.	rechnen ist. Bis zur endgültigen Vorlage der Studierendenzahl werden die Stellen mit einem internen Sperrvermerk (durch ELR) versehen. Die Stellen werden durch das Land refinanziert.
15	Soweit sich aufgrund höherer Schülerzahlen nach den Sommerferien Änderungen im Pflegeschlüssel ergeben, wird dies in einem Veränderungsnachweis dargestellt werden. Hinsichtlich evtl. Veränderungen der therapeutischen Stellen bleibt die Entwicklung der Verordnungslage abzuwarten (Vorlage 13/3146).	Bis heute keine Änderungen erforderlich.
16	LVR-Dezernat 7 (Soziales und Integration) 7010, + 1,0 E 13 TVöD (BAT II, F 1 a) Stabsstelle Steuerungsunterstützung, Ökonomische Grundsatzfragen, Controlling Der Bedarf einer zusätzlichen Stelle für Öffentlichkeitsarbeit wird anerkannt.	Die Stabsstelle 70.10 ist fachbereichsübergreifend für die Öffentlichkeitsarbeit des LVR-Dezernates 7 zuständig. Für die vielfältigen Aufgabenfelder in diesem Bereich wurde die Einrichtung dieser Stelle auch im Kontext zur Abgrenzung zwischen de- und zentralen Strukturen zur Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (Verhältnis LVR-Dezernate und LVR-FB 03) befürwortet. Das Verhältnis sowie etwaige Auswirkungen werden überprüft.
17	+ 1,0 E 13 TVöD (BAT II, F 1 a) Medizinisch psychologischer Fachdienst (MPD), 000.70300.035 Der Bedarf einer zusätzlichen Arztstelle wird anerkannt.	In den letzten Jahren ist ein Fallzahlenanstieg mit Schwankungen im Bereich MPD zu verzeichnen (2009 bis 2013 ca. 25 %). Das LVR-Dez. 7 hatte ursprünglich 2,0 Stellen beantragt. Der LVR-Fachbereich 12 wird diesen Bereich im Hinblick auf künftige Veränderungen und Schwankungen bei den Fallzahlen gemeinsam mit dem LVR-Dezernat 7 bis zum Stellenplan 2017 betrachten.
18	Minus 1,0 E 9, Erholungshilfe Minus 0,5 A 10 Hilfe zur Pflege Minus 0,5 E 9 Hilfe zur Pflege Minus 0,5 A 10 Hilfe zur Pflege	Die Stellen können aufgrund von Fallzahlrückgang in den jeweiligen Bereichen wegfallen.
19	LVR-Fachbereich 71 + 0,5 E 8 TVöD, (BAT V b m.D., F 1 c) Haushalt Aufgrund des gestiegenen Mehraufwands wird eine 0,5 Stelle anerkannt.	Für die Aufgabe der Pflege der Einrichtungsdaten in Geschäftspartner- und Konditionentool wurde die Verwaltung durch den Prüfungsausschuss beauftragt, ein internes Kontrollsystem (u.a. 4-Augen-Prinzip) für die Leistungen der Eingliederungshilfe nach dem SGB XII zu

		entwickeln.
