

Vorlage Nr. 14/4340

öffentlich

Datum: 27.08.2020
Dienststelle: Fachbereich 12
Bearbeitung: Frau Müller

Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung **21.09.2020** **Kenntnis**

Tagesordnungspunkt:

Ermöglichung von Mitarbeiterrabatten beim LVR

Kenntnisnahme:

Der Ausschuss für Personal und allgemeine Verwaltung nimmt von der Einführung eines Mitarbeiter_innenrabattprogramms beim LVR Kenntnis.

UN-Behindertenrechtskonvention (BRK):

Diese Vorlage berührt eine oder mehrere Zielrichtungen des LVR-Aktionsplans zur Umsetzung der BRK.

nein

Gleichstellung/Gender Mainstreaming:

Diese Vorlage berücksichtigt Vorgaben des LVR-Gleichstellungsplans 2020.

nein

Finanzielle Auswirkungen auf den Haushalt (Ifd. Jahr):

Produktgruppe:

Erträge:

Veranschlagt im (Teil-)Ergebnisplan

Aufwendungen:

/Wirtschaftsplan

Einzahlungen:

Veranschlagt im (Teil-)Finanzplan

Bei Investitionen: Gesamtkosten der Maßnahme:

Auszahlungen:

/Wirtschaftsplan

Jährliche ergebniswirksame Folgekosten:

Die gebildeten Budgets werden unter Beachtung der Ziele eingehalten

In Vertretung

L i m b a c h

Zusammenfassung:

Aufgrund des Beschlusses der Landschaftsversammlung am 16.12.2019 zum Antrag Nr. 14/291 besteht folgender Prüfauftrag:

„Die Verwaltung wird beauftragt, für die Beschäftigten des LVR Mitarbeiterrabatte mittels eines Anbieters für die Verwaltung von Mitarbeiterangebotsprogrammen zu ermöglichen.“

Die Einführung des Programms ist am 01.08.2020 erfolgt.

Begründung der Vorlage Nr. 14/4340:

Nach eingehender rechtlicher Prüfung, die u.a. die Aspekte

- Rechtsstaatsprinzip,
- Transparenzgebot,
- Korruptionsprävention,
- Beamten- und Tarifrecht,
- Steuerrecht

berücksichtigte sowie nach Präsentation verschiedener Anbieter hat sich der LVR für die Einführung eines Mitarbeiter_innen-Rabattprogramms entschieden.

Der Zugang zu Rabatt-Portalen kann dabei insbesondere unter folgenden Gesichtspunkten rechtskonform eingeräumt werden:

- Der LVR darf nicht als Vermittler oder direkter Vertragspartner (z.B. in Form von Rahmenverträgen) in Erscheinung treten. Die Mitarbeiter_innen kaufen direkt bei den Anbietern.
- Eine Präsentationsmöglichkeit auf dem jeweiligen Portal wird keinem Unternehmen eingeräumt, das mit dem LVR in einer Geschäftsbeziehung steht.
- Rabatte werden insbesondere dann nicht eingeräumt, wenn sie offensichtlich eine Verwaltungsentscheidung des LVR beeinflussen können, eine Beeinflussung möglich erscheint und/oder ein Imageschaden des LVR in der Öffentlichkeit zu befürchten steht.
- Für den LVR entstehen keine Kosten.
- Die Portale richten sich an alle Mitarbeiter_innen des LVR.
- Der erstmalige Zugang erfolgt über eine dienstliche E-Mail-Adresse. Für die Registrierung und weitere Verwendung des Portals wird eine private E-Mail-Adresse benutzt.
- Die Einkäufe erfolgen mittels privater E-Mail-Adressen auf privaten technischen Geräten und außerhalb der Arbeitszeit.

Die Firma Corporate Benefits wurde unter diesen Aspekten als die derzeit geeignete ausgewählt. Der künftigen Einbindung weiterer Portale steht nichts im Wege, sofern die zuvor genannten Gesichtspunkte beachtet werden.

Das Mitarbeiter_innenrabattprogramm des LVR wurde am 01.08.2020 in Betrieb genommen.

In Vertretung

L i m b a c h