

Anfrage Nr. 15/10

öffentlich

Datum: 12.01.2022
Anfragesteller: Die Linke.

Ausschuss für den LVR- Verbund Heilpädagogischer Hilfen	11.03.2022	Kenntnis
--	-------------------	-----------------

Tagesordnungspunkt:

Personalentwicklung, Personalfindung und -bindung in Einrichtungen der HPH

Fragen/Begründung:

Sehr geehrte Damen und Herren,

in den zurückliegenden Lageberichten der Einrichtungen der HPH wurde die steigende Zunahme des Durchschnittsalters der Beschäftigten benannt.

Die Personalentwicklung, Personalfindung und -bindung wurde im HPH-Ausschuss diskutiert und mit Vorschlägen und Anregungen seitens der Verwaltung begleitet.

Vor diesem Hintergrund bitten wir um die Beantwortung folgender Fragen:

1. Wie viele Neueinstellungen gab es in den beiden letzten Jahren in den Einrichtungen der HPH?
2. Wie viele neu eingestellten MitarbeiterInnen wurden nach der Probezeit in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen?
3. Wie viele MitarbeiterInnen haben selbst in der Probezeit ihre Tätigkeit beendet?
4. Wurden innerhalb der Probezeit Gespräche mit den MitarbeiterInnen über ihre Arbeit geführt?
5. Wie viele MitarbeiterInnen haben nach der Übernahme in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis selbst gekündigt?

Begründung:

In den Lageberichten der zurückliegenden Jahre wurde vom ansteigenden Durchschnittsalter der Beschäftigten in den HPH-Einrichtungen hingewiesen. Ebenfalls verwiesen die Lageberichte auf die sich verändernden Kundenbedarfe.

In vielen Diskussionen im Ausschuss HPH und in Gesprächen mit der Verwaltung wurde dargestellt, welche Initiativen die Verwaltung zur Gewinnung neuer MitarbeiterInnen unternimmt wie der Präsenz auf Ausbildungsmessen, Gewinnung von PraktikantInnen, Berufsvorstellung in weiterführenden Schulen usw.

Leider konnten die zahlreichen Initiativen der Verwaltung bisher noch nicht erreichen, dass die Nachfrage an einer beruflichen Tätigkeit im HPH-Bereich dem ansteigenden Personalbedarfen entspricht.

Die Beantwortung unserer Anfrage soll eine erste Übersicht schaffen, um die weitere Personalfindung und -bindung für den HPH-Bereich zu unterstützen.

Wilfried Kossen