20	<p>LVR- FB 71 Dokumentenmanagement, ECM + 2,0 E 6 TVöD (BAT VI b)</p> <p>Der Bedarf für 2 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen einer Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen</p>	<p>Bis 2009 wurde im Rahmen des Stellenplans der Stellenbedarf im Bereich der Eingliederungshilfe aufgrund prognostizierter Fallzahlen berechnet. Die prognostizierten Fallzahlen wurden aufgrund der verifizierten Fallzahlen der Vorjahre ermittelt. Seit 2010 werden prognostizierte saldierte Fallzahlsteigerungen von 3.300 Fällen jährlich zugrundegelegt. Hieraus resultiert:</p> <p>2,0 Stellen Dokumentenmanagement 11,0 Stellen für den Bereich 72/73 (Sachbearbeitung/Fallmanagement) 2,5 Stellen für den Bereich 71.20 (Abrechnung laufende Leitungen)</p> <p>Anmerkung: Derzeit findet eine Organisationsberatung statt, die sich den Geschäftsprozessen sowie Fallzahlssystematiken annimmt.</p>
21	<p>+ 2,5 E 8 TVöD /A 7 (BAT V b m.D., F 1 c), Abrechnung lfd. Leistungen, 000.71210.200, 210 und 0,5-Stelle 000.71210.220, PG 017</p> <p>Der Bedarf für 2,5 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen</p>	<p>Begründung wie lfd. Nr. 20.</p>
22	<p>+ 1,0 E 12 TVöD (BAT II g.D., F 1 b) Bauten fremder Träger, 000.71430.070, PG 017</p> <p>Der Bedarf für eine Stelle wird aufgrund von notwendigen Aufgabenverlagerungen anerkannt.</p>	<p>Die Aufgabe war bis 2012 in LVR-Dezernat 2 angesiedelt. Die hierfür eingerichteten Stellen wurden – bis auf eine – zum LVR-Dezernat 7 verlagert. Diese Stelle, die in LVR-Dezernat 2 verblieb, wurde dort im Rahmen der Neuorganisation des GLM dringend benötigt. In LVR-Dezernat 7 hat sich nunmehr gezeigt, dass diese Stelle hier dringend benötigt wird.</p>
23	<p><u>LVR-FB 72/73</u> + 7,5 E 9 TVöD/ A 10 (BAT IV b, F 1 a), Sozialhilfesachbearbeitung, 000.72200.110, 120, 130, 140, 000.73500.110, 120, 130, 0,5-Stelle 000.73500.140, PG 017</p>	<p>Begründung wie lfd. Nr. 20.</p>

	<p>+ 3,5 E 10 TVöD/A 11 (BAT IV a, F 1 a), Fallmanagement 000.73500.210, 220, 000.72200.210 und 0,5-Stelle 000.72200.220, PG 017</p> <p>Der Bedarf für 11,0 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen</p>	
24	<p>+ 1,0 A 14 Abteilungsleitung Grundsicherung, 000.72600.010, PG 017</p> <p>+ 7,0 E 8 TVöD /A 7 (BAT V b m.D., F 1 c), Sachbearbeitung Grundsicherung, 000.72600.210, 220 230, 240, 250, 260, 270, PG 017</p> <p>+ 1,0 E 5 TVöD (BAT VII) Datenerfassung Grundsicherung, 000.72600.280, PG 017</p> <p>+ 1,0 E 10 TVöD/ A 11 (BAT IV a, F 1 a) Sondersachbearbeitung Grundsicherung, 000.72600.110, PG 017</p> <p>Zur Realisierung der Bundeserstattung als zusätzliche Aufgabe und zur Gewährleistung einer einheitlichen Sachbearbeitung in dem Bereich Grundsicherung wird die Einrichtung von insgesamt 10 Stellen erforderlich.</p>	<p>Ab 2013 erstattet der Bund den Sozialhilfeträgern die Aufwendungen der Grundsicherungsleistungen gem. §§ 41 ff. SGB XII im Rahmen der Bundesauftragsverwaltung zu 75 % und ab 2014 zu 100 %. Zur Realisierung der Einnahmen durch die Bundeserstattung als zusätzliche Aufgabe und zur Gewährleistung einer einheitlichen Sachbearbeitung in dem Bereich Grundsicherung wird die Einrichtung von insgesamt 10 Stellen erforderlich.</p>
25	<p>+ 1,0 E 3 TVöD (BAT VIII, F 1 a), Erfassung der Einzelfälle im Rahmen des Rückforderungsmanagements und Anforderung von Lebensbescheinigungen, 000.73710.150, PG 017</p> <p>Die Einrichtung einer Stelle wird aufgrund von zusätzlichen Aufgaben erforderlich.</p>	<p>Es handelt sich hier um die neue Aufgabe Anforderung von Lebensbescheinigungen.</p>

<p>26</p>	<p><u>LVR-Dezernat 8 (Klinikverbund und Verbund Heilpädagogische Hilfen) - Zentralverwaltung LVR-FB 82 -</u> + 0,5 A 11 Abteilung Recht, Bauen und Finanzierung, 000.82.2200.040, PG 061 Es ist geplant im Zuständigkeitsbereich des Landschaftsverbandes Rheinland zwei neue Kliniken des Maßregelvollzugs einzurichten. Für die Planungs- und Bauarbeiten wird daher die Einrichtung einer 0,5 Stelle erforderlich. Die Finanzierung erfolgt durch das Land NRW.</p>	<p>Es handelt sich um eine Aufgabe, die für/durch das Land wahrgenommen/finanziert wird. Bis zur konkreten Standortentscheidung durch das Land NRW wird die Stelle mit einem Sperrvermerk durch ELR eingerichtet.</p>
<p>27</p>	<p><u>Außendienststellen</u> <u>LVR-Akademie für seelische Gesundheit</u> + 0,5 E 5 TVöD (BAT VII), Abteilung Fort- und Weiterbildung, 831.0000.050, PG 064 Die Zahl der Veranstaltungen und damit das Arbeitsaufkommen an der gesamten Seminaradministration ist stetig gestiegen. Es wird daher die Einrichtung einer 0,5-Stelle erforderlich. Die Kosten dieser Stelle werden zum Teil durch die Einnahmen aus Kursgebühren refinanziert.</p>	<p>2011 wurde aufgrund eines politischen Beschlusses ein Führungskräfte-seminar für die LVR-Kliniken eingerichtet, das zunächst auf drei Jahre befristet war. Die Entwicklung hat gezeigt, dass ein dauerhafter Bedarf besteht. Darüber hinaus ist das Arbeitsaufkommen an der gesamten Seminaradministration stetig gestiegen. Die Kosten dieser 0,5- Stelle werden zum Teil durch die Einnahmen der Kursgebühren refinanziert.</p>
<p>28</p>	<p><u>LVR-Dezernat 9 (Kultur und Umwelt)</u> <u>Zentralverwaltung</u> <u>90.700 (Stab Archäologische Zone/Jüdisches Museum)</u> + 1,0 E 13 /BAT I b, F 1 e), Wissenschaftlicher Referent/-in, Mittelalter, Frühmittelalter, 000.90700.080, PG 077</p>	<p>Mit Vorlage 13/3023 hat die politische Vertretung der Verwaltung den Auftrag erteilt, entsprechend den Ausführungen in der Begründung zu dieser Vorlage die personellen Voraussetzungen (8,0 Stellen) zu schaffen, um die Konzeption des Museums gemäß der Rahmenvereinbarung erarbeiten zu können. Dies sollte in zwei Schritten erfolgen. Zum Stellenplan 2014 wurden 7,0 Stellen eingerichtet zum Stellenplan 2015 soll die 8. Stelle eingerichtet werden. Zum fachlichen Hintergrund, die ar-</p>

	<p>Ergänzend zu den zum Stellenplan 2014 bereits eingerichteten Stellen wird zum Stellenplan 2015 die Einrichtung der v.g. Stelle erforderlich.</p>	<p>chäologischen Funde und Befunde der Archäologischen Zone Köln sind vier Epochen zuzuordnen: 1.) Antike, 2.) Frühmittelalter, 3.) Mittelalter, 4.) Neuzeit. Die Nahtstelle zwischen 2.) und 3.) ist ungefähr im 10. Jahrhundert. Die Archäologische Zone weist in Masse und Bedeutung sowohl Funde/Befunde zu den Epochen 1 u. 2, als auch zu 3 und 4 auf. Der bereits vorhandene Archäologe ist Experte für die Epochen 1.) Antike und 2.) Frühmittelalter, eine weitere Mitarbeiterin deckt speziell von ihren Kompetenzen die Epochen 3.) Mittelalter und 4.) Neuzeit ab. Archäologen machen keine Aufarbeitung der historischen Quellen, sondern sind zuständig für die Aufarbeitung der Sachquellen. Als Sachquellen werden in diesem Zusammenhang die Architektur des Bodendenkmals und die zugehörigen Funde bezeichnet. Die Judaistin ist zuständig für die Aufarbeitung der historischen Quellen zur jüdischen Geschichte. Die Stelle Museumspädagoge/-in ist zuständig für die Vermittlung von Kulturgut. Um die archäologischen Sachquellen des Mittelalters und der Neuzeit aufzuarbeiten wird die Einrichtung der Stelle Mittelalterarchäologe/-in erforderlich.</p>
<p>29</p>	<p>Außendienststellen <u>LVR-Museumsverbund Bonn</u> + 0,5 E 5 TVöD (BZTG 5a), Magazinverwalter/-in, 981.2310.070, PG 018 Die Einrichtung der 0,5 Stelle wird durch Änderungen im Denkmalschutzgesetz erforderlich.</p>	<p>Durch die Änderungen des Denkmalschutzgesetzes mit der Einführung des Schatzregals, durch das nunmehr sämtliche Funde aus regulären Grabungen automatisch in das Eigentum des Landes NRW übergehen und in der Folge an den LVR abgetreten werden, führt zu einem Anstieg der einzulagernden Funde. Da mit der Änderung des Denkmalschutzgesetzes den kommenden Aufgabenträgern weder eine neue Aufgabe übertragen noch eine bestehende Aufgabe verändert wurde, ist kein Anwendungsfall des Konnexitätsausführungsgesetzes gegeben. Ausgleichszahlungen des Landes scheiden damit aus.</p>
<p>30</p>	<p>+ 1,0 A 10/E 9 (BAT IV b, F 1 a), Museologe/-in für die Römerthermen Zülpich, 981.1300.030, PG 018 Für eine erfolgreiche Museumsführung ist die Not-</p>	<p>In der Römertherme Zülpich ist derzeit nur eine Stelle mit einer Wissenschaftlerin (Leitung) eingerichtet. Um die Grundanforderungen eines Museums qualitativ auf Dauer gut erfüllen zu können, ist insbesondere der Aspekt der Vermittlung ein entscheidendes Bindeglied zur dauerhaften Akzeptanz des Hauses in der Bevölkerung. Um die seit 5 Jahren ge-</p>

	<p>wendigkeit der Einrichtung einer Stelle Museologe/-in gegeben.</p>	<p>setzten Kennzahlen von 11.000 Besuchern p.a. dauerhaft erreichen/halten zu können, bedarf es eines Wechselspiels zwischen einem guten museumspädagogischen Angebot für alle Altersklassen und einer spannenden Präsentation von Wechseiausstellungen zu besonderen Themenfeldern. Der Bedarf und damit die Aufgabenstellung einer Stelle als Museologe/-in wird somit insbesondere durch die Konzeption, das Angebot und die Durchführung von museumspädagogischen Angeboten bestimmt. In enger Abstimmung mit der Leiterin soll die Planung, Durchführung und Organisation vielfältiger Veranstaltungen im Haus, die bewusste Präsentation des Hauses in Presse und in der Öffentlichkeit und die Planung, Durchführung und Konzeption von Marketingstrategien mit regionalen Partnern wie z.Zt. der Nordeifeltourismus wesentliche Stelleninhalte sein.</p>
--	---	--

IV. Erläuterungen zur Anlage 2 (Entwurf 2016) der Vorlage 14/209 PA

Lfd. Nr.	Text aus Vorlage 14/209	Erläuterung durch die Verwaltung
1	<p><u>LVR-Dezernat 0 (LVR-Direktorin)</u> <u>Organisationsbereich LVR-Direktorin</u> + 1,0 A 14/E 14 TVöD (BAT I b, F 1 a), Koordination Inklusion, LVR-Dez. 0, 000.00000.320, PG 044 + 1,0 A 8, Mitarbeit bei der Koordination Inklusion, LVR-Dez. 0, 000.00000.310, PG 044 Die Einrichtung dieser beiden Stellen wird aufgrund von dauerhaft zusätzlichen Aufgaben erforderlich.</p>	<p>Das Thema Inklusion als zentraler Handlungsschwerpunkt durchzieht alle Aufgabenbereiche des LVR. Diese neuen Aufgaben können mit der jetzigen Stellenausstattung in der Stabsstelle Strategische Themen und Allianzen – als zentrale Steuerung des Themas Inklusion - nicht umgesetzt werden, sodass der Stellenbedarf hier gedeckt werden muss.</p>
2	<p><u>LVR-Dezernat 1 (Personal und Organisation)</u> <u>LVR-FB 11</u> + 1,0 E 8 TVöD (BAT V b, F 1 c), Fototypografi-</p>	<p>Im Zuge der Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention sind dauerhaft zusätzliche Aufgaben auf die Unterzeichnerstaaten zugekommen, welche mit der jetzigen Stellenausstattung in der LVR-</p>

	<p>sche und barrierefreie Gestaltung, Fotosatz, Programme, Beratung, 000.11360.115, PG 070 Bedingt durch neue Aufgaben/Anforderung wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.</p>	<p>Druckerei nicht umgesetzt werden können. Ebenso bieten externe Druckereien kein nutzbares Angebot.</p>
3	<p>- 1,0 E 5 TVöD, Versorgungsverwaltung, Kopierarbeiten SER/KOV, 000.11360.190, PG 075 Die Stelle kann entfallen.</p>	
4	<p><u>LVR-FB 12</u> + 1,0 A 10, Koordinierung der Stellenausschreibungs-/besetzungsverfahren, Qualitätscontrolling im Personalwesen, 000.12210.065, PG 071</p> <p>Die Einführung einer Qualitätssicherung in diesem Bereich, der eine große Außenwirkung hat, macht die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.</p>	<p>Dem Aufgabengebiet der Stellenausschreibungen kommt innerhalb des LVR eine zentrale Bedeutung zu und hat gleichzeitig auch extern eine enorme Außenwirkung (Stichworte: Arbeitgeberattraktivität und Mitarbeitergewinnung im demographischen Wandel). Die Einführung einer Qualitätssicherung ist nach einer Organisationsberatung in diesem Bereich zur Bündelung von Grundsatzthemen und Weiterentwicklung von Optimierungspotentialen im Zusammenspiel mit zentralen und dezentralen Strukturen im LVR (Stichwort: LVR-Kliniken) notwendig und macht die Einrichtung einer 1,0 Stelle erforderlich.</p>
5	<p>+ 0,5 A 13 g.D., Leitung des Teams Ausbildung, 000.12230.010, PG 071</p> <p>Durch Aufgabenzuwächse wird die Einrichtung (Aufstockung einer 0,5 Stelle auf eine 1,0 Stelle) dieser 0,5-Stelle erforderlich.</p>	<p>Das Team übernimmt zentral die Aufgabe der Ausbildung für den LVR und hat somit intern und extern eine große Bedeutung. Im Rahmen der Leitungsfunktion ist die Teamleitung verantwortlich für die Qualitätssicherung bei der Rekrutierung neuer Auszubildenden und der Weiterentwicklung und Optimierung der Standards der Ausbildung. Hierbei ist nicht nur eine Aufgabenmehrung zu verzeichnen, gleichzeitig sind die Anforderungen an eine Personalgewinnung gestiegen. Stichworte wie Ausbildung im Wandel der Zeit, Wettbewerb mit anderen Arbeitgebern zur Gewinnung von Nachwuchskräften im demographischen Wandel sind nur einige Schlaglichter.</p>
6	<p>+ 1,0 E 10 TVöD (BAT IV a, F 1 a), Beratung und vertragliche Abwicklung von Zeitwertkonten, 000.12300.090, PG 071</p> <p>Ausweislich einer Fallzahlenerhebung und einer Stel-</p>	<p>Seit März 2014 wurde durch den Abschluss der „Dienstvereinbarung Zeitwertkonten“ der Grundstein für die Einführung, Umsetzung und stete Weiterentwicklung des Themas „Zeitwertkonten“ als neuer Aufgabe gelegt. Die Vorbereitung, Durchführung und ständige „Nachsorge“ gegenüber</p>

	lenbemessung wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.	den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im gesamten Verband ist vor dem Hintergrund der Mitarbeiterbindung ein zentrales Gut. In sechs Monaten gab es bereits rund 700 Beratungen und 300 Abschlüsse.
7	<p>+ 0,5 A 12, Brandschutzangelegenheiten, 000.12420.030, PG 067</p> <p>Durch Aufgabenmehrung (Rechtsänderung, Fallzahlensteigerung) wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.</p>	<p>Der Bereich der Brandschutzprävention ist direkt auf den Schutz von Leib und Leben der LVR-Kunden und –Beschäftigten gerichtet. Durch Aufgabenmehrung (Rechtsänderung, Fallzahlensteigerung infolge von Betreuung der Schulen und Kliniken und Erhöhung der Anzahl sog. Versammlungsstätten) können die an den LVR gestellten Anforderungen mit den vorhandenen Mitteln nicht dauerhaft erfüllt werden.</p>
8	<p><u>LVR-FB 14</u></p> <p>+ 1,0 A 15, Recht, Versicherungen und Innenrevision, Datenschutzbeauftragte/-r 000.14010.010, PG 072</p> <p>Der Bedarf einer Stelle Datenschutzbeauftragte/-r wird anerkannt.</p>	<p>Die Aufgaben des Datenschutzbeauftragten werden derzeit in Verbindung mit der Abteilungsleitung 14.20 wahrgenommen. Es hat sich in der Vergangenheit gezeigt, dass die Bündelung von Leitungs- und strategischen Aufgabenstellungen einer Abteilungsleitung und den Aufgaben des Datenschutzbeauftragten zu Überlastung führt und sich auf einer Stelle organisatorisch nicht bewährt hat.</p>
9	<p><u>LVR-Dezernat 2 (Finanz- und Immobilienmanagement) - LVR-FB 21</u></p> <p>+ 1,0 A 10, Forderungsmanagement/Bankbuchhaltung, 000.21500.235, PG 038</p> <p>Aufgrund gestiegener Fallzahlen muss eine zusätzliche Stelle eingerichtet werden</p>	<p>Durch zusätzliche Zahläufe und Lastschriftläufe, Erzeugung von Aviseschreiben, besondere IT-Aufgaben und der Auswertung der vorgelegten Fallzahlen, kann die Einrichtung dieser Stelle nachvollzogen werden. Die Verwaltung wird die Frage der <u>Einnahmenerzielung</u> in Bezug auf die zusätzlich eingerichteten Dienstposten evaluieren und der politischen Vertretung berichten.</p>
10	<p>+ 2,0 E 9 TVöD, BAT V b, F 16, Gebäude- und Liegenschaftsmanagement, 000.24100.486 und 487, PG 014</p> <p>Der Bedarf für diese beiden Stellen wird anerkannt.</p>	<p>Im Zuge der sogenannten wiederkehrenden Prüfungen durch die Abteilung 12.40 (Brandschutz) in den Dienststellen besteht die Notwendigkeit, Feststellungen der Sachverständigen durch das GLM zu beseitigen.</p>
11	<p>- 1,0 E 8 TVöD (BAT V c, F 1 a), Gebäudeservice, 000.24400.210, PG 014 Wegfall aufgrund der Realisierung eines kw-Vermerks.</p>	

12	<p><u>LVR-FB 42</u> + 1,0 A 10, Investitions- und Betriebskostenförderung, Kindertageseinrichtungen, verwaltungsmäßige Bearbeitung Schutz von Kindern in Tageseinrichtungen, 000.42310.130, PG 051 Aufgrund zusätzlicher Aufgaben wird die Einrichtung dieser Stelle erforderlich.</p>	<p>Zum 01.08.2014 ist das Gesetz zur Änderung des Kinderbildungsgesetzes (KiBiz) und weiterer Gesetze und damit die 2. Revision des KiBiz in Kraft getreten. Die Neufassung des KiBiz sieht neue Förderungen und erheblich erweiterte Prüfverpflichtungen der Landesjugendämter vor, mit denen aber kein Anwendungsfall des Konnexitätsausführungsgesetzes gegeben ist. In Absprache zwischen LVR-Dezernat 1 und LVR-Dezernat 4 soll zum nächst möglichen Stellenplan eine erneute Bedarfsprüfung erfolgen.</p>
13	<p>+ 0,5 S 18 F 02 TVöD, Abteilung Jugendämter, Jugendhilfeplanung, Fortbildung, 000.43200.020, PG 052 Aufgrund Beschlusslage wird die Einrichtung einer Stelle „Fachberatung Kinder von psychisch kranken Eltern“ erforderlich.</p>	<p>Aufgabenschwerpunkt ist im Fokus des Aufgabenportfolios des LVR/LJA (vgl. dazu Beschluss des LJHA vom 18.06.2014).</p>
14	<p><u>LVR-Dezernat 5 (Schulen) - Zentralverwaltung LVR-FB 44</u> + 1,0 A 10, Dezernatsbüro, Stabsstelle Inklusion, 000.44010.040, PG 054. Der Bedarf für die Einrichtung einer Stelle „Inklusion“ wird anerkannt</p>	<p>Gemäß politischem Auftrag erarbeitet das LVR-Dezernat 5 derzeit ein Beratungskonzept, das in einer der ersten Sitzungen des neuen Schulausschusses vorgestellt werden soll. In diesem Bereich findet derzeit eine Organisationsentwicklung statt. Daher wird die Stelle zunächst mit einem internen Sperrvermerk (durch ELR) versehen, bis das Ergebnis der Organisationsentwicklung vorliegt.</p>
15	<p><u>LVR-Dezernat 7 (Soziales und Integration) LVR-FB 61</u> - 0,5 A 11, Seminare, Öffentlichkeitsarbeit, Forschungsvorhaben, 000.61450.065, PG 075 Wegfall bei PG 075, Verlagerung des Aufgabenfeldes in die PG 034. + 0,5 A 11, Seminare, Öffentlichkeitsarbeit, Forschungsvorhaben, 000.61450.060, PG 034 Verlagerung des Aufgabenfeldes aus der PG 075 in</p>	<p>Verlagerung des Aufgabenfeldes aus einer Produktgruppe in eine andere.</p>

	die PG 034.	
16	<p><u>LVR-FB 71</u> - 1,0 A 8, Personal, Organisation, Stellenplan, 000.71110.090, PG 075 Der Wegfall ist einvernehmlich.</p>	
17	<p>- 0,5 A 11, Haushalt, 000.71120.070, PG 075 Wegfall bei PG 075, Verlagerung des Aufgabenfeldes in die PG 034. + 0,5 A 11, Haushalt, 000.71120.075, PG 016 Verlagerung des Aufgabenfeldes aus der PG 075 in die PG 016</p>	Verlagerung des Aufgabenfeldes aus einer Produktgruppe in eine andere.
18	<p>+ 2,0 E 6 TVöD (BAT VI b), Dokumentenmanagement, ECM, 000.71130.202 und 203, PG 016 Der Bedarf für 2 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen einer Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen.</p>	Siehe lfd. Nr. 20 zu Stellenplan 2015 (oben unter III.).
19	<p>+ 2,5 E 8 TVöD /A 7 (BAT V c m.D., F 1 a), Abrechnung lfd. Leistungen, 000.71210.230, 000.71210.240 und 0,5-Stelle 000.71210.250, PG 017 Der Bedarf für 2,5 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen</p>	Siehe lfd. Nr. 20 zu Stellenplan 2015 (oben unter III.).
20	<p>+ 1,0 A 12 Abteilung Abrechnung, Bauten fremder Träger, 000.71230.010, PG 017</p>	Aufgrund der Fortschreibung entsprechend der Fallzahlsteigerung in der Eingliederungshilfe (siehe hierzu bereits lfd. Nr. 20 zum Stellenplan

	Der Bedarf für eine Stelle wird anerkannt.	2015) wurde in den letzten Jahren die Stellenanzahl der Abteilung immer größer. Es wird daher die Einrichtung einer weiteren Teamleitungsstelle aufgrund der Leitungsspanne (aktuell über 1/20; neu: 1/15) erforderlich.
21	<p><u>LVR-FB 72/73</u> + 7,5 E 9 TVöD/ A 10 (BAT IV b, F 1 a), Sozialhilfesachbearbeitung, + 3,5 E 10 TVöD/A 11 (BAT IV a, F 1 a), Fallmanagement</p> <p>Der Bedarf für 11 Stellen wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, sind die Stellen mit einem kw-Vermerk auszuweisen.</p>	Siehe lfd. Nr. 20 zu Stellenplan 2015 (oben unter III.).
22	<p>+ 2,0 A 10, Sachbearbeitung, Abteilung Sonderbereich 1, § 67 SGB XII, 000.727100.310, 000.727100.320 PG 017 + 1,0 A 11, Fallmanagement, Abteilung Sonderbereich 1, § 67 SGB XII, 000.727100.160, PG 017</p> <p>Die Einrichtung dieser Stellen wird aufgrund von Fallzahlensteigerungen erforderlich</p>	Aufgrund von nachvollziehbaren Fallzahlensteigerungen (von rund 770 Fällen in 2011 bis zum Ende der Erhebung mit 1615 Fällen = über 800 Fälle zusätzlich) wird der Bedarf anerkannt.
23	<p>+ 1,0 A 10, Hochschulhilfen, Krankenhilfe, med. Reha/GMG, Hilfsmittel, 000.737300.045, PG017.</p> <p>Der Bedarf für 1,0 Stelle wird aufgrund des prognostizierten Anstiegs der Fallzahlen anerkannt. Sollte sich im Rahmen der Stellenbemessung herausstellen, dass die anerkannte Stellenanzahl zu hoch angesetzt wurde, ist die Stelle mit einem kw-Vermerk auszuweisen.</p>	Die Fallzahlen sind in Teilen der Aufgabe in diesem Bereich um rund 38 % im Zeitraum zwischen 2010 und 2013 gestiegen. Um den Bedarf vor dem gesamten Aufgabenspektrum einwerten zu können, wurde eine Stelle mit Sperrvermerk vorbehaltlich des Ergebnisses der Organisationsberatung anerkannt.

24	<p><u>LVR-Dezernat 8 (Klinikverbund und Verbund Heilpädagogische Hilfen) - Zentralverwaltung LVR-FB 81 - 1,0 A 8, Abteilung 81.11, Personalentwicklung Verbände, Geschäftsleitung, Gremien, 000.81110.080, PG 060</u> Realisierung eines kw-Vermerkes.</p>	
25	<p><u>LVR-FB 84 + 0,5 A 11 Abteilung Heilpädagogische Hilfen, 000.84300.040 PG 060</u> Aufgrund zusätzlicher Aufgaben wird die Einrichtung dieser 0,5-Stelle erforderlich.</p>	<p>Bund und Länder haben im Zuge der innerstaatlichen Umsetzung des EU-Fiskalpaktes verabredet, in der nächsten Legislaturperiode ein neues Bundesleistungsgesetz zu erarbeiten, das die Eingliederungshilfe für behinderte Menschen in seiner bisherigen Form ablöst. Im Juli 2014 hat das Beteiligungsverfahren begonnen. Im Rahmen eines Modellprojekts wurden die von LVR-Dezernat 8 aufgeführten Vorarbeiten geleistet, die nun weiter verarbeitet und umgesetzt werden müssen. Zusätzlich werden Ressourcen für den zukünftig regelmäßig zu erstellenden Qualitäts- und Leistungsbericht des LVR-HPH-Verbundes benötigt.</p>
26	<p><u>LVR-Dezernat 9 (Kultur und Umwelt) Außendienststellen LVR-Freilichtmuseum Kommern + 1,0 E 9 TVöD (BAT V b, F 1 a), Dokumentar/-in, Abteilung Museum, 986.20000.070, PG 024,</u> In der Außendienststelle ist derzeit keine Stelle für eine/n Dokumentar/-in vorhanden. Die Einrichtung der Stelle wird daher erforderlich.</p>	<p>Die Dokumentation der Sammlungsbestände ist eine der Kernaufgaben jedes Museums. Die professionelle Bearbeitung von Museumsgut, d.h. die saubere und akribische Dokumentation ist die Grundlage für das Bewahren des kulturellen Erbes.</p>
27	<p><u>LVR-Zentrum für Medien und Bildung + 1,0 E 11 TVöD (BAT III, F 1 b), Abteilung Videoproduktion/Foto, 987.22000.050, PG 015</u> Der Bedarf für diese Stelle wird anerkannt.</p>	<p>Das Produktionsangebot wurde auf Wunsch der internen und externen Kunden der Dienststelle konsequent weiterentwickelt. Umfangreiche Internetprojekte, große Film- und Multimediaprojekte, Medienplanung für Museen sowie Audioguides kamen hinzu und machen die Einrichtung dieser zusätzlichen Stelle erforderlich.</p>